

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K. Sari, M. E. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (N. Saputra (ed.)). Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Adetiyas, R. Yulianto, A. (2024). Pengaruh Work Life Balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Bintang Indokarya Gemilang). *Journal Of Social Science Research*, 4 (5), 5756–5768.
- Amalia, N. M. R., & Indartono, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Sosial Kabupaten Sleman. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 622–634.
- Apridani Syamsudin, A. (2020). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Kecamatan Tanah Siang. *Journal of Environment and Management*, 2(1), 82–88.
- AR, C., & Yuniar, D. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Kesehatan* (A. H. Zein (ed.)). Deepublish Digital.
- Ardhani, J., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 372–385.
- Briliantika, N., & Swasti, I. K. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Dan Motivasi kerja Pada Kinerja Karyawan PT Pelindo Marine Service. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(1), 1033–1042.
- Burhan Bungin. (2018). *Metodologi Peneitian Kuantitatif* (I. Fahmi (ed.); Kedua). Prenadamedia Group.
- Busro, M. (2017a). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Expert.
- Daspar. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(2), 159–166.
- Fadilah, F., & Banin, Q. Al. (2022). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Bantarkawung. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 154–170.
- Fahmi, I. (2011). *Manajemen Teori, Kasus dan Solusi* (D. Handi (ed.); Kesatu). Alfabeta.
- Fajar, T. P., & Lutrlean, B. S. (2023). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kimia Farma TBK Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(2), 137–144.

- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* (P. P. Hartp (ed.); Delapan). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2020). *25 Grand Theory* (Apriya (ed.)). Yoga Pratama.
- Hardiyanti, S. A., & Purnomo, M. W. (2024). Pengaruh Work Life Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kesawa Citra Integra. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 4(4), 106–118.
- Hasibuan, M. S. . (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Susanto (ed.); Revisi). PT Bumi Aksara.
- Herdini, Y. Kristyanto, A. (2024). Pengaruh Work Life Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Perempuan di Puskesmas Keputih Surabaya. *Seminar Nasional Manajemen Dan Call For Papers (SENIMA)*, 56–70.
- Ismandani, F. Subijanto. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Giligenting Kabupaten Sumenep. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 8(1), 28–36.
- Istiyana, F., & Ariani, D. W. (2024). Pengaruh Work Life Balance, Person Jobfit dan Intrinsic Motivation Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Standardisasi Instrumen Pertanian (BSIP) Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Revolusioner*, 7 (7), 135–146.
- Josiah, T. (2019). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada UPT Puskesmas Rawat Inap Negeri Besar. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 5(2), 35–44.
- Kasmir. (2016a). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (K. P. U. Offset (ed.); Kesatu). PT. Raja Grafindo Persada.
- Masitoh, I. Rinda, R. T. (2019a). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 301–317.
- Paramita, R. W. D., & Rizal, N. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Kedua). Ayzan Mitra Media.
- Paramita, R. W. D. Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (M. Mursyid (ed.); Ketiga). Widya Gama Press.
- Pradipta, R. N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9 (7), 1–18.
- Prihanto, Y. Wardiningsih, S. S. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan*

Kewirausahaan, 19(4), 539–548.

Putri, T. A., & Setia, S. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Star Concord Indonesia Cabang Surabaya. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(1), 313–320.

Riyanto, & Hatmawan. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen* (Kesatu). CV Budi utama.

Rizki, V. L. Muttaqien, F. (2023). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Jambesari. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima*, 4(8), 1–12.

Sadir Fitriani, N. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulselbar Kantor Cabang Majene. *MANARANG: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 18–30.

Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (M. S. Dr. Ir. Try Koryati (ed.); 1st ed.). PENERBIT KBM INDONESIA.

Saifullah, F. (2020a). Pengaruh Work-Life Balance dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawan Muslimah Konveksi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 8(1), 29–36.

Saifullah, F. (2020b). Pengaruh Work-Life Balance dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawan Muslimah Konveksi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 8, 29–36.

Saina, I. V. Rumawas. (2020). Pengaruh Work Life Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sultenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1–9.

Sarip, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT ABC Persada. *Jurnal Manajemen Diversitas*, 3 (1), 95–111.

Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. S.Mifka (ed.); Pertama). PT Refika Aditama.

Setyawan, D. A. (2022). *Statiska Kesehatan (Analisis Bivariat Pada Hipotesis Penelitian)* (A. B. Astuti & W. Setyaningsih (eds.); Pertama). Tahta Media Group.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (21st ed.). Alfabeta.

Sugiyono. (2015a). *Metode Penelitian dan Pengembangan (Research and Development / R&D)* (S. Y. Suryandari (ed.); Kesatu). Alfabeta.

- Sugiyono. (2015b). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)* (Sutopo (ed.); Ketujuh). Alfabeta.
- Sugiyono. (2015c). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)* (Sutopo (ed.)). Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis* (S. Y. Suryandani (ed.); Ketiga). Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018a). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Pertama). Alfabeta.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018b). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia (Konsep-Konsep Kunci)* (Kesatu). Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (F. I. Offset ... Jeffry (eds.); 1st ed.). Preneda Media Group.
- Syarifuddin, & Saudi. (2022). *Metode Riset Praktis Regresi Berganda Menggunakan SPSS* (Al Saudi (ed.)). Bobby Digital Center.
- Warongan, B. Lumintang, G. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jordan Bakery Tomohon. *Jurnal EMBA*, 10(1), 963–972.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja* (R. S. Grafis & F. I. Offset (eds.); Ketiga). PT Rajagrafindo Persada.
- Wulandari, A. A., & Bagia. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Puskesmas. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 251–257.