

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan ilmu yang mengatur hubungan dan peran tenaga kerja secara efisien dan efektif untuk mencapai tujuan organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *work life balance*, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai ASN pada Puskesmas Pasrujambe. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan data internal. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai ASN pada Puskesmas Pasrujambe sebanyak 40 pegawai ASN dengan menggunakan metode *non probability sampling* atau sampel jenuh. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda. Hasil uji parsial atau uji t menunjukkan bahwa: 1) *work life balance* tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai ASN pada Puskesmas Pasrujambe; 2) lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai ASN pada Puskesmas Pasrujambe; 3) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai ASN pada Puskesmas Pasrujambe; 4) koefisien determinasi R^2 diperoleh hasil yaitu 0,484 atau 48,4% variabel kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh variabel *work life balance*, lingkungan kerja dan motivasi kerja, sedangkan sisanya sebesar 0,516 atau 51,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, *Work Life Balance*.

ABSTRACT

Human resource management is a science that regulates the relationship and role of the workforce efficiently and effectively to achieve organizational goals. The purpose of this study was to determine the effect of work life balance, work environment and work motivation on the performance of ASN employees at the Pasrujambe Health Center. This study uses a quantitative method using internal data. The population in this study were ASN employees at the Pasrujambe Health Center as many as 40 ASN employees using the non probability sampling method or saturated samples. The analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis. The results of the partial test or t-test show that: 1) work life balance does not affect the performance of ASN employees at the Pasrujambe Health Center; 2) the work environment does not affect the performance of ASN employees at the Pasrujambe Health Center; 3) motivation has a positive and significant effect on the performance of ASN employees at the Pasrujambe Health Center; 4) the coefficient of determination R^2 obtained results of 0,484 or 48,4% of employee performance variables can be influenced by work life balance variables, work environment and work motivation, while remaining 0,516 or 51,6% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: *Employee Performance, Work Environment, Work Life Balance, Work Motivation.*