

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian.
- Anugrah, D. (2023). Komunikasi adalah pengertian, jenis dan tujuannya.
- Arwani, A. (2024). Grand Theory Esensi Ilmu Sosial dan Ekonomi.
- Basuki, S. (2015a). Metode Penelitian : Wedatama Widya Sastra.
- Basuki, S. (2015b). Metode Penelitian. Wedatama Widya Sastra.
- Batubara, D. W. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Sumatera Utara). 1(1).
- Beta, A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Duli, N. (2019). Metodologi Penelitian Kuantitatif : Beberapa Konsep Dasar untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS.
- Dwi Rustikarini, R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Employee Engagement Sebagai Variabel Variasi. 6(September 2018), 94–107.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Eko Marwanto, A., & Hasyim, W. (2023). Pengaruh Kpemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex).
- Ghozali. (2020). 25 Grand Teori Ilmu Besar Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivaiate Dengan Program IBM SPSS 25.
- Gusnella, B., Zaki, H., & Setianingsih, R. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Bebas Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT Indomarco Prismatama Pekanbaru. 3(1), 278–290.
- Hasibuan. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Janie, A. N. D. (2012). Statistik Deskriptif & Regresi Linier Bergandaa Dengan SPSS.
- Juwita, K., & Khalimah, U. (2021). Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan Jilid II.
- Kurniawan, widhi agung, & Puspitaningtyas, Z. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif.
- Kusumah, Y. D., Gani, N., & Jafar, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT.Cicil Solusi Mitra Teknologi Jakarta. *Study of Scientific*

- and Behavioral Management (SSBM)*, 3(3), 26–37. <http://journal.uin-alauddin.ac.id/index.php/ssbm>
- Machali, I. (2015). *Statistik Itu Mudah : Menggunakan SPSS Sebagai Alat Bantu Statistik*. Lembaga Ladang Kata.
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan Dan Analisis Dalam Penelitian Kuantitatif*.
- Mahri, F., & Rismawati. (2021). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Noor Ayla Restaurant. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 10(9), 1–16.
- Marwanto, E. A., & Hasyim, W. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara.
- Masniari, faula. (2024). Pengaruh Gaya Komunikasi Pimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan SD Bonavita. 02(02), 185–191.
- Mulyana, M. R. H., Basalamah, M. R., & Hatneny, A. I. (2023). Pengaruh Komunikasi, Hubungan Karyawan dan Kerjasama Tim Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT Jawara Properti Indonesia). *E – Jurnal Riset Manajemen*, 12(02), 2529–2538.
- Nilawati, & Fati, N. (2023). *Metodologi Penelitian*.
- novriani ni made, W., ni made, Y., & supraptha i nyoman, G. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan di PT. Bali Kulina Utama. 3, 565–582. <https://doi.org/10.47467/manbiz.v3i3.7264>
- Nurrachmawati, T. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada UD. Sinar Harapan. Senmea.
- Priyono. (2010a). *Manajemen Sumber Daya Manusia. zifatama*.
- Priyono. (2010b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Purnomo. (2017). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS*.
- Rahmadi. (2011). *Pengantar Metodologi Penelitian*.
- Raymond, Siregar, L. D., Indrawan, G. M., & Sukma, M. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Riinawati, D. (2019). *Pengantar Teori Manajemen Komunikasi Dan Organisasi*.
- Ritonga, Z., Maulana, R., Murniyanti, S., & Zuhra, F. (2024). Pengaruh Gaya Komunikasi dan Gaya Kepemimpinan dalam Membangun Loyalitas Karyawan. 4(2), 526–533.

- Safuan, & Ismartaya. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Dilengkapi Contoh Implementasi dari Perusahaan Dalam & Luar Negeri.
- Sari, A., Dahlan, August Nicodemus Tuhumury, R., Prayitno, Y., Hendri Siegers, W., Supriyanto, & Sri Werdhani, A. (2023). Dasar-Dasar Metodologi Penelitian.
- Siagian, S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara.
- Sidabutar, H. H. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pemberian Motivasi Sebagai Strategi Untuk Meningkatkan Loyalitas Karyawan PT Kimia Tirta Utama. 7(2). <https://doi.org/10.32877/eb.v7i2.1320>
- Sinaga, D. (2014). Statistik Dasar.
- Sugiyono. (2010). Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.
- Sugiyono. (2015a). Metode Penelitian Kombinasi (*Mixed Methods*).
- Sugiyono. (2015b). Metode Penelitian Manajemen.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Bisnis, Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi Dan R&D.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.
- Suprpto, T. (2009). Pengantar Teori dan Manajemen Komunikasi.
- Tawaris, M., Ventje, R. J. P., Program, T., Administrasi, S., Fakultas, B., Sosial, I., Politik, D., & Manado, S. R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan PT. PLN (Persero) Halmahera Utara (Vol. 3, Issue 5).
- Tun Ganyang, M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita.
- Widodo, S., Ladyani, F., Asrianto, L. O., Rusdi, Khairunnisa, Lestari, puji maria sri, & Wijayanti, rachma dian. (2023). Buku Ajar Metode Penelitian.
- Wijayanti Daniar Paramita, R., & Rizal, N. (2018). Metodologi Penelitian Kuantitatif Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa.
- Wijayanti Daniar Paramita, R., Rizal, N., & Bahtiar Sulistyan, R. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa.
- Zaenuddin, A. (2018). Metode Penelitian Hukum. Sinar Grafika.