

Abstrak

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh permasalahan kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Lumajang yang belum optimal, ditunjukkan oleh capaian indikator sasaran kerja yang masih di bawah target. Permasalahan ini diduga dipengaruhi oleh faktor kepemimpinan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, baik secara parsial maupun simultan. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner berskala Likert kepada 99 responden yang merupakan pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Lumajang. Data yang diperoleh dianalisis dengan teknik regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara parsial, variabel kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Namun, variabel lingkungan kerja tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan, ketiga variabel tersebut berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Kesimpulannya, kepemimpinan dan disiplin kerja menjadi faktor dominan dalam meningkatkan kinerja pegawai, sementara lingkungan kerja fisik yang sudah cukup memadai menyebabkan pengaruhnya tidak signifikan. Oleh karena itu, penguatan peran kepemimpinan dan pembinaan disiplin kerja menjadi prioritas dalam upaya peningkatan kinerja pegawai.

Kata kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

Abstract

This study was motivated by the issue of suboptimal performance among employees of the Lumajang Regency Transportation Agency, as indicated by the achievement of performance indicators that remain below target. This issue is believed to be influenced by factors such as leadership, work discipline, and the work environment. The objective of this study is to analyze the influence of leadership, work discipline, and work environment on employee performance, both partially and simultaneously. The approach used in this study is a quantitative approach using a survey method. Data collection was conducted by distributing a Likert-scale questionnaire to 99 respondents who are employees of the Lumajang Regency Transportation Department. The data obtained were analyzed using multiple linear regression techniques. The analysis results showed that, partially, the leadership and work discipline variables significantly influenced employee performance. However, the work environment variable did not show a significant influence on employee performance. Simultaneously, all three variables influenced employee performance. In conclusion, leadership and work discipline are dominant factors in improving employee performance, while the physical work environment, which is already sufficiently adequate, results in its influence being insignificant. Therefore, strengthening the role of leadership and fostering work discipline are priorities in efforts to improve employee performance.

Keywords: *Leadership, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance*