

ABSTRAK

Radio Swara Semeru Lumajang adalah salah satu stasiun radio lokal yang berbasis di Kabupaten Lumajang, Jawa Timur. Stasiun radio ini didirikan pada tahun 1966 dengan tujuan untuk menyediakan layanan informasi, hiburan, dan edukasi bagi pendengarnya di wilayah Lumajang dan sekitarnya. Namun pada saat ini minat masyarakat dalam mendengar radio tergolong menurun. Hal ini dikarenakan adanya digitalisasi informasi berupa internet sehingga mengakibatkan minat masyarakat dalam mendengarkan radio menjadi berkurang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Radio Swara Semeru Lumajang. Penelitian ini mengambil 34 responden yang merupakan karyawan Radio Swara Semeru Lumajang untuk digunakan sebagai sampel. Penelitian menggunakan jenis data primer. Penentuan sampel menggunakan sampel jenuh. Pengujian normalitas menggunakan uji *kolmogorov-smirnov*. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kuantitatif (uji validitas dan reabilitas), analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik (normalitas, multikolinieritas dan heterosdastisitas), uji t dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menjelaskan bahwa secara parsial variabel motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Radio Swara Semeru Lumajang.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

Radio Swara Semeru Lumajang is one of the local radio stations based in Lumajang Regency, East Java. This radio station was established in 1966 with the aim of providing information, entertainment, and education services for its listeners in the Lumajang area and its surroundings. However, currently the public's interest in listening to the radio is relatively declining. This is due to the digitalization of information in the form of the internet, which has resulted in a decrease in public interest in listening to the radio. This study aims to determine the effect of motivation and work environment on the performance of Radio Swara Semeru Lumajang employees. This study took 34 respondents who were employees of Radio Swara Semeru Lumajang to be used as samples. The study used primary data types. Determination of the sample used saturated samples. Normality testing used the Kolmogorov-Smirnov test. The analytical tools used in this study were quantitative analysis (validity and reliability tests), multiple linear regression analysis, classical assumption tests (normality, multicollinearity and heteroscedasticity), t-test and coefficient of determination. The results of this study explain that partially the variables of motivation and work environment have a positive effect on the performance of Radio Swara Semeru Lumajang employees.

Keywords: Motivation, Work Environment and Performance

