

DAFTAR PUSTAKA

- A. Wulandari, H. . M. (2024). *Kepemimpinan* (M. Yuliza (ed.)). KIMSHAFI ALUNG CIPTA.
- Adams, J. S. (1963). Towards an understanding of inequity. *The Journal of Abnormal and Social Psychology*. <https://psycnet.apa.org/record/1964-04111-001>
- Arikunto, S. (2020). *Prosedur penelitian : Suatu Pendekatan Prektik* ((Edisi Rev). Rineka Cipta.
- Asmara, H. (2017). *Kepemimpinan (Teori dan Aplikasi)*. Alfabeta.
- Basyid, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 7(1), 39–43. <https://doi.org/10.52624/manajerial.v7i1.2430>
- Creswell, W. J. &. (2018). *Qualitativ, Quantitativ, and Mixed Methods Approachess*. Research Design.
- Erlangga, H. (2018). *Kepemimpinan Dengan Spirit Technopreneurship*. FISIP UNPAS PRESS.
- Farida, H. E., Jariah, A., & Sulistyan, R. B. (2021). Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di PengadilanNegeri Lumajang. *Jobman : Journal of Organization and Business Management*, 3(E-ISSN : 2715-5579), 199–206.
- Fausia, F. I., & Kuswinarno, M. (2024). Analisis Dampak Kompensasi Dan Benefit Terhadap Motivasi Karyawan Bank Bri. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(6), 3031–5220. <https://jurnal.mediaakademik.com/index.php/jma/article/view/570/537>
- Hamalik, O. (1993). *Psikologi manajemen*. Trigenda Karya.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen : Dasar , pengertian, Dan Masalah*. Bumi Aksara.
- Hasibuan Melayu S.P. (1999). *organisasi dan motivasi* (2nd ed.). Bumi Aksara.
- Intan Dwiki Putri, M. Y. A. (2019). Pengaruh retensi karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT.Kaltacitra Utama Jakarta Timur. *Prodi S1 Administrasi Bisnis, Universitas Telkom*, 6, 4494.
- Iwari, A. . H. & M. ichsa. (2022). Implemtasi Gaya Kepemimpinan demokratis Pada Suatu Organisasi. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*.

- J.Ngo. (2022). *Dekan Pemimpin : Tinjauan Gaya Kepemimpinan Manajerial*. Deepublish.
- M.Ferils.M.Utami. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kemetrian Agama Kabupaten Mamuju. *Jurnal Ilmia Ilmu Manajemen*, 1.
- Makmun, S., Rohim, R., & Khoiriyah, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Upt. Puskesmas Ambulu. *Majalah Ilmiah DIAN ILMU*, 19(2), 88. <https://doi.org/10.37849/midi.v19i2.187>
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.
- Mardiana. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Samarinda Mardiana¹. *Ilmu Pemerintahan*, 2(1), 1802–1816.
- Mariskha, S. E., Umaroh, S. K., & Yoga, A. R. (2019). *Dosen Fakultas Psikologi , Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda , Indonesia Email : herlisaa27@gmail.com ABSTRAK*. 000, 63–73.
- Norkhalisah, A. Budiman., A. F. N. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Balang. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 1, 176–280.
- Paramita R, R. N. (2018). *Metodologi Penelitian*. Azyan Mitra Media.
- Polandika, A. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Perfect Education Fairy*, 2(2), 80–95. <https://doi.org/10.56442/pef.v2i2.839>
- Sepmady Hutahaean, W. (2021). *Filsafat Dan Teori Kepemimpinan* (L. lailatul M (ed.); 1st ed.). Ahlimedia Press.
- Silaen. (2021). *Kinerja Karyawan* (1st ed.). Widina Bhakti Persada.
- Simarmata, E. A. M. B. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Demokratis dan Work-life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Tekstil PT. Duta Interlining Indonesia. *Global Research on Economy, Business, Communication, and Information*, 1(1), 24–42. <https://doi.org/10.46806/grebuci.v1i1.942>
- Sugiono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Kombinasi (mixed Methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian* (Setiyawami (ed.); 4th ed.). CV.ALFABETA.

- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta.
- Sutrisno. (2011). *Manajemen sumber daya manusia* (1st ed.). kencana Prenada Media group.
- Sutrisno. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. kencana Prenada Media group.
- wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. In *Pt. Rajagrafindo* (5th ed., Vol. 5). Pt.Rajagrafindo.
- Yuanita Toendan, R. (2022). Pengaruh Retensi Pegawai dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Jekan Raya, Palangka Raya. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 3(3), 263–273. <https://doi.org/10.52300/jmso.v3i3.8384>
- Yuliani. (2023). *Manajemen sumber daya manusia* (Alfitri (ed.)). Pt.Rajagrafindo Persada.
- Zubaida, A. N. (2022). Implementasi Gaya Kepemimpinan Demokratis dalam Organisasi. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Dan Penelitian Thawalib*, 1(1), 21–28.

