

DAFTAR PUSTAKA

- aldaina, a. ... indra, n. (2023). pengaruh kedisiplinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada kelurahan pgs cimanggis. *jurnal manajemen riset inovasi*, 1(3), 131–145. <https://doi.org/10.55606/mri.v1i3.1291>
- amelia, r. (2024). pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja generasi z di bekasi. *jurnal ilmu multidisplin*, 3(1), 21–29. <https://doi.org/10.38035/jim.v3i1.534>
- ansory, a. f., & indrasari, m. (2018). manajemen sumber daya manusia (pertama). indomedia pustaka.
- asnawi, s. (1999). semangat kerja dan gaya kepemimpinan. *jurnal psikologi*, 2, 86–92.
- bahri, s. (2022). pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor samsat kabupaten gowa. *decision : jurnal ekonomi dan bisnis*, 3(2), 292–298. <https://doi.org/10.31850/decision.v3i2.1898>
- busro, m. (2017). *manajemen sumber daya manusia*. expert.
- cahyati, p. ... hartono, d. (2022). kompetensi lingkungan kerja dan budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja perawat. *perkumpulan rumah cemerlang indonesia*.
- edison, e. ... komariyah, i. (2017). manajemen sumber daya manusia; strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi. alfabeta.
- efendi, i. ... bambang, r. (2022). pengaruh kompensasi dan kemampuan kerja the influence of compensation and employment ability on employee performance in the dinas lingkungan hidup kabupaten pendapatan yang berbentuk uang ., *jurnal ekonomi, manajemen, dan statistika pascasarjana saburai*, 337–348.
- fahmi, i. (2018). *manajemen kinerja teori dan aplikasi*. alfabeta.
- ghozali, i. (2016). *aplikasi analisis multivariete dengan program ibm spss 23* (8th ed.). badan penerbit universitas diponegoro.
- ghozali, i. (2022). *25 grand theory: 25 teori besar ilmu manajemen, akuntansi dan bisnis*. yoga pratama.
- handoko, s. d. ... hartati, c. s. (2021). analisis pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja. *jurnal ema*, 6(1), 17–26. <https://doi.org/10.47335/ema.v6i1.61>
- hasanudin, m. f. ... wibowo, n. m. (2021). pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai melalui semangat kerja pegawai bri cabang bojonegoro. *jurnal mitra manajemen*, 5(4), 301–311. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v5i4.532>

- hasnawati ... ruslan, m. (2021). gaya kepemimpinan dan peningkatan kinerja (h. halim (ed.)). pusaka almaida.
- hidayat, r. ... hayi, a. (2022). pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor desa sukaindah kecamatan sukakarya kabupaten bekasi. *jurnal dimensi*, 11(1), 54–72. <https://doi.org/10.33373/dms.v11i1.3418>
- hidayat, z., & taufiq, m. (2012). pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan daerah air minum (pdam) kabupaten lumajang. *jurnal wiga*, 2(1), 79–97.
- hutahaean, w. s. (2021). *filsafat dan teori kepemimpinan* (l. l. mabruroh (ed.)). ahlimedia press.
- isa ... suprayetno, d. (2015). *analisis pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja pegawai pada badan pusat statistik (bps) provinsi nusa tenggara barat. september*.
- jessica, a. (2017). hubungan gaya kepemimpinan dengan komitmen organisasi. *psikoborneo: jurnal ilmiah psikologi*, 5(1), 130–137. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v5i1.4341>
- khaeruman ... ismawati. (2021). *meningkatkan kinerja manajemen sumber daya manusia konsep & studi kasus*. cv. aa. rizky.
- kolesta, m., & angela, s. m. (2024). analisis gaya kepemimpinan kepala desa dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat desa padang pio. *ummagelang conference series*, 468–474. <https://doi.org/10.31603/conference.12030>
- kurniawan ... albar, e. (2020). pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada (dinas pehubungan kota makassar tahun 2019-2020). *niagawan*, 9(2), 114–124. <https://doi.org/10.24114/niaga.v9i2.19037>
- lubis, m. s. (2018). *metodologi penelitian*. deepublish.
- malik, h. a. (2015). *analisis kinerja pegawai melalui komitmen organisasional, lingkungan kerja dan kepuasan kerja pegawai pemerintah kota mataram*. 2(1).
- maria, e. (2018). *manajemen sumber daya manusia dilengkapi dengan penelitian pada badan perguruan nasranis medan sekota medan*. deepublish.
- moeheriono. (2014). *pengukuran kinerja berbasis kompetensi edisi revisi (revisi)*. pt rajagrafindo persada.
- mutiara, y. e. n. p., & sumiati. (2023). pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada kantor bpkp perwakilan provinsi sumatera barat. *jurnal economina*, 2(11), 3567–3583. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i11.1023>
- nainggolan, l. p. ... limbong, c. h. (2023). pengaruh lingkungan kerja, fasilitas,

- disiplin kerja, dan beban kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor desa meranti omas kabupaten labura. *alexandria (journal of economics, business, & entrepreneurship)*, 4(1), 5–11. <https://doi.org/10.29303/alexandria.v4i1.439>
- nopianti, p. f. ... sukajie, b. (2022). pengaruh penempatan pegawai dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *service management triangle: jurnal manajemen jasa*, 4(2), 112–122. <https://doi.org/10.51977/jsj.v4i2.901>
- nugraha, a., & tjahjawati, s. s. (2017). pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. *jurnal riset bisnis dan investasi*, 3(1), 287–296. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.39>
- nuraisyah ... latief, b. (2022). pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin terhadap kepuasan kerja pegawai kesyahbandaran utama makassar. *journal of management science (jmas)*, 3(1), 38–49.
- nurhandayani, a. (2024). *pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja pegawai*. 3, 1–5.
- permana, a. ... fauzi, m. (2024). gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dinas perindustrian dan perdagangan provinsi banten. *bhinneka multidisiplin journal*, 1(1), 26–34. <https://doi.org/10.53067/bmj.v1i1.4>
- prasetyo, d. a. (2023). pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada direktorat pendanaan bilateral bappenas. *jurnal pengembangan ketenagakerjaan*, 1(1). <https://doi.org/10.59574/jpk.v1i1.21>
- pratamiaji, t. ... darmawan, k. (2019). pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan tempursari kabupaten lumajang. *progress conference*, 2, 430–438.
- qurbani, d., & melisa, m. (2023). pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor desa pisangan jaya kabupaten tangerang. *jurnal ilmiah perkusi*, 3(3), 449. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v3i3.32375>
- rivalita, c., & ferdian, a. (2020). pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja pegawai outsource cleaning service di universitas telkom. *jurnal mitra manajemen*, 4(4), 509–522. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i4.361>
- rorimpandey, l. (2013). gaya kepemimpinan transformasional, transaksional, situasional, pelayanan dan autentik terhadap kinerja pegawai kelurahan di kecamatan bunaken kota manado. *jurnal emba*, 1(4), 2233–2244. <http://download.portalgaruda.org/article.php?article=129733&val=1025>
- roziki, m. a., & swasono, e. (2021). analisis gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai (studi kasus pada pegawai di sekretariat dprd kabupaten nganjuk). *otonomi*, 21(1), 23. <https://doi.org/10.32503/otonomi.v21i1.1573>

- saputra, r. a. ... sumartik. (2024). 6 the influence of leadership style, compensation, and work discipline on employee performance in village government in jabon district. *journal of economic, business and accounting*, 7.
- septiani kusmana, r., & yudi ferdiana. (2024). pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kelurahan baros kota cimahi. *jemsi (jurnal ekonomi, manajemen, dan akuntansi)*, 10(3), 1785–1789. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i3.2468>
- shalahuddin. (2017). pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten paser. *jurnal ilmiah manajemen*, i, 93–112.
- sinambela, l. p., & sinambela, s. (2019). *manajemen kinerja pengelolaan, pengukuran dan implikasi kinerja* (1st ed.). pt rajagrafindo persada.
- sudaryo, b., & agusiady, r. (2022). *metode penelitian kuantitatif*. deepublish.
- sugiyono. (2024). *metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r&d* (sutopo (ed.); kesatu cet). alfabeta.
- syafitriyani, & natal indra. (2024). pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas lingkungan hidup provinsi dki jakarta. *masman : master manajemen*, 2(3), 14–24. <https://doi.org/10.59603/masman.v2i3.434>
- syarifuddin, & saudi, i. al. (2022). *metode riset praktis regresi berganda dengan spss* (s. al saudi (ed.)). bobby digital center.
- tambunan, t. s. (2015). *pemimpin dan kepemimpinan*. graha ilmu.
- tinggogoy, d. ch. (2018). gaya kepemimpinan penegak peraturan daerah dalam pengambilan keputusan. *journal of chemical information and modeling*, 1–13.
- triani, n. ... kuraesin, e. (2022). pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai desa di kecamatan ciampea. *jurnal ekonomi manajemen dan bisnis (jemb)*, 2(2), 262–266. <https://doi.org/10.55208/bistek.v14i2.234>
- trinita, n. n. a. p., & suthanaya, p. b. (2021). pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada kantor desa padang sambian kelod – denpasar. *journal research of management*, 3(1), 8–26. <https://doi.org/10.51713/jarma.v3i1.56>
- widiyanto, a. ... zailani, a. (2021). pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan budaya kerja terhadap kinerja perangkat desa dalam pengelolaan dana desa (studi pada desa kembang kecamatan gladagsari kabupaten boyolali). *jurnal ganeshwara*, 1, 1–12.