

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (N. Saputra (ed.)). Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Agustin, T., Wardhani, R. K., & Kusumawardani, M. R. (2023). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Pasar Joyoboyo Kota Kediri. *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi*, 1(3), 70–80.
- Aisyah, N. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep & Studi Kasus*. CV AA Rizky.
- Arpan, Y. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Ruang Karya.
- BPS. (2024). *Persentase Penduduk yang Mempunyai Keluhan Kesehatan dalam Sebulan Terakhir Menurut Provinsi (Persen)*. <https://www.bps.go.id/id/statistics-table/2/MjIyIzI=/persentase-penduduk-yang-mempunyai-keluhan-kesehatan-dalam-sebulan-terakhir-menurut-provinsi.html>
- Busro, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Expert.
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., & Tambunan, H. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. CV. Media Sains Indonesia.
- Ermawati, E., & Barlian, N. A. (2018). *Pemberian Kompensasi, Motivasi Berpengaruh Pada Kinerja Karyawan Klinik* (N. A. Barlian (ed.)). CV. Kreasindo Prima.
- Fadilah, F., & Al Banin, Q. (2022). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Bantarkawung. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 1(2), 154–170.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya II* (1 ed.). Unmuh Ponorogo Press.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen* (5 ed.). Undip Press.
- Garwa, F. M. M., & Faiza, D. A. A. (2022). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Motivasi Kerja dan *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Pt Techmicron. *Postgraduate Management Journal*, 2(1), 24–39.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*

(9 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2020). *25 Grand Theory*. Yoga Pratama.

Irdiana, S., & Darmawan, K. (2018). *Strategi Organizational Citizenship Behavior Pada Pegawai Kedinasan* (K. Darmawan (ed.)). CV. Kreasindo Prima.

Kania, F. A., Hani'in, U., & Romdhoni, A. H. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Islami Terhadap Kinerja Guru dan Karyawan di MTSN 7 Boyolali. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam dan General*, 2(01), 172–176.

Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (3 ed.). PT RAJAGRAFINDO PERSADA.

Khairullah, M. N. (2023). *Organizational Culture And Work Environment On Employee Performance At The Kunir Community Health Center*. *Jurnal Ilmu Manajemen Advantage*, 7(2), 251–256.

Kompri. (2020). *Manajemen Kinerja* (1 ed.). Expert.

Kuncoro, A., & Sudarman. (2018). *Metodologi Penelitian Manajemen* (A. Pramesta (ed.); 1 ed.). Penerbit ANDI.

Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Deepublish.

Lupiyoadi, R., & Ikhsan, R. B. (2015). *Praktikum Metode Riset Bisnis* (Dedy (ed.)). Salemba Empat.

Mahmudah, E. W., & Siswati, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Surabaya: UBHARA Manajemen Press Dan Universitas Bhayangkara Surabaya.

Mudhofar, M. (2019). *Faktor Pengaruh Prestasi Kerja dan Kinerja Organisasi Publik* (1 ed.). Widya Gama Press.

Normi, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Expert.

Nuriyadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). *Dasar-Dasar Statistik Penelitian* (1 ed.). Gramasurya.

Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). *Dasar-Dasar Statistik Penelitian* (1 ed.). SIBUKU MEDIA.

Paramita, R. W. D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (3 ed.). Widya Gama Press.

Paramita, R. W. D., & Rizal, N. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif* (2 ed.).

Ayzan Mitra Media.

- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM)* (U. Press (ed.); 1 ed.). UB Press.
- Risdiyanti, H., Muttaqien, F., & Hidayat, Z. (2021). Pengaruh Kepribadian, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) ASN di Polres Lumajang. *Journal Of Organization and Business Management*, 3(3), 227–233.
- Rivaldi, V., Fikri, K., & Zaki, H. (2023). Pengaruh Kompensasi dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Stikes Al Insyirah Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 2(1), 379–387.
- Rizki, V. L., Abrori, I., & Murniati, W. (2022). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Bening*, 9(1), 137–149.
- Rizki, V. L., Abrori, I., & Muttaqien, F. (2023). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Jambesari. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima*, 4(2), 1–12.
- Rudini, A. (2024). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai ASN Sekretariat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 4(2), 1235–1254.
- Ruhibnur, R. (2023). *Organizational Citizenship Behavior (OCB): Teori dan Studi Kasus* (Retno (ed.); 1 ed.). CV Bintang Semesta Media.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati (ed.); 1 ed.). Penerbit KBM Indonesia.
- Salahuddin. (2017). *Manajemen Kinerja* (A. Zayyadi (ed.); 1 ed.). Pustaka Ilmu.
- Saputra, F., Masyrurroh, A. J., Danaya, B. P., Maharani, S. P., Ningsih, N. A., Ricki, T. S., Putri, G. A. M., Jumawan, J., & Hadita, H. (2023). Determinasi Kinerja Karyawan: Analisis Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kepemimpinan pada PT Graha Sarana Duta. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(3), 329–341.
- Sedarmayanti, & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 15(1), 63–77.
- Sedayu, M. S., & Rushadiyati. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145.

- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja* (1 ed.). PT RAJAGRAFINDO Persada.
- Soesana, A., Subakti, H., Karwanto, & Fitri, A. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif* (A. Karim (ed.); 1 ed.). Yayasan Kita Menulis.
- Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Expamet. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 479–486.
- Sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis* (Yeskha (ed.); 1 ed.). ANDI.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)* (Sutopo (ed.); 7 ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)* (Sutopo (ed.); 10 ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)* (Sutopo (ed.); Revisi). Alfabeta.
- Sundari, U. Y., Panudju, A. A. T., Nugraha, A. W., & Purba, F. (2024). *Metodologi Penelitian* (Suhardi (ed.); 1 ed.). CV. Gita Lentera.
- Surya, I., Naipospos, N. Y., & Sariyanto. (2022). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Amir Hamzah. *Jurnal Audit dan Perpajakan (JAP)*, 2(2), 84–93. <https://doi.org/10.47709/jap.v2i2.20272>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya manusia* (11 ed.). Kencana.
- Taha, F., & Jabid, A. W. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pusat Kesehatan Masyarakat (Puskesmas) Kecamatan Patani Utara. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 10(1).
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Expert.