

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Karunia Sejahtera Motor Lumajang. Latar belakang penelitian ini didasari oleh tidak tercapainya target penjualan perusahaan yang mengindikasikan adanya penurunan kinerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui kuesioner yang dibagikan kepada 61 karyawan tetap. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan SPSS versi 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Temuan ini menekankan pentingnya motivasi yang kuat, ketersediaan fasilitas yang mendukung, dan lingkungan kerja yang nyaman dalam mendorong kinerja optimal. Pihak manajemen disarankan untuk fokus pada peningkatan aspek-aspek tersebut guna mencapai tujuan perusahaan secara lebih efektif.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Work Motivation, Work Facilities, and Work Environment on Employee Performance at CV. Karunia Sejahtera Motor Lumajang. The research was conducted in response to the company's inability to meet sales targets, which may indicate a decrease in employee productivity. A quantitative approach was used with a survey method by distributing questionnaires to 61 permanent employees. The sampling technique used was saturated sampling. Data were analyzed using multiple linear regression with the assistance of SPSS version 22. The results show that Work Motivation, Work Facilities, and Work Environment positively affect Employee Performance, both individually and collectively. These findings emphasize the role of internal motivation, adequate work support, and a comfortable environment in improving employee output. Management is encouraged to strengthen these factors as part of efforts to enhance workforce productivity and support the company's operational success.

Keywords: Work Motivation, Work Facilities, Work Environment, Employee Performance