

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Setiap perusahaan yang didirikan pasti mempunyai tujuan, adapun tujuan tersebut adalah untuk memperoleh laba yang optimal. Tetapi untuk mencapai hal yang tersebut tidak mudah, sebab banyak hambatan yang mengalami terciptanya tujuan tersebut sehingga perusahaan harus pandai menentukan tujuan dan cepat tanggap dalam mengantisipasi setiap keadaan di lingkungan perusahaan.

Di dalam perusahaan yang terdiri dari seorang pimpinan dengan pegawai, kegiatan yang dilakukan pegawai dapat secara langsung diawasi pimpinan dengan kata lain fungsi dan manajemen yang meliputi perencanaan, perorganisasian dan pengawasan masih dapat dilaksanakan oleh pimpinan tersebut secara langsung, tetapi apabila perusahaan telah berkembang dimana bagian tugas dan wewenang dapat didelegasikan pada orang lain maka perusahaan membutuhkan alat untuk mengadakan pengawasan yang dicapai. Sistem pengendalian menyangkut cara – cara pengawasan antara lain bagian – bagian (internal check) dimana diperoleh adanya beberapa unsur penting untuk menjamin pengendalian yang memuaskan yaitu rencana organisasi yang mampu mempunyai pemisahan tugas, tanggung jawab dan wewenang, adanya prosedur dan metode.

Dalam pembayaran gaji atau upah karyawan merupakan faktor utama terhadap kelangsungan hidup perusahaan yang semua memerlukan pengendalian yang baik agar rencana organisasi dalam semua metode serta semua kebijakan yang terkoordinasi dalam suatu perusahaan untuk mengamankan harta kekayaan

menguji ketepatan data akuntansinya serta menggalakkan efisiensi dan mendorong kebijaksanaan manajemen agar dapat tercapai.

Gaji atau upah dapat dijadikan sebagai pendorong bagi karyawan untuk bekerja lebih giat dan rajin. Dengan gaji yang dibayarkan pada karyawan dapat mencukupi kebutuhan pokok sehari – hari. Pada umumnya gaji atau upah yang dibayarkan pada karyawan secara tetap perminggu berdasarkan jabatan, pengalaman kerja dan tingkat pendidikan yang dimilikinya. gaji atau upah yang diberikan kepada karyawan akan mempengaruhi juga terhadap produktivitas kerja, maka perusahaan harus memberikan imbalan jasa secara wajar sesuai dengan prestasi yang dimiliki masing – masing pada diri karyawan. Sehingga apa yang akan diharapkan oleh perusahaan dapat berjalan dengan baik sesuai dengan apa yang diinginkan.

Suatu perusahaan sebaiknya mempunyai sistem pembayaran gaji atau upah yang baik dan jelas karena apabila perusahaan tersebut tidak memiliki sistem pembayaran gaji atau upah yang baik akan menyebabkan terjadinya penyelewengan atau penyimpangan di dalam melaksanakan tanggung jawab masing masing. Agar tidak terjadi penyelewengan maupun menyimpang maka harus dilakukan pemisahan tugas antar bagian yang terkait yaitu untuk menghindari persengkokolan, untuk menghindari jumlah gaji atau upah yang di besarkan dan untuk memudahkan pekerjaan berbagai petugas yang disertai tugas perhitungan gaji atau upah. Oleh karena itu suatu perusahaan memang membutuhkan sistem pembayaran gaji atau upah yang tersusun rapi dan teratur agar lebih mudah bagi pimpinan dalam menetapkan gaji atau upah karyawan. Dengan pengawasan yang baik dapat mencegah terjadinya penyelewengan dan

penyimpangan. Selain itu sistem pembayaran gaji atau upah yang baik juga dapat menyediakan data – data yang lebih akurat untuk pengambilan keputusan. Sehingga jelas bahwa sistem pembayaran gaji atau upah berperan penting bagi perusahaan dan karyawan itu sendiri.

Bertitik tumpu pada uraian yang di atas maka peneliti mengambil judul ”ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP PENGGAJIAN KARYAWAN UD. BURNO SARI SENDURO KABUPATEN LUMAJANG”

1.2 Batasan Masalah

Agar pembahasan dalam penelitian ini dapat mencapai harapan dan lebih terarah maka peneliti membatasi pada satu masalah yaitu mengenai analisis sistem pengendalian intern atas prosedur pembayaran gaji atau upah karyawan pada perusahaan kripik pisang UD BURNO SARI Senduro Kabupaten Lumajang.

1.3 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka perumusan masalah yang di tetapkan dalam penelitian adalah:

1. Bagaimana sistem pengendalian intern atas prosedur pembayaran gaji atau upah karyawan UD. Burno Sari Senduro Lumajang ?
- 2 Unsur unsur apa saja yang terkait dalam sistem dan prosedur pembayaran gaji atau upah karyawan UD. Burno Sari Senduro Lumajang?

1.4 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelian ini adalah untuk memperoleh pengetahuan tentang sistem dan prosedur akuntansi yang berkaitan dengan :

1. Bagaimana penerapan sistem pengendalian intern atas prosedur pembayaran gaji atau upah karyawan UD Burno Sari Senduro Lumajang
2. Untuk mengetahui unsur unsur apa saja yang terkait dalam sistem dan prosedur pembayaran gaji atau upah karyawan pada perusahaan kripik pisang UD Burno Sari Senduro Lumajang.

1.5 Kegunaan Penelitian

Adapun kegunaan dari lakukanya penelitian ini antara lain :

1. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan dan masukan bagi perusahaan untuk mengambil keputusan yang akan dilaksanakan pada periode berikutnya terutama dalam prosedur pembayaran gaji atau upah karyawan.

2. Bagi Peneliti

Sebagai sarana bagi penulis untuk menambah wawasan, kemampuan, dan pengetahuan setelah melaksanakan suatu studi dan perbandingan antara teori yang diperoleh penulis di bangku kuliah dengan praktek di lapangan.

3. Bagi Pembaca

Sebagai penambah ilmu pengetahuan mengenai sistem akuntansi, sebagai referensi dan juga sebagai bahan pertimbangan untuk penelitian yang sama berikutnya.