

ABSTRAK

Penelitian yang dilakukan di rumah sakit Jatiroto ini bertujuan untuk mengkaji secara mendalam serta mengevaluasi implikasi dari aspek lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin terhadap kinerja karyawan para pegawai di rumah sakit Jatiroto. Adapun cakupan populasi dalam studi ini meliputi keseluruhan tenaga kerja yang berjumlah 280 individu, sedangkan responden yang digunakan adalah 73 karyawan tetap (PWTT) yang dipilih melalui Teknik sampling jenuh. Analisis data dilakukan dengan regresi linier berganda untuk menguji hipotesis. Hasil uji t menunjukkan bahwa: 1) lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) motivasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, dan 3) disiplin berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di rumah sakit Jatiroto.

Kata kunci: Lingkungan kerja, motivasi, disiplin, dan kinerja karyawan.



ABSTRACT

The research conducted at Jatiroto Hospital was aimed at studying in depth and evaluating the implications of aspects of the work environment, motivation, and discipline on the performance of employees at Jatiroto hospital. The population coverage in this study included the entire workforce of 280 individuals, while the respondents used 73 permanent employees (PWTT) selected through saturated sampling techniques. Data analysis was carried out using multiple linear regression to test the hypothesis. The results of the t-test showed that: 1) the work environment has a positive and significant effect on employee performance, 2) motivation has a negative and insignificant effect on employee performance, and 3) discipline has a positive but insignificant effect on employee performance at Jatiroto hospital.

Keywords: *Work environment, motivation, discipline, and employee performance*

