

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar Abbas, S. (2023). Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Dan Perannya Dalam Mendorong Peningkatan Kinerja: *Balanca : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 5(1), 45–54.
- Amir, & Jafar, A. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Mandiri (Persero), Tbk. KCP GOWA. *Study Of Scientific And Behavioral Management (SSBM)*, 2(2), 49–56.
- Anggreni, D. (2022). Buku Ajar Metodologi Penelitian Kesehatan (Eka Diah Kartiningrum (Ed.)). Stikes Majapahit Mojokerto.
- Asepta, U. Y. (2017). Pengaruh *Work-Life Balance* Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja. 77–85.
- Ato'illah, M. (2014). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Di Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA*, 4(1), 1–7.
- Bakker, A. B., Demerouti, E., & Sanz-Vergel, A. (2023). *Job Demands – Resources Theory : Ten Years Later. Annual Review Of Organizational Psychology And Organizational Behavior*.
- Basuki, A. T., & Prawoto, N. (2016). Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi Dan Bisnis Aplikasi SPSS Dan Eviews (1st Ed.). Rajawali Pers.
- Cherny, K. B., & Kartikasari, D. (2017). Pengaruh Stres Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Epson Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 80–90.
- Clark, S. C. (2016). *Work/Family Border Theory: A New Theory Of Work/Family Balance. Human Relations*, 53(6), 747–770.
- Dewi Sartika. (2023). Stres Kerja. *Doctoral Dissertation*, 8–35.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate (Pp. 105–206).
- Gibran, M. F., Khaeruman, & Abduh, E. M. (2024). Pengaruh *Work Life Balance* Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT Pigeon Indonesia. *Investasi : Inovasi Jurnal Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(3), 110–118.
- Henriani, Razak, R., & Parawu, H. E. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang. *Journal Unismuh*, 2(4), 1428–1441.

- Hidayat, Z., Taufik, M., & Saadah, M. (2023). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perumda Tirta Mahameru Lumajang. *Jobman: Journal Of Organization And Business Management*, 6(2), 409–414.
- Hizbul Muflihini, M. (2024). Motivasi Kinerja (Sutarman (Ed.); Pertama). Berkah Aksara Cipta Karya Divisi Publikasi Dan Penelitian.
- Hulu, D., Lahagu, A., & Telaumbanua, E. (2022). Analisis Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Botomuzoi Kabupaten Nias. *Jurnal EMBA*, 10(4), 1480–1496.
- Ibrahim, Z. M., Hidayat, R., Panjaitan, S., & Gunawan, A. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Studi Kasus Pt Mitsui Kinzoku Catalysts Jakarta. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(14), 794–807.
- Indartini, M., & Mutmainah. (2024). Analisis Data Kuantitatif Uji Instrumen, Uji Asumsi Klasik, Uji Korelasi Dan Regresi Linier Berganda (Vol. 14, Issue 5). Lakeisha.
- Indartini, M., Mutmainah, Widodo, S., Ladyani, F., Asrianto, L. O., Rusdi, Khairunnisa, Lestari, S. M. P., Dian Rachma Wijayanti, A. D., Hidayat, A., Widya, N., Rogayah, Pasaribu, B. S., & Sugiyono. (2024). Metode Penelitian Manajemen. In *UUP Academic Manajemen Perusahaan YKPN* (Vol. 14, Issue 5). Lakeisha.
- Irwanto, J., Ghofur, A., & Sulistyan, R. B. (2019). Dampak Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Pada PT. Mustika Buana Sejahtera Di Lumajang. *Jobman*, 89–94.
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, Mutinda Teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Ki'i & Jaenab. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv Surya Unggul Sentosa (Sus) Kota Bima. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 2(2), 118–129.
- Leihitu, K. F., Kalangi, J. A. F., & Rogahang, J. J. (2022). Pengaruh Motivasi, Pengawasan Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Tigaraksa Satria, Tbk Manado. *Productivity*, 3(1), 61–66.
- Lesmana, E. P., Muthia, H., & Abdurrahim. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Upindo Jaya Banjarmasin. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3, 5705–5712.

- Lintong, V. M. C., R. J. Pio, & S. A. P. Sambul. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Work-Life Balance Terhadap Produktivitas Kerja Di Sintesa Peninsula Hotel Manado. *Jurnal Productivity*, 4(2), 155–163.
- Marnis & Priyono. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. In T. Chandra (Ed.), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama.
- Mudhofar, M. (2021). *The Effect Of Performance Allowances On Motivation , Employees ' Work Achievement And Organizational Performance In Government Offices*. 11(June), 101–110.
- Nangoy, N. M., Lengkong, V. P. K., & Uhing, Y. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 282–291.
- Palupi Robustin, Dwi Pratiwi, & Riza Bahtiar. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasidan Informatika Kabupaten Lumajang. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(September), 54–63.
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif (Cetakan 3)*. Widyagama Press.
- Parashakti, R. D., & Noviyanti, D. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 127–136.
- Pasaribu, B. S. (2022). Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi Dan Bisnis. In *UUP Academic Manajemen Perusahaan YKPN*.
- Pramesti, A., Arianti, N., Nathaniel, R., & Nurhuda. (2024). Peran Lingkungan Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Bongaya Journal For Research In Management*, 7(2), 83–91.
- Pramono, G. P. (2024). *Pengelolaan Stres Kerja (Integrasi Alam Bawah Sadar Dan Teknik Hypno Self Dalam Lingkungan Kerja Yang Sehat (Mona Tiorina Manurung (Ed.); Pertama)*. Weha Press.
- Pratiwi, D. P., & Silvianita, A. (2020). Analisis Faktor-Faktor *Work-Life Balance* Pada Pegawai Pt. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Bisnis & Akuntansi*, 10(2), 123–131.
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi Dan Bisnis Dengan SPSS*. Cv. Wade Group Bekerjasama Dengan UNMUH Ponorogo Press.
- Putri, H. S., Trirahayu, D., & Tyahya Whisnu Hendratni. (2023). Pengaruh Stres

- Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Reasuransi Nasional Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila*, 2(1), 11–20.
- Rahmawati, I., Bagis, F., & Darmawan, A. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt Hyup Sung Indonesia. *Pharmacognosy Magazine*, 15, 371–405.
- Robustin, T. P., Ristiyawati, R., & Taufik, M. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada AJB Bumiputera Lumajang. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(2).
- Sahir, S. H. (2022). Ebook Metodologi Penelitian.
- Sari, A., Dahlan, Prayitno, Y., Siegers, W. H., Supiyanto, Werdhani, A. S., & Tuhumury, R. A. N. (2023). *Dasar-Dasar Metodologi Penelitian (Pertama)*. Angkasa Pelangi.
- Sasuwe, M., Tewal, B., Uhing, Y., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pt . Air Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4), 2408–2417.
- Silaen, N. R. (2021). Kinerja Karyawan. In *Kinerja Karyawan* (Cetakan Pe). Widana Bhakti Persada Bandung.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Motivasi Kerja)* (Pp. 109–147). Kencana.
- Thamrin, & Setiyadi, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Senyum Indah Indonesia Jakarta Selatan. 2(4).
- Tongam, E. G., Fazry, M., Linardy, E., & Saputra, M. K. (2021). Meneropong *Work-Life Balance* Selama Covid-19 : Studi Kasus Aparatur Sipil Negara Di Jakarta Pusat. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi (SIMO)*, 2(2), 77–95.
- Tsauri, S. (2013). MSDM - Manajemen Sumber Daya Manusia. In I. Ashari (Ed.), *Journal Of Modern African Studies* (Cetakan 1, Vol. 35, Issue 17). STAIN Jember Press.
- Wibowo, A. E. (2021). *Metodologi Penelitian (Cetakan Ke)*. Grup Publikasi Yayasan Insan Shodiqin Gunung Jati.

- Widodo, S., Ladyani, F., Asrianto, L. O., Rusdi, Khairunnisa, Lestari, S. M. P., Dian Rachma Wijayanti, A. D., Hidayat, A., Widya, N., & Rogayah. (2023). Metodologi Penelitian. In *Cv Science Techno Direct*.
- Wijaya & Manurung. (2019). Produktivitas Kerja. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1).
- Wulandari, S. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). Pradina Pustaka.
- Yahya, R. Z., & Laura, N. (2021). Pengaruh *Work From Home Dan Work Life Balance* Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Sosial Sebagai Variabel Moderating Pada Pt. Cemerlang Indo Pangan. *Cendekia Jaya*, 3(2), 20–40.
- Yuniarsih, T. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi Dan Isu Penelitian. *Alfabeta, CV*.
- Zulfa, N. H., & Adrian, A. (2024). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Business And Management*, 4(1), 34–40.