

ABSTRAK

Mutu sumber daya manusia menjadi kunci kesuksesan sebuah organisasi, khususnya yang memiliki kompetensi dan wawasan sesuai untuk melaksanakan kebijakan perusahaan. Kinerja pegawai yang optimal menjadi indikator keberhasilan organisasi dalam meraih tujuan yang ditetapkan, sehingga memberikan dampak positif dalam mendukung keberlanjutan operasionalnya. Studi ini dimaksudkan untuk mengkaji sejauh mana pelatihan kerja, fasilitas kerja, serta motivasi kerja memengaruhi kinerja pegawai di Satpol PP Kabupaten Lumajang. Studi ini dikaji dengan pendekatan kuantitatif melalui data primer yang terkumpul dari kuesioner kepada pegawai Satpol PP Kabupaten Lumajang. Dari total populasi sebanyak 205 pegawai, diambil 67 responden sebagai sampel dengan teknik *simple random sampling*. Analisis regresi linear berganda dipilih guna mendeskripsikan data. Temuan studi mengungkap pelatihan kerja, fasilitas kerja, serta motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Satpol PP Kabupaten Lumajang.

Kata kunci : pelatihan kerja, fasilitas kerja, motivasi kerja, kinerja pegawai



ABSTRACT

The quality of human resources is the key to an organization's success, especially for those who possess the competencies and insights necessary to implement company policies. Optimal employee performance serves as an indicator of organizational success in achieving its established goals, thus positively impacting the sustainability of its operations. This study aims to examine the extent to which job training, work facilities, and work motivation affect employee performance at the Civil Service Police Unit (Satpol PP) of Lumajang Regency. This research adopts a quantitative approach using primary data collected through questionnaires distributed to employees of the Satpol PP in Lumajang Regency. From a total population of 205 employees, 67 respondents were selected as the sample using a simple random sampling technique. Multiple linear regression analysis was used to describe the data. The study's findings reveal that job training, work facilities, and work motivation have an influence on employee performance at the Satpol PP of Lumajang Regency.

Keywords: *job training, work facilities, work motivation, employee performance*

