

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji faktor yang mempengaruhi produktivitas karyawan di PT. Bersama Kawan Makmur, sebuah perusahaan di Sumbersuko Lumajang. Di tengah tuntutan globalisasi dan peningkatan jumlah penduduk, produktivitas menjadi krusial bagi keberlangsungan dan daya saing entitas ekonomi. Sumber daya manusia memiliki perbedaan mendasar dibanding faktor produksi lainnya, memiliki peran sentral dalam menggerakkan seluruh elemen organisasi. Penelitian ini berfokus pada tiga variabel independen utama: kerja sama tim, komunikasi, dan lingkungan kerja, secara teoritis mempengaruhi kinerja individu. Menggunakan pendekatan kuantitatif, penelitian ini menerapkan metode analisis regresi linier berganda untuk menguji hipotesis. Data dikumpulkan dari 64 responden karyawan melalui kuesioner, didukung oleh data primer dari wawancara dengan Kepala HRD dan data sekunder berupa laporan internal perusahaan. Penelitian ini menunjukkan hasil bahwa kerja sama tim dan komunikasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bersama Kawan Makmur. Ini mengindikasikan bahwa kolaborasi yang solid dan arus informasi yang efektif adalah pendorong utama peningkatan kinerja di perusahaan. Namun, temuan menarik muncul pada variabel lingkungan kerja, yang tidak terbukti memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan. Penelitian ini memberikan implikasi praktis bagi manajemen PT. Bersama Kawan Makmur untuk lebih memprioritaskan pengembangan kerja sama tim dan komunikasi guna mengoptimalkan produktivitas.

Kata kunci: Kerjasama Tim, Komunikasi dan Lingkungan Kerja

Abstract

This study examines factors influencing employee productivity at PT. Bersama Kawan Makmur, a company in Summersuko Lumajang. Amid globalization and population growth, productivity is crucial for economic entities' survival and competitiveness. Human resources, unlike other production factors, play a central role in driving organizational elements. This research focuses on three main independent variables: teamwork, communication, and work environment, which theoretically impact individual performance. Using a quantitative approach, the study applied multiple linear regression analysis to test hypotheses. Data were collected from 64 employee respondents via questionnaires, supported by primary data from HRD Head interviews and secondary data from internal company reports. The findings indicate that teamwork and communication significantly influence employee productivity at PT. Bersama Kawan Makmur, suggesting that solid collaboration and effective information flow are key drivers of performance. However, an interesting finding emerged for the work environment variable, which did not show a significant influence on employee productivity. This result aligns with some previous studies and might imply that employee focus is more on achieving work goals than physical facility conditions. This research offers practical implications for PT. Bersama Kawan Makmur's management to prioritize developing teamwork and communication to optimize productivity.

Keywords: Team Work, Communication, and Work Enviroment

