

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, stres kerja, dan *work life balance* terhadap produktivitas kerja pegawai kelurahan di Kecamatan Lumajang. Latar belakang penelitian ini dilandasi oleh pentingnya peran pegawai kelurahan sebagai ujung tombak pelayanan publik, yang produktivitas kerjanya dapat dipengaruhi oleh faktor psikologis dan keseimbangan hidup. Pendekatan kuantitatif diterapkan sebagai metode dalam penelitian ini. Populasi penelitian berjumlah 85 pegawai yang berasal dari 7 kelurahan di Kecamatan Lumajang. Teknik penentuan sampel yang diterapkan adalah sampling jenuh, dimana seluruh populasi dijadikan sampel. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan pendekatan regresi linier berganda. Uji t parsial dan koefisien determinasi dimanfaatkan untuk menguji hipotesis. Hasil uji parsial menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, serta *work life balance* juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan nilai 0,230, mengindikasikan bahwa sebesar 23% variabel produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh motivasi kerja, stres kerja, dan *work life balance*, sementara 77% sisanya dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dibahas penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Stres Kerja, *Work Life Balance*, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This study was conducted to analyze the influence of work motivation, job stress, and work-life balance on the work productivity of sub-district office employees in Lumajang District. The research is grounded in the crucial role of these employees as the frontline of public service, whose productivity can be affected by psychological factors and life balance. A quantitative approach was employed as the research method. The population consisted of 85 employees from 7 sub-district offices within Lumajang District. A saturated sampling technique was applied, where the entire population was used as the sample. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression. Partial t-tests and the coefficient of determination were utilized to test the hypotheses. The partial test results revealed that work motivation has a positive and significant effect on work productivity, job stress has a negative and significant effect, and work-life balance also has a positive and significant effect. The coefficient of determination (R^2) showed a value of 0.230, indicating that 23% of the variation in work productivity can be explained by the three variables, while the remaining 77% is attributed to other factors not covered in this study.

Keywords: *Work Motivation, Job Stress, Work-Life Balance, Work Productivity*

