

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham, M. (2017). *An Analysis Of Abraham H. Maslow's A Theory Of Human Motivation*. Macat Library.
- Anam, M. C., Ravitasari, S., Nisa, L. K., & Larassaty, A. L. (2023). Human Capital: Kompetensi Karyawan Untuk Meningkatkan Kinerja Di UMKM Tas Kecamatan Tanggulangin. *Jurnal Ilmiah Swara MaNajemen (Swara Mahasiswa Manajemen)*, 3(2), 394.
- Arfiansyah, M. D., & Oktavianti, N. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Kolega Bisnis Indonesia Jakarta Selatan. *Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Makasar*, 15(01), 71–79.
- arfiono, rozi djoko, Hidayat, N., & isfarudi. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Puskesmas Di Kota Tarakan. *Jurnal Ekonomika* 45, 9(2).
- Argenti, P. A. (2017). *Corporate communication*. McGraw-Hill.
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Super Box Industries. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 74–86. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i1.2325>
- Armawaty, Delly Mustafa, J. (2024). *Kinerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik di Sekretariat Daerah Kabupaten Barru Provinsi Sulawesi Selatan*. 2(2), 78–82.
- Arpon, F. A., & Shahrear, S. (2025). *Role of Robotics in Development of Business Organizational / Human Resource Role of Robotics in Development of Business Organizational / Human Resource Management System*. January.
- Cameron, K. S., & Quinn, R. E. (2011). *Diagnosing and changing organizational culture: Based on the competing values framework*. John Wiley & Sons.
- Cornelissen, J. (2020). *Corporate communication: A guide to theory and practice*. SAGE Publications.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2017). *Self-determination theory: Basic psychological needs in motivation, development, and wellness*. Guilford Publications.
- Denhardt, R. B., & Denhardt, J. V. (2015). *The new public service: Serving, not steering*. Routledge.

- Fauzan, M. F., & Ahmadi, M. A. (2025). *Analisis Pengaruh Beban Kerja, Motivasi, Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 13(8), 1–9.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behavior, structure, processes*. McGraw-Hill Education.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Heryanto, D. (2020). Pengaruh komunikasi internal terhadap kinerja pegawai pada instansi pemerintah di Indonesia. *Jurnal Administrasi Publik*, 2, 134–146.
- Hidayat, Z., & Taufiq, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 7(2), 79–97.
- Jones, G. R., & George, J. M. (2016). *Contemporary management*. McGraw-Hill Education.
- Karlina, E., & Martamin, R. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Khoirunnisa. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Pada Dinas Pariwisata Kota Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(2).
- Linda, S. A., Laksmi, A. A. R. S., & Larantika, A. A. A. D. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kantor Kecamatan Kota Waingapu Kabupaten Sumba Timur – NTT. *Public Inspiration: Jurnal Administrasi Publik*, 8(1), 1–12.
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2019). The development of goal setting theory: A half century retrospective. *Motivation Science*, 2, 93–105.
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior*. McGraw-Hill Education.
- Maharani, S. B. P., & Kuswinarno, M. (2024). *Keterlibatan Karyawan Dan Sumber Daya Manusia : Menjadi Mitra Dalam Kesuksesan Perusahaan*. 2(11).
- Malika, A., Wanilawati, S., Merdiaty, N., Bhayangkara, U., Raya, J., Hierarki, T., Maslow, K., Dua, T., Herzberg, F., Vroom, T. H., & Vroom, T. H. (2025). *Penerapan Teori Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi: Sebuah Review*. 13(11).
- Mangkunegara, A. A. P. (2015). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.

Remaja Rosdakarya.

- Mudhofar, M., & Gumanti, T. (2018). Peran Kepemimpinan Sebagai Pendorong Prestasi Kerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lumajang. *Politico*, 18(2), 236–264.
- Mutmainna, Bustami, L., & Hadrah. (2025). *Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Sinergi Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja: Studi Pada Pt Jas Mulia Palm Oil Mill Di Luwu Utara*. 3(1), 1–17.
- Nugraha, A. (2024). *Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Danes Karya Mandiri - Depok*. 7840–7856.
- Palinggi, Y., & Djiu, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Upt Dinas Pendidikan Kecamatan Sebulu Kabupaten Kutai Kartanegara the Effect of Work Motivation and Work Environment on Performance of Upt Dinas Pendidikan Sebulu Sub District Kutai Kar. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik (JIMAP)*, 1(2), 85–92.
- Pedemonte, D. F. (2024). *Communication for Stakeholder Leadership in the Post-pandemic Digital Era*. Springer.
- Pratama, R. D. J., Tridayanti, H., Suyono, J., Sumarno, & Salamin, A. L. (2024). The Influence of Organizational Culture and Transformational Leadership on Work Productivity Through Employee Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 4(03), 200–213.
- Putra, A., & Wibowo, A. (2021). The effect of inclusive organizational culture on employee commitment in public institutions. *Jurnal Manajemen dan Inovasi*, 1, 45–58.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior*. Pearson.
- Rosul, I. S., & Hartono, A. (2024). *Pengaruh Komunikasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Studi Kasus Pegawai Pengadilan Agama Indramayu*. 2(6).
- Sabrina, V. A. (2023). *Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan*.
- Saleh, M. N. R., Wanta, & Hidayaty, D. E. (2024). Pengaruh Komunikasi Internal Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Cicinde Kecamatan Banyusari Kabupaten Karawang. *Ayaa*, 15(1), 37–48.
- Santosa, C. K. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Global Tapio Di Malaysia. *Performa*, 4(5), 794–803.

- Sari, L. P., & Nugroho, R. A. (2021). Efektivitas komunikasi vertikal dan horizontal dalam peningkatan produktivitas pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1, 55–68.
- Sari, Y. K. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Patra Komala Di Dumai. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, VI(2), 119–127.
- Schein, E. H. (2010). *Organizational culture and leadership*. Jossey-Bass.
- Sholikhah, A. Z. C. W. W. (2024). Pengaruhmotivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Wisata Borobudur Indah. 1192, 304–317.
- Sidik, P., & Sunarsih, D. (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. Pascal Books.
- Stevanović, M. I., & Gmitrović, A. M. (2015). Importance and Role of Internal Communication in Organizations. *Applied Mechanics and Materials*, 806(9), 302–307.
- Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumbe Daya Manusia*. CAPS.
- Tafsir, M., Alam, W. I., Kanto, M., & Data, M. U. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Pegawai. *YUME : Journal of Management*, 6(1), 161.
- Tombakan, J. R., Tewal, B. &, & Lumintang, G. G. (2019). Pengaruh Komunikasi Internal, Dukungan Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kejaksaan Tinggi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5525–5533.
- Welch, M., & Jackson, P. R. (2007). Rethinking internal communication: A stakeholder approach. *Corporate Communications: An International Journal*.
- Winanda, K., & Destiwati, R. (2024). Peran Komunikasi Horizontal dan Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Rocky Plaza Hotel Padang. 5(4), 2073–2086.
- Yunianto, R. A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Internal Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Arga Beton Gresik. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 6(3), 214–226.