

DAFTAR PUSTAKA

- Abualoush, S., Bataineh, K., & Alrowwad, A. A. (2018). The Role of Knowledge Management Process and Intellectual Capital as Intermediary Variables Between Knowledge Management Infrastructure and Organization Performance. *Journal of Information, Knowledge, and Management*, 13, 279.
- Adelin Apriana Fasha. (2022). Pengaruh Efikasi Diri, Kecerdasan Emosi, dan Dukungan Keluarga terhadap Pengambilan Keputusan Karier pada Siswa SMA.
- Ahmad Amin., & et. Al. (2023). Pengaruh Dukungan Keluarga, Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Budaya Kerja.
- Akram, K., & Hilman, H. (2018). Effect of Knowledge Management Activities and Dynamic Capabilities on Employee Performance in the Banking Sector: Empirical Evidence From Pakistan. *Studies in Business & Economics*, 13(2).
- Alfaiza Nurfitriana. (2024). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Fisik, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Inspektorat Wilayah pada Inspektorat Jenderal Kementerian Agama.
- Andriko, F. (2022). Pengaruh Manajemen Pengetahuan & Inovasi Organisasi Terhadap Kinerja Usaha Pada Umkm Konveksi Kaos (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Ardianto. (2023). Pengaruh *Knowledge Management*, Lingkungan Kerja, dan Keterampilan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persaingan Pemerintah Kota Semarang.
- Chandra Pratama Rulidha dan Sigit Hermawan (2021). The Influence of Knowledge Management and Competence on Employee Performance.
- Claudia Ezela. (2017). Pengaruh Dukungan Keluarga terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Pendidikan (Studi pada Karyawan Fakultas Teknik- Univ Negeri Jakarta).
- Darmawati, H. (2021). Pengaruh Knowledge Management & Talent Management terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis*, 36-41.
- Delshab, V., Winand, M., Boroujerdi, S. S., & Mahmoudian, A. (2022). The Impact of Knowledge Management on Performance in Nonprofit Sports Clubs: The Mediating Role of Attitude Toward Innovation, Open

- Innovation and Innovativeness. *European Sport Management Quarterly*, 22(2), 139–160.
- Demir, A., Budur, T., Omer, H. M., & Heshmati, A. (2021). Links Between Knowledge Management And Organisational Sustainability: Does The ISO 9001 Certification Have An Effect? *Knowledge Management Research & Practice*, 1–14.
- Dessler, Garry. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kesembilan. Jakarta: Indek Kelompok Gramedia.
- Eko Maulana Setiawan. (2023). Status Hukum Pegawai Tidak Tetap (PTT) di Lingkungan UPTD Balai Latihan Kerja Kota Probolinggo Berdasarkan Peraturan Walikota Probolinggo Nomor 51 TAHUN 2021 Tentang Pegawai Non Aparatur Sipil Negara, 14-15.
- Gao, T., Chai, Y., & Liu, Y. (2018). A Review of Knowledge Management About Theoretical Conception and Designing Approaches. *International Journal of Crowd Science*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Univ. Diponegoro.
- Handoko, H. (2018). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE
- Holland, J. L. (2017). *Making Vocational Choices: A Theory of Vocational Personalities and Work Environments* (Edisi ke-4)
- Hotmauli, M. (2022). Implementasi Teori Ginzberg dalam Bimbingan Konseling Karir. *Jurnal Cahaya Mandalika*, 3(2), 98–104.
- Khoualdi, K & Saleh, O. (2015). The impact of knowledge management on job satisfaction: a study on Saudi public universities. *SSOAR Journal Vol 5*:1-13.
- Lustono, & Hasnaeni, A. D. (2019). Pengaruh Komunikasi, Kompetensi, Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan (Baperlitbang) Banjarnegara.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Makiah & Lilis, S. (2024). Pengaruh Komepetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Tabalong.
- Mathis, R.L & Jackson, J.H. (2022). Career Development and Management. *Journal of Career Development*, 49(1), 3-15.

- Muh. Said., Fatmawati., Lukman Hakim. (2020). Knowledge Management dan Pengaruhnya dalam Pengambilan Keputusan pada Badan Pembentukan Peraturan Daerah Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Takalar.
- Muin, S. A., & et. Al. (2023). Lingkungan Kerja dan Kompetensi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai RSUD Kota Makassar; Motivasi Sebagai Variabel Intervening.
- Mustapa., & Mahmood (2016). *Knowledge Management and Job Performance in the Public Sector: The Moderating Role of Organization al Commitment*.
- Nurlindah., & Rahim, A R. (2018). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Provinsi Sulawesi Selatan. *Competitiveness*, 7(2)
- Ratna Wijayanti, D. P., Noviansyah, R., & Riza, B. S. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif. (Edisi-3)
- Rivai,V. (2016). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Riyan Luthfiyana F. (2020). Pengaruh Totalitas Kerja dan Dukungan Keluarga terhadap Subjective Well-Being Pekerja Perempuan.
- Saptalia, H., & et. Al. (2022). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Pemerintah Kota Palembang.
- Sedarmayanti (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Alfabeta, CV.
- Suwarno, & et. Al. (2022). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Lubuklinggau). *Universitas Bina Insan, Lubuklinggau. EKUITAS*, 471–475.
- Syarifuddin, S., Pradana, M., Fakhri, M., & Putra, A. D. (2021). The Effect of Knowledge Management, Skill and Attitude on Employee Performance at Telkom Education Foundation. *Webology*, 18(2).
- Usmawati, E. (2019). Ginzberg's Theory Of Career. <http://P4Tkpenjasbk.kemdikbud.go.id>
<http://repositori.kemdikbud.go.id/15058/1/Ginzbergs-Theory-of-Career-Protected.pdf>

Veri Widodo. (2024). Dukungan Keluarga dan Tempat Kerja sebagai Faktor Penentu Kinerja Karyawan .

Wardhani, N., Noermijati, N., & Sunaryo, S. (2022). Knowledge-Worker Productivity in Defense Industry: The Role of Knowledge Management through Employees Adaptability and Job Satisfaction. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 37(1), 140–160.

Wibowo, (2016). *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.

Wijayanti, T. C. (2019). The Effect of “Knowledge Management” Training To Improve Employee Performance in PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk. *International Conference on Organizational Innovation (ICOI 2019)*, 453–457.

Yulianty, P D., Qodriah, S L., Kurniawan, P., & Indriyanti, H. (2021). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Elfaatih Global Indonesia. *E-BISMA*, 2(2)

Yulianto, (2020). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Yogyakarta. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 1-12.

Torabi., & et. Al. (2016). *An Investigation of the Impact of Knowledge Management on Human Resource Performance in Management of Keshavarzi Bank Branches in Tehran.*