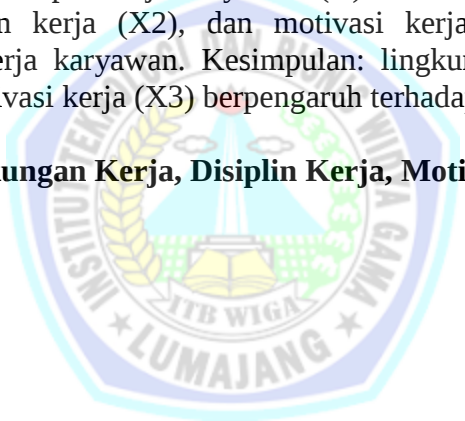


ABSTRAK

PT Serbuk Jaya Abadi Lumajang adalah perusahaan yang mengolah limbah kayu menjadi energi bahan bakar alternatif ramah lingkungan, seperti *wood chips*, *wood shaving block*, dan *wood pellet*. Perusahaan ini berkomitmen untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan. Namun, PT Serbuk Jaya Abadi menghadapi tantangan operasional seperti terbatasnya lingkungan kerja akibat peningkatan jumlah karyawan, disiplin kerja yang masih rendah, dan motivasi kerja yang perlu ditingkatkan untuk mencapai kinerja optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Serbuk Jaya Abadi Lumajang. Populasi penelitian ini terdiri dari 150 orang karyawan sebagai responden, dengan data yang dikumpulkan menggunakan kuesioner. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan analisis regresi linear berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja (X1) berpengaruh positif signifikan, disiplin kerja (X2) berpengaruh negatif signifikan, dan motivasi kerja (X3) berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Secara keseluruhan, lingkungan kerja (X1), disiplin kerja (X2), dan motivasi kerja (X3) secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan. Kesimpulan: lingkungan kerja (X1), disiplin kerja (X2), dan motivasi kerja (X3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja.



ABSTRACT

PT Serbuk Jaya Abadi Lumajang is a company that processes wood waste into environmentally friendly alternative fuel energy, such as wood chips, wood shaving blocks, and wood pellets. The company is committed to reducing negative impacts on the environment. However, PT Serbuk Jaya Abadi faces operational challenges such as limited work environment due to the increase in the number of employees, low work discipline, and work motivation that needs to be improved to achieve optimal performance. This study aims to determine the effect of work environment, work discipline, and work motivation on employee performance of PT Serbuk Jaya Abadi Lumajang. The population of this study consisted of 150 employees as respondents, with data collected using a questionnaire. The research method used is quantitative with multiple linear regression analysis. The results of the analysis show that the work environment variable (X1) has a significant positive effect, work discipline (X2) has a significant negative effect, and work motivation (X3) has a positive but insignificant effect on employee performance (Y). Overall, work environment (X1), work discipline (X2), and work motivation (X3) significantly affect employee performance. Conclusion: work environment (X1), work discipline (X2), and work motivation (X3) affect employee performance (Y).

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Work Motivation.

