

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, BEBAN KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS  
PERUMAHAN DAN PERMUKIMAN KABUPATEN LUMAJANG**

**ABSTRAK**

Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman merupakan salah satu instansi pemerintah di Kabupaten Lumajang. Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman memiliki tugas untuk melaksanakan urusan pemerintahan di bidang perumahan rakyat dan kawasan permukiman. Penelitian ini memiliki tujuan guna mengetahui pengaruh motivasi kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Lumajang. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini merupakan kuantitatif. Data dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner kepada 40 responden. Jumlah populasi penelitian ini merupakan pegawai pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Lumajang dan teknik sampling yang digunakan adalah teknik *simple random sampling*. Dalam penelitian ini dilakukan pengujian hipotesis dengan teknik analisis regresi linier berganda. Setelah dilakukan pengujian hipotesis secara parsial atau uji t didapatkan hasil sebagai berikut : motivasi kerja dan beban kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Lumajang, sedangkan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Lumajang. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) diperoleh sebesar 34,7% kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh motivasi kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci : Beban Kerja, Kinerja Pegawai, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, WORK LOAD AND WORK  
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT DINAS  
PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN KABUPATEN LUMAJANG**

**ABSTRACT**

*The Housing and Settlement Area Office is a government agency in Lumajang Regency. The Housing and Settlement Area Office of Lumajang Regency is responsible for executing governmental duties related to public housing and settlement areas. This study seeks to assess the impact of work motivation, work load, and work environment on employee performance at the Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Lumajang. This study employs a quantitative research method. Data were gathered by the distribution of questionnaires to 40 participants. The subject of this study were employees at the Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Lumajang and the sample method employed was the simple random sampling technique. This study included multiple linear regression analytic approaches for hypothesis testing. Partial hypothesis testing, specifically the t-test, yielded the following results: work motivation and workload do not significantly influence employee performance at the Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Lumajang, whereas the work environment does have a significant impact on employee performance at the same institution. The Coefficient of Determination ( $R^2$ ) calculated was 34. Employee performance is accounted for by 34,7% through work motivation, workload, and work environment; the remaining factors are influenced by variables not analysed in this study.*

**Keywords:** Employee Performance, Work Environment, Workload, Work Motivation