

ABSTRAK

Tujuan: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh beban kerja, pengembangan karir, dan komitmen organisasional pada kinerja perawat ASN di RSUD dr. Haryoto Lumajang.

Metode penelitian: Penelitian ini memakai pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dengan jumlah 100 responden, dan teknik penentuan sampel mengacu pada pendekatan Roscoe. Teknik analisis yang dipakai ialah regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel secara parsial atau simultan.

Hasil: Hasil penelitian ini menunjukkan beban kerja, pengembangan karir, dan komitmen organisasional berpengaruh secara signifikan pada kinerja perawat ASN RSUD dr Haryoto Lumajang. Komitmen organisasional ialah variabel yang paling dominan pengaruhi kinerja. Ketiga variabel itu secara bersama-sama memberi kontribusi pada pembentukan kinerja, meskipun masih ada faktor lain di luar model penelitian. Temuan ini menegaskan pentingnya pengelolaan beban kerja yang efektif, pengembangan karir yang adil, serta penguatan komitmen pada organisasi untuk meningkatkan kinerja perawat.

Kata Kunci: Beban Kerja; Pengembangan Karir; Komitmen Organisasional; Kinerja Perawat.

ABSTRACT

Objective: This research aimed to identify and analyze the influence of workload, career development, and organizational commitment on the performance of civil servant nurses at RSUD dr. Haryoto Lumajang.

Research Method: This research uses a quantitative approach. Data were collected through questionnaires distributed to 100 respondents, with the sample size determined based on Roscoe's approach. The analysis technique used is multiple linear regression to examine the partial and simultaneous impacts of each variable.

Results: The results indicate that workload, career development, and organizational commitment have a significant influence on the performance of civil servant nurses at RSUD dr. Haryoto Lumajang. Among these, organizational commitment is the most dominant factor affecting performance. Collectively, the three variables contribute to performance development, although other factors outside the research model may also play a role. These findings highlight the importance of effective workload management, fair career development, and strengthened organizational commitment to enhance nurse performance.

Keywords: Workload; Career Development; Organizational Commitment; Nurse Performance

