

ABSTRAK

Tujuan: Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan meninjau lebih lanjut Pengaruh *Knowledge Management* dan Kompetensi terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Non ASN dengan Preferensi Karir yang Dipengaruhi Keluarga sebagai Pemoderasi (Studi pada Kantor Sekretariat Daerah Pemerintah Kota Probolinggo).

Metode penelitian: Metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan yang berangkat dari data. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. analisis data dalam penelitian ini dilakukan menggunakan model Moderated Regression Analysis dengan bantuan aplikasi software IBM SPSS versi 26. Dan analisis penelitian yang digunakan meliputi uji instrumen, uji asumsi klasik, uji hipotesis, uji koefisien determinasi, dan MRA.

Hasil penelitian: Menunjukkan bahwa variabel *Knowledge Management* berpengaruh signifikan terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Non ASN. Namun variabel Kompetensi berpengaruh negatif signifikan terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Non ASN dan variabel Preferensi Karir yang Dipengaruhi Keluarga mampu memperkuat pengaruh *Knowledge Management* dan Kompetensi terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Non ASN.

Kata kunci: *Knowledge Management*, Kompetensi, Peningkatan Kinerja, Preferensi Karir

ABSTRACT

Tujuan: This study aims to analyze and review further Influence of Knowledge Management and Competence of the Improvement of Non-ASN Employees' Performance with Family Preferences Influenced as Pemoderasi (Studies at the Probolinggo Regional Secretariat Office).

Metode Penelitian: The method used is quantitative with an approach set out of data. The data collection technique used is questionnaire. data analysis in this study was carried out using model Moderated Regression Analysis with IBM SPSS software assistance 26. And research analysis used includes instrument tests, classic assumption tests, hypothesis test, coefficient tests, termination tests, and MRA.

Hasil Penelitian: It shows that Knowledge Management variable has a significant effect on the Improvement of Non-ASN Employee Performance Improvement. However, Competency variables have a significant negative effect on Non-ASN Employee Performance Improvement and the variables of Career Preferences, influenced by the Family, can strengthen the influence of Knowledge Management and Competence on Non-ASN Employee Performance Improvements.

Kata Kunci: Knowledge Management, Competence, Performance Improvement, Career Preferences