

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, L. M. (August 2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Cabang Rengat. *Publik Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Administrasi dan Pelayanan Publik*, 369-376.
- Agum Gumelar, U. F. (Dec, 2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dikantor Kecamatan Slahung Kabupaten Ponorogo. *Bussman Journal Indonesian Journal of Business and Management* 2(3):529-540, 529-540.
- Andia Salsabilla, I. N. (January 2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal* 8(1):137, 137.
- Ani Maryani, R. F. (December 2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Stres Kerja Karyawan Pt Citra Abadi Sejati. *Aliansi Jurnal Manajemen dan Bisnis* 17(2), 2.
- Ansori, M., & Iswati, S. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif. *Airlangga University Press*.
- Ariska Damayanti, I. K. (April 2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dharma Jaya. *urnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana* 11(1), 11.
- Ayu Nisa, M. H. (2020). "Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,". *Manag. J. Ilmu Manaj.*, vol. 2, no. 3, doi: 10.32832/manager.v2i3.3704., hal. 301,.
- Billy Tamarindang, L. M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Bni Cabang Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, DOI: 10.35794/emba.v5i2.16229.
- Fisika, J., & Udayana, U. (2016). Regresi linier berganda.
- Firdaus, & Zamzam, F. (2018). Aplikasi Metodologi Penelitian. *Deepublish*.
- Frans Zella, M. M. (March 2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Cabang Padang). DOI:10.31219/osf.io/rt3n4.
- Heider, F. (1958). *The Psychology of Interpersonal Relations*. New York.
- I Nyoman Resa Adhika, G. B. (Maret 2023,). Pengaruh Motivasi Terhadap Semangat Kerja Dan Kinerja. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 430-438.

- Kartika Dwi Arisanti, A. S. (16 July 2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 427.
- Maria Rosvita Hoar, I. K. (October 2021). Kinerja Karyawan: Peran Kualitas Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)* 6(2):475, 475.
- Maswar, M. (February 2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Idarah Jurnal Manajemen dan Bisnis Islam* , 16-29.
- Nur Firas Sabila Salam, A. M. (July 2021). Faktor Penerapan Disiplin Kerja: Kesadaran Diri, Motivasi, Lingkungan (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial). *Urnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 487-508.
- Nur Ismatul Maulida. (Apr 2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT BPR Adipura Santosa Surakarta). *eprintsjournal Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Nurjaya, N. (Apr, 2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Vol 3 No 1 (2021): Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional* , 60-74.
- Paramita, R. W. D., & Rizal, N. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif: Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa (2nd ed.). *Azyan Mitra Media*.
- Rianto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian: Dibidang Manajemen, Teknik, Pendidikan, dan Eksperimen. *Deepublish*.
- Rita, N. (December 2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Digital: Meningkatkan Kompetensi Dan Kinerja Di Era Digital (Studi Di Lingkungan Pegawai DPRD Jawa Barat). *Inspirasi Ekonomi Jurnal Ekonomi Manajemen*, 316-325.
- Santiago Pereira, S. S. (February 2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonomi* 2(2):47-59, 47-59.
- Schmitt, J. (January 2015). Attribution Theory (Teori Atribusi dalam Bahasa Indonesia). In J. Schmitt, *Wiley Encyclopedia of Management* (p.

DOI:10.1002/9781118785317.weom090014). ESCP Business School, Paris France.

Sri Wahyuningsih, C. S. (November 2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 1028-1033.

Sugiyono. ((2017).). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* . Bandung: Alfabet, CV.

Utami, V. M. (October 2023). Peningkatan Kinerja Karyawan; Ditinjau dari Motivasi Kerja. *Jurnal Akuntansi Bisnis dan Ekonomi* , 3419-3424.

