

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, A. F. (2024). Pengaruh Work-Life Balance Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Di Toko Sinar Bangunan Kota Palopo. *Edunomika*, 08.
- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 6, 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Ansory, A. F., & M. I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indomedia Pustaka.
- Asmar, A. H., Kamase, J., & Dewi, R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekertariat Daerah Kabupaten Pinrang. *Journal of Accounting and Finance (JAF)*, 2(2), 132–147. <https://doi.org/10.52103/jaf.v2i2.1103>
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.
- Busro, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi Jak). Bumi Aksara.
- Dewi, A. S. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Budaya Organisasi , Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Hotel Ibis Padang*. 08(02), 91–102. <https://doi.org/10.31575/jp.v8i2.564>
- Dewi, N. N. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Menggunakan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 17(2), 278. <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v17i2.84>
- Fahmi, I. (2018). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. alfabeta.
- farida, U., dan hartono, S. (2016). *manajemen sumber daya manusia II*. universitas muhamadiyah ponorogo.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Glorianismus, Maharani, & Watiningsih. (2023). humantech jurnal ilmiah multi disiplin indonesia. *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 1278–1285.
- H.A, I., Kessi, A. M. F., Tajuddin, I., & Abbas, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 233–246. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.897>
- Hanny Susiana Dewi, Erwin Syahputra, & Anita Sumelvia Dewi. (2022). Pengaruh Teamwork dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di UPTD Puskesmas Pesantren II Kota Kediri. *Akuntansi*, 1(3), 31–50.

<https://doi.org/10.55606/jurnalrisetilmuakuntansi.v1i3.38>

Hasibuan. (2018a). *manajemen sumber daya manusia*. pt bumi aksara.

Hasibuan, M. (2018b). *manajemen sumber daya manusia*. bumi aksara.

Hidayat, Z., & Taufik, M. (2023). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perumda Tirta Mahameru Lumajang. *Journal of Organization and Business Management*, 6, 409–414.

Ir. Syofian Siregar, M. M. (2017). *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif Dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Bumi Aksara.

Kaswan. (2019). *Kepemimpinan Dampak dan Warisannya*. alfabeta.

Kompri. (2020). *Manajemen Kinerja*. Expert.

Masruhin, S., & Raudhoh, R. (2022). Kepemimpinan Partisipatif: Literature Review. *Jurnal Al Mujaddid Humaniora*, 8(1), 82–90. <https://e-jurnal.iims.ac.id/index.php/JALHu/article/view/147%0Ahttps://e-jurnal.iims.ac.id/index.php/JALHu/article/download/147/86>

Muhyiddin. (2017). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Sosial : Teori Konsep, dan Rencana Proposal*. Salemba Empat.

Mustapa, Z., Kunci, K., Kerja, L., Kerja, F., & Kerja, K. (2023). Indonesian Journal Of Economy Studies Indonesian Journal Of Economy Studies Pengaruh Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Reads Media Indonesia The Influence Of Work Environment, Work Facilities, And Job Sati. *Zainuddin Mustapa*, 2(1), 128–137.

Nugroho, Y. A. (2015). *It's Easy Olah Data dengan SPSS*. Skripta Media Creative.

Paramita, ratna wijayanti daniar, Rizal, N., & Sulistya, riza bahtiar. (2021). *metode penelitian kuantitatif*. widyagama pers.

Putra, B., & Pasaribu, V. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Tumbakmas Niagasakti. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6, 3993–3999.

Rusdi Hidayat Nugroho A, Akhmad Fauzi. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga University Press.

Sagala, S. (2018). *Pendekatan & Model Kepemimpinan*. Prenada Media Group.

Sanusi, A. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.

Sedarmayanti. (2017). *perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*.

Sidik, P. (2021). *metode penelitian kuantitatif*. pascalbooks.

Sudja, I. N., & S.G, A. W. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. graha ilmu.

- Sudja, I.N., & S.G, A. W. (2020). *pengembangan sumber daya manusia*. graha ilmu.
- Sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. ANDI.
- Sugiyono. (2015). *metode penelitian kombinasi*. alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *metode penelitian kuantitatif kualitatif r & d*. alfabeta.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. ANDI.
- Umar, A., Yuliati, Y., & Wahyuningsih, S. (2021). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Riset, Ekonomi, Akuntansi Dan Perpajakan (Rekan)*, 2(2), 89–98. <https://doi.org/10.30812/rekan.v2i2.1127>
- Ummah, M. S. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt.Telkom Cabang Merauke. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14. http://sciotea.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_Sistem_Pembetulan_Terpusat_Strategi_Melestari
- Widodo. (2017). *Metode Penelitian Populer dan Praktis*. PT. Raja Grafindo Persada.