

DAFTAR PUSTAKA

- Ariyati, Y., & Putri, L. M. (2021). Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di bidang rawat jalan RS graha hermine kota Batam (Vol. 8).
- Ayunasrah, T., Ratnawati, R., Diana, R., & Ansari, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/10.55542/juiim.v4i1.147>
- Ekhsan, M., & studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pelita Bangsa, P. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Optimal : *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 1.
- Fajriansyah, Muh Imam Taufiq, Halida Sasmita, Aminuddin Hamdat, & A We Tenri Fatimah Singkeruang. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan produktivitas kerja terhadap kinerja pegawai rumah sakit umum daerah Daya di masa covid-19. *Jurnal Sains Manajemen Nitro*, 1(2), 150–160. <https://doi.org/10.56858/jsmn.v1i2.95>
- Fauzan Muttaqien, B., Cahyaningati, R., K., Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Perkreditan Rakyat Bisnis Widya Gama Lumajang, dan, & Teknologi dan Bisnis Widya Gama Lumajang, I. (n.d.). *Bulletin of management and business. Bulletin of Management and Business*, 2023(1), 81. <https://doi.org/10.31328/bmb.v3i2>
- H.A, I., Kessi, A. M. F., Tajuddin, I., & Abbas, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 233–246. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.897>
- Imam Taufiq, M., Sasmita, H., Hamdat, A., We Tenri Fatimah Singkeruang, A., LPI Makassar, S., & Bisnis dan Keuangan Nitro, I. (n.d.). *Jurnal Sains Manajemen Nitro* Pengaruh lingkungan kerja dan produktivitas kerja terhadap kinerja pegawai rumah sakit umum daerah Daya di masa covid-19. In *Jurnal Sains Manajemen Nitro* (Vol. 1, Issue 2). <https://ojs.nitromks.ac.id/index.php/jsmn>
- Ismail, Kessi, A. M. F., Tajuddin, I., & Abbas, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 233–246. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.897>
- Lailatur Rizki, V. (2023). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Jambesari. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima*, 4(2), 1–12. <https://doi.org/10.34012/jebim.v4i2.3233>

- Lailatur Rizki, V., Abrori, I., Muttaqien, F., & Teknologi dan Bisnis Widya Gama Lumajang, I. (n.d.). *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima Volume IV, Nomor II*, Fakultas ekonomi Universitas prima Indonesia karyawan puskesmas Jambesari.
- Leuhery, F., & Warbal, R. (2018). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku. *Jurnal Sosoq*, 5(2), 60–70. <https://ojs.unpatti.ac.id/index.php/sosoq/article/view/229>
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 296–307. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/Maneggio>
- Mardianto, Darwis, & Suhartatik. (2023). Hubungan Pola Makan Dengan Kejadian Hipertensi Di RS TK II Pelamonia. *JIMPK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa & Penelitian Keperawatan*, 3, 2023.
- Mindarti, C. S. (2016). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 18(3), 59. <https://doi.org/10.24914/jeb.v18i3.286>
- Mudhofar, M. (2019). Buku faktor pengaruh prestasi kerja
- Mohammad, B., Muhammad, Z., Manajemen, H., Islam, U., Muhammad, K., Al, A., & Banjarmasin, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur* |, 8(2), 191–206. <https://doi.org/10.30588/425>
- Nur Adinda, T., Azis Firdaus, M., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1, 134–143.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Indojava Agrinusa. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 7–15. <http://methonomi.net/index.php/jimetho/article/view/50>
- Purnamasari, R. (2019). Determinan Goal-Setting terhadap Kinerja Pegawai Pengelola Keuangan. *Relevance: Journal of Management and Business*, 2(1). <https://doi.org/10.22515/relevance.v2i1.1662>
- Putra, I, B, A, K.; Bagia, I, W.; Suwendra, I, W. (2020). Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika DotCom*, 7(2), 121–130.
- Rahman. (2017). Buku perilaku organisasi

- Sari, P. N. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis, Logistik Dan Supply Chain (Blogchain)*, 3(1), 11–17. <https://doi.org/10.55122/blogchain.v3i1.552>
- Sulistiyowati, W. (2017). Buku Ajar Statistika Dasar. *Buku Ajar Statistika Dasar*, 14(1), 15–31. <https://doi.org/10.21070/2017/978-979-3401-73-7>
- Sugiyono. (2017). Buku metode penelitian bisnis
- Sugiyono. (2019). Buku metode penelitian dan pengembangan *research and development*.
- Wahyuni, A., & Badri, J. (2023). Lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor BPKPAD kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal ecomonina*, 2(5), 1022–1037. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i5.508>
- Wijayanti, R., Paramita, D., Rizal, M. M. N., Riza, C., & Sulistyan, B. (2021). B., Metodologi, P., Bagi, P., Akuntansi, M., Metode penelitian kuantitatif.
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 16(1), 29–44. <http://journal.unas.ac.id/oikonamia/article/view/1153/941>
- Yusuf Alfian Rendra Anggoro, M. K., Tannady, H., Irdiana, S., & Leuhery, F. (n.d.). *Analysis of the role of internal communication and work discipline on employee performance of national plastic distributors* analisis peran komunikasi internal dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan distributor plastik nasional.
- 606-Article Text-1375-1-10-20221229. (n.d.).