

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *quality of work life*, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Purim Sejahtera Wood Prayuna. Latar belakang penelitian ini didasari oleh pentingnya peran lingkungan kerja yang nyaman, kualitas kehidupan kerja yang baik, serta kepemimpinan yang efektif dalam menciptakan kinerja karyawan yang optimal. Metode penelitian yang digunakan ialah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Sampel sebanyak 80 responden, yang dipilih dengan teknik *purposive sampling*. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier berganda.

Hasil menunjukkan bahwa secara parsial *quality of work life*, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan masing-masing memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan ketiga variabel independen juga berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen. Hal ini membuktikan bahwa peningkatan kualitas kehidupan kerja, terciptanya lingkungan kerja yang kondusif, serta adanya kepemimpinan yang efektif akan berdampak positif terhadap peningkatan kinerja karyawan. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi perusahaan dalam menyusun strategi pengelolaan sumber daya manusianya menjadi lebih baik lagi.

Kata Kunci : *Quality of Work Life*, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of quality of work life, work environment, and leadership style on employee performance at PT. Purim Sejahtera Wood Prayuana. The background of this study highlights the importance of a supportive work environment, high quality of work life, and effective leadership in achieving optimal employee performance. This study uses a quantitative associative approach, with a sample of 80 respondents selected using purposive sampling. The data analysis techniques employed include validity tests, reliability tests, classical assumption tests, and multiple linear regression analysis.

The results indicate that partially, quality of work life, work environment, and leadership style each have a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, the three independent variables also show a significant influence on the dependent variable. These findings confirm that improving the quality of work life, building a conducive work environment, and applying effective leadership can positively impact employee performance. The outcomes of his study are expected to contribute as input for the company in developing more effective human resource management strategies.

Keywords : *Quality of Work Life, Work Environment, Leadership Style, Employee Performance*