

ABSTRAK

Studi ini bertujuan untuk mengeksplorasi pengaruh kepemimpinan yang etis dan budaya organisasi terhadap performa karyawan di MA Ma'arif NU Nurul Islam Bades Pasirian Lumajang. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya kepemimpinan yang baik dan budaya organisasi dalam meningkatkan kualitas kerja karyawan di lembaga pendidikan yang berlandaskan nilai-nilai Islam. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menerapkan survei melalui kuesioner yang disebarakan kepada 35 responden. Untuk analisis data, digunakan regresi linear berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan etis secara individu memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan sebesar 0,033. Di sisi lain, budaya organisasi juga berdampak positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikan 0,017. Kedua faktor ini berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan secara bersamaan, dengan kontribusi mencapai 41,7% terhadap variabel dependen. Temuan ini sejalan dengan penelitian sebelumnya pada tahun 2022 yang menyatakan bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja di sektor publik maupun swasta.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan dapat ditingkatkan lewat penerapan kepemimpinan yang etis dan pengembangan budaya organisasi yang baik. Temuan dari studi ini diharapkan dapat menjadi pedoman bagi pemimpin lembaga dalam merumuskan strategi pengembangan sumber daya manusia yang berkelanjutan.

Kata kunci: Kepemimpinan Etika, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai, Lembaga Pendidikan, Regresi Linier

ABSTRACT

This study aims to explore the influence of ethical leadership and organizational culture on employee performance at MA Ma'arif NU Nurul Islam Bades Pasirian Lumajang. This study is motivated by the importance of good leadership and organizational culture in improving the quality of employee work in educational institutions based on Islamic values. This study uses a quantitative approach by implementing a survey through a questionnaire distributed to 35 respondents. For data analysis, multiple linear regression was used with the help of SPSS software.

The results of the study indicate that ethical leadership individually has a significant positive effect on employee performance with a significant value of 0.033. On the other hand, organizational culture also has a positive and significant impact on employee performance with a significant value of 0.017. These two factors have a significant effect on employee performance simultaneously, with a contribution of 41.7% to the dependent variable. This finding is in line with previous research in 2022 which stated that leadership has a significant effect on performance in both the public and private sectors. The results of this study indicate that employee performance can be improved through the implementation of ethical leadership and the development of a good organizational culture. The findings of this study are expected to be a guideline for institutional leaders in formulating sustainable human resource development strategies.

Keywords: *Ethical Leadership, Organizational Culture, Employee Performance, Educational Institutions, Linear Regression*