

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA SE-KECAMATAN SENDURO KABUPATEN LUMAJANG

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja pegawai kantor desa di Kecamatan Senduro Kabupaten Lumajang yang berkaitan dengan kompensasi, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan. Latar belakang studi ini adalah para pegawai yang masih bekerja ditempat lain, yang mendorong pertanyaan tentang apakah pegawai masih belum mendapatkan gaji yang cukup, adanya tempat kerja yang tidak memadai, dan adanya kepala desa dalam memimpin kurang efektif. Pendekatan dilakukan dengan menyebarkan kuesioner, metodologi penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Dengan menggunakan teknik sampel proporsional stratified random sampling dengan jumlah populasi sebesar 60 pegawai, dari 12 desa se-kecamatan senduro. Perolehan berdasarkan analisis regresi linier berganda kompensasi dan lingkungan kerja terbukti memberikan dampak positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, sementara gaya kepemimpinan tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan ketiga variabel tersebut tidak memiliki berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Kesimpulan dari studi ini adalah bahwa untuk meningkatkan kinerja pegawai kantor desa dibutuhkan progres kompensasi dan perbaikan lingkungan kerja, meskipun kepemimpinan juga tetap penting secara keseluruhan.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Pegawai.

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA SE-
KECAMATAN SENDURO KABUPATEN LUMAJANG**

ABSTRACT

This study aimed to assess the performance of the village office employees in Senduro District, Lumajang Regency related to compensation, work environment, and leadership style. The background of this study is that employees who are still working elsewhere, which prompts questions about whether employees are still not getting enough salary, inadequate workplaces, and the village head in leading is less effective. The approach was taken by distributing questionnaires, the this study adopts a quantitative approach by applying proportional stratified random sampling technique with a population of 60 employees, from 12 villages in Senduro District. The findings from the multiple linear regression analysis indicate that both compensation and work environment Positively and significantly influence employee performance, while leadership style does not have a significant effect on employee performance. Simultaneously, these three variables do not have an impact on employee performance. The final summary drawn from this study is that to improve the performance of village office employees, it is necessary to increase compensation and improve the work environment, although leadership is also important overall.

Keyword: *compensation, work environment, leadership style, and employee performance*