

DAFTAR PUSTAKA

- Abrori, I., Rizki, V. L., & Muttaqien, F. (2022). *Pendampingan Peningkatan Kemampuan SDM dalam Penyusunan Analisis SWOT*. 5(2). <http://proceedings.itbwigalumajang.ac.id/index.php/progress>
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1), 1–18. <https://doi.org/10.1111/j.2044-8325.1990.tb00506.x>
- Anggraeni Mersa, N., & Niken Elok Larasatining Malini, dan. (2021). Pengaruh Whistleblowing System, Sistem Pengendalian Internal, Budaya Organisasi, dan Keadilan Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan. In *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis* (Vol. 14, Issue 1). <https://jurnal.pcr.ac.id/index.php/jakb/>
- Badaruddin. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1).
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis: Lengkap dengan Teknik Pengolahan Data SPSS*. Andi Offset.
- Byrne, B. M. (2016). *Structural Equation Modeling With AMOS*. Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781315757421>
- DiMaggio, P. J., & Powell, W. W. (1983). The Iron Cage Revisited: Institutional Isomorphism and Collective Rationality in Organizational Fields. *American Sociological Review*, 48(2), 147. <https://doi.org/10.2307/2095101>
- Djazilan, M. S., & Darmawan, D. (2022). Kajian Tentang Innovative Behaviour Ditinjau Dari Knowledge Sharing Dan Keadilan Organisasi. In *Jurnal Baruna Horizon* (Vol. 5, Issue 2).
- Eliana Manihuruk, F. (2023). Analisis Pengaruh Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja BPJS Ketenagakerjaan Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 12(01).
- Greenberg, J. (1987). A Taxonomy of Organizational Justice Theories. *Academy of Management Review*, 12(1), 9–22. <https://doi.org/10.5465/amr.1987.4306437>
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. S. P. Hasibuan, Ed.; Edisi Revisi). Bumi Aksara.
- Inengah, Katri, A., Buyung, H., & Safrizal, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Pegawai dengan *Organizational Citizenship Behavior* Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi pada Kinerja

- Pegawai Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Sebagai. *Online) Akuntabilitas: Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi*, 15. <https://doi.org/10.35457/xxx>
- Jufrizen, J., & Hamdani, S. (2023). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai : Peran Mediasi *Organizational Citizenship Behavior*. *Jesya*, 6(2), 1256–1274. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1050>
- Kamil, I., & Rivai, H. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Keadilan organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 6(3), 49. <https://doi.org/10.32503/jmk.v6i3.1924>
- Karlinda, A. E., Nadilla, N., & Sopali, M. F. (2022). Dukungan Organisasi, Keadilan Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Batanghari Barisan Padang. *Jurnal Ekobistek*, 73–78. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v11i2.318>
- Kartika Sari, N. (2019). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja*. 7(1), 120–128.
- Kisworo, J., & Shauki, E. R. (2019). *Teori Institusional Dalam Penyusunan Dan Publikasi Laporan Tahunan Sektor Publik (Studi Kasus Pada Kementerian Dan Lembaga Negara Di Indonesia)*.
- Maqdllyan, R. (2022). Determinan Implementasi Akuntansi Akrual terhadap Akuntabilitas Sekto Publik: Pendekatan Teori Institusional. *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 10(3), 198–203. <https://doi.org/10.20527/jwm.v10i3.218>
- Marunduri, V. J., Sia Niha, S., & Manafe, H. A. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) Melalui Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *JIMT: Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(4), 479–488. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i4>
- Miko, T., & Muslim. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan OCB (Organizational Citizenship Behavior) Sebagai Variabel Intervening*. <https://jurnal.usk.ac.id/manis>
- Mustikasari, I. N. (2015). *Analisis Pengaruh Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*.
- Muttaqien, F. (2021). Organizational Culture, Discipline And Work Motivation To *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Employees. *Jurnal Terapan Manajemen Dan Bisnis*, 7, 24–42.
- Nadila, Z., Ahyaruddin, M., & Agustiawan. (2021). *Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Dalam Perspektif Teori Institusional: Sebuah Pendekatan Penelitian Campuran*. <http://ejurnal.umri.ac.id/index.php/MRABJ>

- Nur Utami, D., Suliyanto, & Gunistiyo. (2023). Reward Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Melalui Komitmen Organisasi (Studi Pada Tenaga Kependidikan SMK Negeri seKabupaten Pematang). In *Bisnis dan Akuntansi (JEBA)* (Vol. 25, Issue 2).
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Media Sahabat Cendekia.
- Organ, D. W. (1988). *Organizational Citizenship Behavior: The Good Soldier Syndrome*. Lexington Books.
- Paramita, R. W. D., & Rizal, N. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif: Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa* (2nd ed.). Azyan Mitra Media.
- Patras, Y. E. (2017). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan, Keadilan Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dosen. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Pedagonal*, 1, 8–14. <http://journal.unpak.ac.id/index.php/pedagonal>
- Pratiwi, I., & Akbar, D. R. (2018). Komitmen Afektif Manajemen, Implementasi Sistem Pengukuran Kinerja, Akuntabilitas, dan Kinerja Organisasi Publik dalam Perspektif Teori Institusional dan Teori Strukturasi. In *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis* (Vol. 11, Issue 1). <http://jurnal.pcr.ac.id>
- Puspawardani, S. (2019). *Pengaruh Regulasi Diri, Stres Kerja, Dan Keadilan Organisasi Terhadap Perilaku Cyberloafing Pada Aparatur Sipil Negara*.
- Rato, K. W. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *EFISIENSI - Kajian Ilmu Administrasi*, 17(2), 171–186. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v17i2.31233>
- Riyanto, F., Mujib, M., & Damar, H. (2024). Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Green Human Resource Management: Peran Mediasi Green OCB Dan Green Behavior. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 9(1), 198–213. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v9i1.21454>
- Rudini, A. (2024). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai ASN Sekretariat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 4(2).
- Sandhika, D., & Sobandi, A. (2018). *Perilaku Kewargaan Organisasi (Organizational Citizenship Behavior) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai* *Organizational Citizenship Behavior as a Factor Affecting Employee Performance* (Vol. 3, Issue 5). <http://ejournal.upi.edu/index.php/manajerial/>
- Saraswati, K. D. A., & Hakim, G. R. U. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada Dinas Pendidikan Kabupaten Malang. In *Jurnal Sains Psikologi* (Vol. 8).
- Setiawan Alhasani, I., Suswati, E., & Budi Wahyono, dan G. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organizational

- Citizenship Behaviour (OCB) Sebagai Mediasi. *Jurnal Sosial Dan Teknologi (SOSTECH)*, 1(9). <https://greenvest.co.id/>
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2022). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran dan Implikasi Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Sitio, V. S. S. (2023). *Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Cedefindo*.
- Stoner, J. A. F., Gilbert, D. R. , Jr., & Freeman, R. E. (1995). *Management* (J. A. F. Stoner, Ed.; 6th ed.). Prentice-Hall International.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (3rd ed.). Alfabeta.
- Takdir, S., & Ali, M. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviors (OCB) (Studi Kasus Yapis di Tanah Papua Cabang Kabupaten Jayawijaya)*. 6(1), 9–16.
- Tontoli, F. F., Kojo, C., & Sendow, G. M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Daerah Bolaang Mongodow Selatan. *Jurnal EMBA*, 10(4), 1557–1566.
- Ukkas, I., & Lathif, D. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. *Jurnal Equilibrium*, 19–8. <https://journal.stiem.ac.id/index.php/jureq/article/viewFile/167/144>
- Wahyuni, N. P. D. E., & Supartha, I. W. G. (2019). Pengaruh Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(10), 6079. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p11>
- Widayanti, R., & Farida, E. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Study pada Karyawan Pemerintah Kabupaten Malang). *JAM: Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14(4). <http://dx.doi.org/10.>