

DAFTAR PUSTAKA

- Agustino, D. R., & Wahyuni, D. U. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Menganti Kabupaten Gresik. Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12(1), 1–15.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: CV. Budi Utama, Yogyakarta.
- Alhayra, A. R., Ruma, Z., & Natsir, U. D. (2022). Pengaruh Fasilitas Kantor Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Puskesmas Herlang Kabupaten Bulukumba. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(5), 303–314. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i5.215>
- Alnabe et.al (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Bangun Manajemen, vol1 1*, hal 96-102.
- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). *Pengaruh Fasilitas Kerja*
- Armstrong, M. dan Baron Angela. 2006. *Performance Management*. London: Institute of Personnel and Developmen
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.
- Creswell, John W (2009); *Research Design; Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*, Sage, Los Angeles
- D, D. K., Feyga, P., & Permana, C. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja , Disiplin Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan*. 8114.
- Dewita, N. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT Yeakin Plastic Industry di Kota Batam*. JURNAL PUNDI, 4(1). <https://doi.org/10.31575/jp.v4i1.240>
- Devanti et.al. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UD. Karya Pala Kediri. *Journals of Economics and Business Mulawarman*, 18(4), 2021–2554. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/Kinerja>

- Dwi, D., Harahap, M., Yanti Purba, P., Salim, W., Pasaribu, J. P., Anandita, A., & Prima Indonesia, U. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja, Komunikasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Multi Mitra Baruna. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5), 6003–6014. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Faisal. 2005. *Pengaruh Insentif dan Fasilitas Kerja terhadap Produktivitas Pegawai*. Yogyakarta: FE-UGM. Ghozali,
- Fetariano, Sendy. 2011. *Komunikasi kerja, (Online), Tersedia:* <http://sendyfetariano.blogspot.com>, akses 27-08-2014.
- Fitriano, A., Chandra, R., Gunawan, A., Jovita, Risliana, & Sari, I. Y. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. National Super. *Jurnal Warta Edisi*, 63, 81–103.
- Firdaus. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Analisis Regresi Ibm Spss Statistics Version 26.0*. Dotplus Publisher.
- Gaol, J. L., Hutabarat, L., & Bate'e, E. M. (2020). Pengaruh Fasilitas Kantor Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Kota Medan. *Jurnal Dharma Agung*, 28(2), 286. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i2.65>
- Hardiawan. (2022). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada SD Strada Dipamarga. *Journal of Current Research in Business and Economics*, 01(01), 54–61. <https://www.jcrbe.org/index.php/rbe/article/view/8%0Ahttps://www.jcrbe.org/index.php/rbe/article/download/8/13>
- Hadari Nawawi. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya* : Bandung
- Hariyoko, Y., Jehaut, Y. D., & Susiantoro, A. (2021). Efektivitas Pelayanan Kesehatan Masyarakat Oleh Puskesmas Di Kabupaten Manggarai. *Jurnal Good Governance*, 17(2), 169–178. <https://doi.org/10.32834/gg.v17i2.346>
- Hasibuan, Malayu. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit. Bumi Aksara.

- Hidayat, Z., & Taufiq, M. (2012). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang*. 2(1), 79–97.
- Helmi, Avin Fadilla (1996). *Disiplin Kerja*. *Buletin Psikologi*, Tahun IV, Nomor 2, Desember 1996
- Jufrizen, J. (2021). *Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja*. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 7(1), 35-54.
- Jerry Wyckoff dan Barbara C. Unel. 1990. *Discipline Without Shouting or Spanking: Practical Solutions to the Most Common Preschool Behavior Problems*, New York: MJF Books.
- Jumani, A., Sawitri, N. N., Wibowo Noor Fikri, A., Puspaningtyas Faeni, D., & Rizki Maulia, I. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Jatimulya*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(2), 364–372.
- Kerlinger, F. N. & Lee, H. B. (1973). *Foundation of Behavioral Research*. Victoria: Thomson Learning
- Kompri. (2020). *Manajemen Kinerja* (Edisi Pert). Expert.
- Lupiyoadi. Handayani. 2006. *Manajemen Pemasaran Jasa*. Salemba Empat. Jakarta.
- Mathis, Robert L dan Jhon H. Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Salemba Empat. Jakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya
- Maulia Rizki *et al.*, 2021. (2021). *Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Maneksi*, 10(2), 246–261. <https://doi.org/10.31959/jm.v10i2.1523>
- Moenir, A.S. 1987. *Pendekatan Manusiawi dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kpegawaian*. Penerbit Gunung Agung, Jakarata.

- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Paramita, et. al. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Buku ajar perkuliahan metodologi penelitian bagi mahasiswa akutansi & manajemen* (Edisi Ket). WIDYA GAMA PRESS.
- Pawestri, I. (2020). Pengaruh Fasilitas Kantor Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Petarukan Kabupaten Pemalang. Universitas Pancasakti Tegal.
- Prahiawan, R. &. (2024). *Pengaruh Fasilitas Kerja , Komunikasi Interpersonal Dan The Influence Of Work Facilities , Interpersonal Communication And Work Discipline On Employee Performance At Pt . Dwi Griya Sejahtera Program Studi Manajemen , Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Universi*. 7.
- Putra & Fernos. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Bima. *Jurnal Nusa Manajemen*, 1(2), 326–337. <https://doi.org/10.62237/jnm.v1i2.79>
- Rahmawati, C., & Nurhayani, E. (2023). *Perspektif Islam Terhadap Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1(4), 42–56.
- R. Wayne Mondy dan Robert M. Noe. 1990. *Human Resource Management*, Boston: Allyn and Bacon.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Jakarta: Media
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Yogyakarta: Grup Penerbitan CV Budi Utama.
- Robbins, Stephen P. 2002. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi Kelima, Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P. (2007). *Organizational Behavior*. 12th ed. Upper Saddle River, NJ: Pearson Prentice Hall
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. 2016. *Perilaku Organisasi* Edisi 16. Jakarta : Salemba Empat.
- Rokhayati, I., Setiawan, H., & Jordi Bagaskara, B. (2022). Pengaruh Komunikasi,

Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Majalah Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 19(2), 25–34. <https://doi.org/10.55303/mimb.v19i2.149>

Sinambela, L. P. (2016). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Graha Ilmu.

Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Soejono. 2011. *Sistem dan Prosedur Kerja. Edisi Ke-5*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sufiyati. et.al. (2021). SMART : Strategy of Management and Accounting through Research and Technology. *Jurnal Management and Business Review*, 1(1)(1), 12–21.

Sunyoto. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. ALFABETA,cv.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta,cv

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis : Pendekatan Kuantitatif,Kualitatif,Kombinasi,dan R&D* (Edisi ketiga). ALFABETA,cv.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.,cv

Uma Sekaran. (1984). *Research Methods for Business*, Southern Illinois University at Carbondale

Umam.K. (2012). *Perilaku Organisasi (2nd ed.)*. Pustaka Setia.

Veithzal, Rivai. 2010. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: Grafindo Persada. Wirawan.

Wau, J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias*

Selatan, 4. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/237>

Werther, WB dan Keith Davis. 1996. *Human Resources and Personel Management*, New York: McGraw Hill Inc

Wijayaningsi,R, (2021). (2021). *Manajemen Sumber daya Manusia sebagai sebuah sistem dan strategi manajemen dalam organisasi*. 228.

Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). *Hipotesis Penelitian Kuantitatif. Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*. 3(2), 96–102.

