

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan perilaku kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada CV. Langgeng Makmur Bersama di Lumajang. Penelitian ini menggunakan metodologi deskriptif asosiatif kuantitatif. Sebanyak 107 responden dipilih sebagai sampel penelitian, dan populasinya terdiri dari seluruh personel CV. Langgeng Makmur Bersama. Penelitian ini menggunakan purposive sampling yang dikombinasikan dengan metodologi sampel jenuh, artinya setiap anggota populasi dijadikan sampel karena jumlahnya sedikit dan memenuhi persyaratan tertentu. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi langsung, penyebaran kuesioner dengan skala likert, dan penggunaan data primer dan internal perusahaan. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi 26 dan uji normalitas Kolmogorov-Smirnov. Hasil analisis menunjukkan bahwa perilaku kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Di antara kedua variabel tersebut, disiplin kerja memberikan pengaruh yang lebih dominan terhadap peningkatan kinerja karyawan dibandingkan perilaku kepemimpinan. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan kinerja karyawan dapat dicapai melalui penguatan kedisiplinan kerja serta penerapan perilaku kepemimpinan yang efektif dan sesuai dengan kebutuhan karyawan di lingkungan CV. Langgeng Makmur Bersama, Lumajang.

Kata Kunci : Perilaku Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of work discipline and leadership behavior on employee performance on CV. Langgeng Makmur Together in Lumajang. This study uses a quantitative associative descriptive methodology. A total of 107 respondents were selected as a research sample, and the population consisted of all CV personnel. Lasting prosperity together. This study uses purposive sampling combined with a saturated sample methodology, meaning that each member of the population is sampled because the number is small and meets certain requirements. Data collection was carried out by direct observation, the distribution of questionnaires on a Likert scale, and the use of primary and internal data of the company. The data analysis method used was multiple linear regression with the help of SPSS software version 26 and the Kolmogorov-Smirnov normality test. The results of the analysis show that leadership behavior and work discipline simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. Among these two variables, work discipline has a more dominant influence on improving employee performance than leadership behavior. These findings indicate that improving employee performance can be achieved through strengthening work discipline and implementing effective leadership behaviors that are in accordance with the needs of employees in the CV environment. Langgeng Makmur Together, Lumajang.

Keywords : *Leadership Behavior, Work Discipline, and Employee Performance*