

DAFTAR PUSTAKA

- Abrori, I., Rizki, V. L., & Muttaqien, F. (2023). *Human Resource Management In Improving Employee Performance Through Work Motivation , Quality Of Work Life , And Work Discipline* (Issue Tceeis). Atlantis Press International BV. <https://doi.org/10.2991/978-94-6463-346-7>
- Afiyani, I., Suhaeli, D., & Muhdiyanto, M. (2024). Pengaruh Work Life Balance, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Keterikatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *UMMagelang Conference Series*, 259–271. <https://doi.org/10.31603/conference.12004>
- Anasti, R., Anasta, L., Harnovinsah, & Oktris, L. (2022). *sukses menyelesaikan skripsi dengan metode penelitian kuantitatif dan analisis ndata spss*. salemba empat.
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. indomedia pustaka.
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n4.p1211-1221>
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37. <https://doi.org/10.26623/jreb.v15i1.3507>
- Ayu, G., Gayatri, P., & Imbaruddin, A. (2018). *Tbk . CABANG CENDRAWASIH MAKASSAR ANALYSIS OF EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT . BANK MANDIRI (PERSERO)*, Tbk . CENDRAWASIH MAKASSAR BRANCH *Abstrak Semakin tajam persaingan pada era globalisasi sekarang ini menuntut perusahaan untuk selalu menyesuaikan strateg*. 24.
- Bentar, A., Purbangkoro, M., & Prihartini, D. (2020). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Taman Botani Sukorambi (TBS) Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 1–17. <http://dx.doi.org/10.32528/jmbi.v3i1.780>
- Catri Jintar. (2023). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. ANUGERAH ABADI. *Nucl. Phys.*, 13(1), 104–116.
- Dina, D. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Di Kud Minatani Brondong Lamongan. *Jurnal Indonesia Membangun*, 17(2), 184–199.
- Diversitas, J. M. (2023). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT ABC PERSADA*. 3(1), 95–111.
- Erikson , Ahmad Fithoni, S. M. A. (2021). Pengaruh Produk, Harga dan Pelayanan

- Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen pada CV. Bina Usaha Muara Bulian. *Jurnal Mahasiswa Volume 1*, 1(1), 63–77.
- Ermawati, E. (n.d.). *Analisis Motivasi dan Kinerja Karyawan Klinik Swasta di Kabupaten Lumajang Berdasarkan Kompensasi Yang Diberikan*. 8, 30–41.
- Falah, & Ayuningtias. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. XYZ. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 4(6), 990–1001.
- Farkhan, D. F., Kasim, K. T., Mm, S. E., & Mm, M. T. S. E. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Lumajang*. 12–16.
- Firdausi, N. I. (2020). pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Kaos GL Dergisi*, 8(75), 147–154. <https://doi.org/10.1016/j.jnc.2020.125798%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.smr.2020.02.002%0Ahttp://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/810049%0Ahttp://doi.wiley.com/10.1002/anie.197505391%0Ahttp://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B9780857090409500205%0Ahttp://>
- Fitrah, I. N., & Prasetyo, W. B. (2024). Pengaruh work life balance, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dimoderasi oleh kompensasi pada Pt. Xyz konstruksi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 1–18. <https://ejournal.penerbitjurnal.com/index.php/business/article/view/683>
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). *Pengaruh Komunikasi , Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 3(September), 224–234.
- GHOZALI, I. (2020). *GRAND THEORY. YOGA PRATAMA*.
- Harini, F. E. H., Hidayat, Z., & Abrori, I. (2022). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja karyawan di puskesma Penanggal. *Jobman: Journal of Organization and Business Management*, 285–294.
- Hasryningsih, A. A., & Anggraeni, R. (2020). *PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN SERANG* Andi Hasryningsih Asfar , 2) Rita Anggraeni Jurusan Manajemen , Universitas Bina Bangsa Banten Email : andihasryningsih@gmail.com Email : Rithal1269@gmail.com AB. 13(01), 17–29.
- Hendrayadi, S. dan. (2015). *METODE RISET KUANTITATIF TEORI DAN APLIKASI PADA PENELITIAN BISNIS MANAJEMEN DAN EKONOMI ISLAM*. kencana.
- Hidayat, Z., & Taufiq, M. (2012). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang*. 2(1), 79–97.

- Hikmawati, F. (2017). *Metodologi Penelitian*. rajagrafindo persda.
- Info, A., On, R., On, R., On, A., Print, I., & Online, I. (2021). *Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance : Mediating role of employee engagement*. [https://doi.org/10.21511/ppm.19\(3\).2021.14](https://doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.14)
- Intan agustin, R., Taufik, M., & Jariah, A. (2019). Peranan Motivasi dan Disiplin Kerja serta Pengaruhnya terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Lumajang. *Riset Manajemen*, 2(1), 38–44.
- Kurniawan, H. (2024). *buku ajar statistik dasar*. sonpedia publishing indonesia.
- Lestary, L., & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Detail Part Manufacturing Direktorat Produksi PT Dirgantara Indonesia (Persero). *Riset Bisnis & Investasi*, 3(2), 94–103.
- Mardiana, M., Suwanto, H., & Kumalasari, F. (2023). Pengaruh Worklife Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pekerja Tambang PT.Citra Silika Mallawa Kel. Lasususa, Kab. Kolaka Utara) Mardiana Mardiana. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(4), 181–196. <https://doi.org/10.55606/jekombis.v2i4.2586>
- Maswar, Muhammad Jufri, dan Z. M. (2020). “Volume 1, No, 1 Februari 2020.” *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, 1, 16–29.
- Maurice, A., & Refiyana, C. (2024). *Uji Asumsi Klasik dalam Regresi Linier pada Perhitungan Menggunakan Laporan Keuangan di Sektor Telekomunikasi Bursa Efek Indonesia (BEI)*. 1(2), 107–118.
- Mundung, M. S., Trang, I., & Lumintang, G. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Di Minahasa. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 353. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.41589>
- Muttaqien, F., & Cahyaningati, R. (2023). *Korelasi Konflik , Stres , Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Perkreditan Rakyat*. 4(1), 81–91.
- Muttaqien, F., Khasanah, U., & Barlian, N. A. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KUD Tani Makmur di Kecamatan Senduro Kabupaten. *Progress Conference*, 2(July), 452–459. <http://proceedings.stiewidyagamalumajang.ac.id/index.php/progress/article/view/157>
- Nadapdap, B. F., & Harahap, K. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(5), 827–842. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v3i5.523>

- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winanti, marliana budhiningtias. (2020). *metode penelitian dalam implementasi ragam analisis*. andi ikapi.
- Nasrum, A. (2018). untuk Penelitian. *UJI NORMALITAS DATA Untuk PENELITIAN*, 117.
- Ningsih, O. L., Zaki, H., & Hardilawati, W. L. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3(2), 137–148.
- Ranti Lukmiati¹, Acep Samsudin², D. J. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff PT. Muara Tunggal. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46–50. https://doi.org/10.26460/ed_en.v3i3.1688
- Ratna Wijayanti Daniar Paramita, S.E, M.M dan Noviansyah Rizal, S.E., M.M., A. (2018). *Metode penelitian Kuantitatif edisi 2*. AZYAN MITRA MEDIA.
- Riduwan. (2018). *metode dan teknik menyusun tesis*. Alfabeta.
- Rizki, V. L., & Muttaqien, F. (2022). *RELATIONSHIP BETWEEN MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE*. 9(2), 54–68.
- Saputra, dani nur, Listyaningrum, N., Leuhoe, yermias j i, Apriani, Asnah, & Rokhayati, T. (2022). *metodologi penelitian*. cv feniks muda sejahtera.
- Sarmanu. (2017). *dasar metode penelitian*. airlangga universitas perss.
- Setyobakti, M. H., & Wahyuning Murniati. (2019). MSDM Bagi Perangkat Desa. *MSDM Bagi Perangkat Desa, I*, 1–131.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sugiyono, P. D. (2015). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D*. Alfabeta.
- Suryani, & Hendrayani. (2015). *metode riset kuantitatif edisi kedua*. PRENADAMEDIA GROUP.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. kencana.
- Suwondo, D. I., & Eddy, M. S. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17, 135–144.
- Tomy, M. A., Ekawati, E., & Devi, Y. (2024). *Pengaruh Work-Life Balance , Work Overload Dan Pemberian Reward Terhadap Kinerja Karyawan Lazada Express Bandar Lampung Menurut Perspektif Bisnis Islam (Studi Pada Lazada Express Bandar Lampung)*. 2(4).
- Wibisono, J., Rianti, M., & Hanif, H. (2022). Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan: Sebuah Studi Literatur. *Journal of Management and Bussines*

(JOMB), 4(2), 1174–1189. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4676>

Zebua, E. S. A., Telaumbanua, E., & Lahagu, A. (2022). *PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP THE EFFECT OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY PROGRAM ON EMPLOYEE WORK MOTIVATION AT PT . PLN (PERSERO) UP3 NIAS Jurnal EMBA Vol . 10 No . 4 . November 2022 , Hal . 1417-1435. 10(4), 1417–1435.*

