

DAFTAR PUSTAKA

- Adiba, F., & Rosita, D. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Akses : Journal of Publik & Business Administration Science*, 5(2), 8–17.
- Al Amin M, Erni A, P. (2020). Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Pelabuhan. *Fakultas Bisnis Universitas Budhi Dharma Tangerang*, 15(01), 71–79.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Remaja Rosdakarya (ed.)).
- Dery Wijaya, Samsuri Samsuri, & Rachmat Gunawan. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 1(6), 123–130.
- Dewi, P. E. R., & Surya, I. B. K. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Finansial, Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan New Kuta Golf. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(4), 784.
- Dr. HASRUDY TANJUNG. (2015). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL DAN TENAGA KERJA KOTA MEDAN*. 15(01), 6.
- Fernanda, R., & Sagoro, E. M. (2016). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 5(2).
- Fitriana, R. (2014). No. *Procedia Manufacturing*, 1(22 Jan), 1–17.
- Ghozali, imam. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kamil Hafidzi, M., Zen, A., Alamsyah, F. A., Tonda, F., & Oktarina, L. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(6), 990–1003.
- Lailatur Rizki, V. (2023). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Jambesari. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima*, 4(2), 1–12.
- Manalu, F. M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Motivasi Kerja, Kompensasi dan Strea Kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Equilibiria*, 7(1), 100–113.

- Mawarni, I. S., Zainarti, & Jannah, N. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara IV (Perkebunan Teh) Unit Tobasari. *Masharif Al-Syariah: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 8(2), 1457–1488.
- Meindro Waskito, S. S. (2020). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. MNC SEKURITAS. *Jombang: LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah* 2023 Vol. 11 No.2 Hal 124-136, 27(2), 58–66.
- Miranti, M., & Hikmah Perkasa, D. (2023). Pengaruh Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ridho Sejahtera Jaya. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 35–52.
- Nuraini, N. (2016). Pendekatan-Pendekatan Manajemen Personalia. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 1(1), 78–88.
- Pangestuti, A., Indawati, R., Indriani, D., & Kirana, G. R. (2023). Studi Systematic Literature Review Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit. *Jurnal Ners*, 7(2), 1333–1339.
- Paramita, R., & Rizal, N. (2018). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif*. Azyan Mitra Media.
- Pracoyo, dan permana. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 9(3), 291–304.
- Prihartanta, W. (2015). Teori-Teori Motivasi Prestasi. *Universitas Islam Negeri Ar-Raniry*, 1(83), 1–11.
- Prof.Dr. Veithzal Rivai Zanal, S.E., M.M., M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50.
- sari et al. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. In *Brachytherapy* (Vol. 22, Issue 5).
- Slamet Riyadi. (2011). *Pengaruh Kompensasi Finansial , Gaya Kepemimpinan , dan Motivasi Kerja*.

Sugiyono. (2015). *Merode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.

Thoibah, B., Sari, D. P., Ayenti, E., & Sofi, M. (2024). *Studi Literatur : Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Literatur Study : The Influence of Work Motivation on Employee Performance in the Company*. 7(7), 2605–2609.

Widarjo, W. (2011). Pengaruh Modal Intelektual Dan Pengungkapan Modal. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 8(2), 157–170.

Widayati, C., H. Rahardjo, T., & Febriyanti, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 22(3), 466–485.

Widodo. (2017). *Metodelogi Penelitian* (R. Pers (ed.)).

Yusuf, A. M. (2019). *Metode Penelitian*. Prenada Media Group.

