

DAFTAR PUSTAKA

- Arifudin, O., Mayasari, A., & Ulfah, U. (2021). Implementasi *Balanced Scorecard* dalam Mewujudkan Pendidikan Tinggi *World Class*. *Edumaspul : Jurnal Pendidikan*, 5 (2), 767-775.
- Budianto, A, Tri, A, & Katini, A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah 1 Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pemulang*, 3 (1).
- Dama, J., & Ogi, I. W. (2018). Pengaruh Inovasi Terhadap dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1).
- Edison, E., Kartika, T., & Lestari, R. I. D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di Sentra Industri Kulit Sukaregang. *Barista: Jurnal Kajian Bahasa dan Pariwisata*, 4(1), 51-60.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(1), 1-13.
- Ermawati, E., & Barlian, N. A. (2018). Analisis Motivasi dan Kinerja Karyawan Klinik Swasta di Kabupaten Lumajang Berdasarkan Kompensasi Yang Diberikan. *Wiga: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 8(2), 103-123.
- Fadjar, A., & Ansory, M. I. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Pindomedia Pustaka.
- Fahmi, I. (2016). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja. Jakarta: In Mitra Wacana Media.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 15-33.
- Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(2), 176-185.
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Agora*, 5(1), 53824.

- Firmansyah, D. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85-114.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program Ibm Spss 23 (Edisi 8). Cetakan Ke VIII (Semarang). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Bachelor's thesis, Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Hartati, Y., Ratnasari, S. L., & Susanti, E. N. (2020). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indotirta Suaka. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 294-306.
- Hasibuan. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. In *Prosiding Seminar Nasional USM*. 2 (1), 134-147.
- Isrial, I., Ifran, M., & Sugina, S. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Bagian Produksi PT. Dharma Polimetal Balaraja, Tangerang). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(01), 37-50.
- Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(9), 611-628.
- Karwati, L., Qomariah, A. I., Ardani, L., & Shafaa'Nurani, S. (2024). *Kewirausahaan*. Bayfa Cendekia Indonesia.
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94-103.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Mafidah, I. U. (2021). *Perbedaan Motivasi Belajar Anak Yang Dididik Dengan Pola Asuh Permisif Dan Pola Asuh Otoriter Di Dusun Mindi Desa Kelutan Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk* (Doctoral dissertation, IAIN Kediri).

- Maleo, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Peternakan dan Perikanan Kab. Enrekang (*Doctoral dissertation*, Universitas Hasanuddin).
- Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89-103.
- Priansa, D. J. (2016). Perencanaan & Pengembangan SDM, Bandung: Cv.
- Purnamasari, Y. W. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan PT. PSIM dan PSIM Store (Studi Pada Desain Jersey PSIM) (*Doctoral dissertation*, Universitas Atma Jaya Yogyakarta).
- Rani, S., Dharmayanti, G. C., & Adnyana, I. B. R. (2017). Strategi Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Konstruksi PT. Jaya Kusuma Sarana Bali Melalui Pendekatan Budaya Organisasi. *Jurnal Spektran*.
- Robustin, T.P. (2018) Pengaruh Atribut Produk dan Kualitas Pelayanan dalam Menciptakan Kepuasan Pelanggan Produk Sophie Paris di Kecamatan Kaliwates Jember, *Management & Accounting Research Journal Global*, 2(2), pp. 57–64.
- Saputra, C. D. (2018). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Tapin Kalimantan Selatan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis, KINDAI*, 14 (3).
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan. *Jurakunman (Jurnal Akuntansi Dan Manajemen)*, 13(1).
- Septiadi, M. D., Marnisah, L., & Handayani, S. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Brawijaya Utama Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(01), 38-44.
- Setiawan, N. (2021). Determinasi Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai: *Total Quality Management* dan Gaya Kepemimpinan (*Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia*). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(3), 372-389.
- Siregar. (2015). Metode Penelitian Kuantitatif (Jakarta). Prenadamedia Group.
- Sudja, N., & Gama, A. W. S. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia (Edisi 1-Cetakan 1). GRAHA ILMU.

- Sugiarto. (2017). Metode Penelitian Bisnis . Andi (Angota Ikapi).
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods). In Cetakan ke Tujuh. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Pendidikan. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Kombinasi (*Mixed Methods*). Dalam Alfabeta Bandung.
- Suniawati, N. L. P. (2021). Pengaruh *Human Relation*, Penempatan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelayaran Wisata Laut Varuna Sakti Denpasar (*Doctoral Dissertation*, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Sunyoto. (2015). Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS.
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*, 2(1), 160–166.
- Tanjung, R., & Manalu, S. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Zurich Topas Life Batam. *Jurnal dimensi*, 8(2), 342-359.
- Tumanggor, B., & Girsang, R. M. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Upt Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 3(1), 42-55.
- Widanti, N. N. A. P. (2021). Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asia Wahana Amerta Gianyar (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Widarjono, A. (2015). Analisis Multivariate Terapan: dengan Program SPSS, AMOS, dan SMARTPLS (Kedua). Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Winardi. (2016). Motivasi dan Pemasalahan dalam Manajemen. Jakarta: Raja Wali.