

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulrahman, A. (2023). *Pengaruh Spiritual Leadership Dan Islamic Work Ethic Terhadap Kinerja Guru Dengan Komitmen Organisasi Sebagai V Ariabel Intervening (Study pada YAPPI Sumba Barat Daya)*. 89–99.
- Abdurohim, Iskandar Zulkarnain, Rilyane Suzan Rasita Sembiring Gunawan, Titin patimah, Sarsono, Deri Prayudi, Rina Raflina, Muchammad Hamdani, Ulfa Hidayati, Acai Sudirman, Dyah Supriatin, Syaiful Anwar, Irawan, Supriyati, Ahmad Ridwan, I. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia (sebuah konsep dan teori). In *Science Signaling* (Vol. 11, Issue 551).
- Abisya, P. A., Suroso, & Praticia, A. F. (2024). AThe Influence Of Work Environment And Work Motivation On The Performance Of SMPN 2 Cikampek Teachers. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 5744–5754. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Adeyinka Tella, C.O. Ayeni, S. O. Popoola, Ph.D. (2007). Work Motivation, Job Satisfaction, And Organisational Commitment Of Library Personnel In Academic And Research Libraries In Oyo State, Nigeria,. *Library Philosophy And Practice*, ISSN 1522-0222, 1-16.
- Afandi, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Asia Muslim Charity Foundation (AMCF) Sumatera Utara. *Tesis*, 3(2), 235–246.
- Ahmad Afandi, S. B. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 113–130. <https://doi.org/10.59261/inkubis.v1i2.19>
- Ajwan, L. R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Guru Di Madrasah Aliyah Negeri 2 Model Medan. *Tesis*, 5–24.
- Al-Musadieq, M., Nurjannah, N., Raharjo, K., Solimun, S., & Achmad Rinaldo Fernandes, A. (2018). The mediating effect of work motivation on the influence of job design and organizational culture against HR performance. *Journal of Management Development*, 37(6), 452–469. <https://doi.org/10.1108/JMD-07-2017-0239>
- Alfarizi, M. I. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kompetensi SDM terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. INDOPANGAN SENTOSA. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta*.
- Alimuddin, A. (2019). Kepemimpinan Spritual. *Kelola: Journal of Islamic*

- Education Management*, 4(2), 159–170.
<https://doi.org/10.24256/kelola.v4i2.905>
- Andriyani, I. N. (2018). Konsep Spiritual Leadership Dalam Pendidikan Islam. *Jurnal Komunikasi Dan Pendidikan Islam*, 7(1), 22–26.
<https://doi.org/10.35345/johmal.529712>
- Arif Rachman Putra, R. M. (2021). Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1), 44. <https://doi.org/10.29040/jie.v6i1.3738>
- Arifin, M. (2014). Instrumen Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Dan Pengembangan. *Implementation Science*, 39(1), 1.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*.
- Ariningrum, H. (2021). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada Universitas Malahayati Bandarlampung. *Jurnal ETAP*, 2(1), 10–27.
- Ariyanti, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara* *Nellarianty@gmail.Com*, 14 no.02, 1–17.
- Aslan, M., & Korkut, A. (2015). Spiritual Leadership in Primary Schools in Turkey. *Journal of Educational and Social Research*, October. <https://doi.org/10.5901/jesr.2015.v5n2p123>
- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Pengadaan PT INALUM (Persero). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3(1), 40–58.
<https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>
- Beekun, R., & Badawi, J. (1999). The leadership process in Islam. *Proteus-Shippensburg-*, 16(July 1999), 33–38.
<http://en.scientificcommons.org/42902264>
- Burhanuddin. (2007). *Supervisi Pendidikan dan Pengajaran*.
- Citra, O. :, Tumbol, L., Tewal, B., Sepang, J. L., Ekonomi, F., Bisnis, D., Universitas, J. M., & Ratulangi, S. (2014). Gaya Kepemimpinan Otokratis, Demokratik Dan Laissez Faire Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan Pada Kpp Pratama Manado. *Gaya Kepemimpinan Otokratis... 38 Jurnal EMBA*, 2(1), 38–47.
- Creswell, J. W. (2014). *Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif, dan Campuran*.

- Dahrani, D., & Sohiron, S. (2024). Penerapan Teori Harapan Victor Vroom dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan. *AL-MIKRAJ Jurnal Studi Islam Dan Humaniora* (E-ISSN 2745-4584), 4(02), 1974–1987.
- Datu, L. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Sulawesi Selatan*. 1–23.
- Dr. Ir. Ferdinatus Taruh, M. S. (2020). *Motivasi Kerja (Meniti Suara Hati Menolak Perilaku Korupsi)*.
- Fadhilah. (2020). *Pengaruh Kompetensi SDM, Motivasi, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Kompensasi sebagai Variabel Moderating (Studi kasus BNI Syariah Cabang Fatmawati)*.
- Fahmy, O. M., Wening, N., Gunarsih, T., Manajemen, I., & Yogyakarta, U. T. (2025). Peran Spiritual Leadership Pada Kinerja Karyawan: Systematic Literature Review. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 14(01), 313–334.
- Fernandes, A., & Mupa, H. (2018). The effect of organizational culture and technology on motivation, knowledge asset, and knowledge management. *International Journal of Law and Management*. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-05-2017-0105>
- Fred Luthans. (2011). Organizational Behavior. In *Hospital Administration*. https://doi.org/10.5005/jp/books/10358_23
- Fry, L. W. (2003). Toward a theory of spiritual leadership. *Leadership Quarterly*, 14(6), 693–727. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2003.09.001>
- Ghani, M. F. A., Zulkifli, N., & Husin, N. (2013). The influence of spiritual leadership on employee motivation in Malaysian public sector. *International Journal of Business and Social Science*, 4(11), 82–.
- Ghozali, I. (2011). *Ghozali_Imam_2011_Aplikasi_Analisis_Mult.pdf*.
- Hackman, J. R., & Oldham, G. R. (1976). *Motivation through the design of work: Test of a theory. Organizational Behavior and Human Performance*. 16(2), 250.
- Haerudin, & Santoso, B. (2016). The Role of Islamic Work Ethic, Spiritual Leadership and Organizational Culture Toward Attitude on Change With Organizational Commitment and Job Involvement as Mediator on Bank Pembiayaan Rakyat Syariah(BPRS) Indonesia. *International Review of Management and Business Research*, Vol. 5(Issue.3 Part. 1), 827–843.

https://www.irmbrjournal.com/paper_details.php?id=569

- Halimatussadiyah. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru di SDIT Nurul Fikri Depok*. 16(1), 1–23.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Herzberg, F. (1988). *One more time: How do you motivate employees?* *Harvard Business Review*. 66(1), 109.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Husni, M. (2022). *Pengaruh Spiritual Leadership dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening*. http://repository.unissula.ac.id/eprint/28672%0Ahttp://repository.unissula.ac.id/28672/1/Manajemen_30401700150_fullpdf.pdf
- Ikromuddin, A. A., Muttaqien, F., & Sulistyan, R. B. (2019). *Peran Spiritual Leadership Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT . POS (Persero) Kabupaten Lumajang*. 2015–2017.
- Ismail, M. I. (2010). Kinerja Dan Kompetensi Guru Dalam Pembelajaran. *Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan UIN Alauddin Makassar*, 13(1), 13.
- Joen, Purnamawati, A. (2023). *Kinerja Guru*.
- Joen, S. (2022). Kinerja Guru. In *Jurnal Ekonomi Manajemen* (Vol. 2, Issue 2).
- Jossuha, Y. I., Kartika, E. W., Hariyanto, A., Perhotelan, M., & Petra, U. K. (2019). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Di Kowloon Palace Internasional Surabaya*. *Vi*(October), 1–12.
- Judge, S. p. R. & T. A. (2003). Organizational Behavior. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1).
- Kakiay, A. N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Spiritual Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru the Influence of Spiritual Leadership and Job Satisfaction on Teacher Performance. *Jurnal Psikologi*, 10(2), 148–151.
- Kawiana, I. G. P. (2019). *Spiritual leadership. Membangun Kinerja Organisasi* (Vol. 38, Issue 4).
- Khaeruman, Luis, M., Syech, I., Laila, I., Yuary, F., Eni, E., Hartatik, Supatmin,

- Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Koswara, R. (2016). Kompetensi dan kinerja guru berdasarkan sertifikasi profesi (Competence and teachers performance with professional certification). *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 61. <https://doi.org/10.17509/jpm.v1i1.3269>
- Laura Reave. (2005). Spiritual values and practices related to leadership effectiveness. *University of Western Ontario, Canada*, 16, 655–687.
- Lee, T. W., Mitchell, T. R., Sablinski, C. J., Burton, J. P., & Holtom, B. C. (2004). The effects of job embeddedness on organizational citizenship, job performance, volitional absences, and voluntary turnover. *Academy of Management Journal*, 47(5), 711–722. <https://doi.org/10.2307/20159613>
- Lie, F., Puspa Ardini, P., Utoyo, S., & Juniarti, Y. (2019). Tumbuh Kembang Anak Broken Home. *Jurnal Pelita PAUD*, 4(1), 114–123. <https://doi.org/10.33222/pelitapaud.v4i1.841>
- Lunenburg, F. C. (2011). Expectancy Theory of Motivation : Motivating by Altering Expectations. *International Journal of Business Administration*, 15(1), 1–6.
- Malik, M., Fatima, G., Hussain Ch., A., & Sarwar, A. (2017). E-Learning: Students' Perspectives about Asynchronous and Synchronous Resources at Higher Education Level. *Bulletin of Education and Research*, 39(2), 183–195.
- Manao, K. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan dan Aset Daerah Kabupaten Nias Barat. *Tesis*. repository.uhn.ac.id
- Manery, B. R., Lengkong, V. P. K., & ... (2018). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di bkdpda di kabupaten Halmahera Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal ...*, 6(4), 1968–1977. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/20918>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Manajemen sumber daya manusia*.
- McClelland, D. C. (1961). *The achieving society*.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment in the workplace: Theory, research, and application*.
- Moehariono. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi: Competency*

Based Human Resource Management.

- Moh. As'adi, & Slamet. (2022). Pengaruh Kesejahteraan Guru Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru Pada Mts Nahdlatuth Thullaab Kecamatan Licin. *Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Sosial*, 1(4), 374–380. <https://doi.org/10.58540/jipsi.v1i4.71>
- Mulianti, A. R. H. U. A. T. S. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Spiritualitas Di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Divisi Regional Kalimantan Selatan Kota Banjarmasin. *Inovatif Jurnal Administrasi Niaga*, 1(1), 59–82. <https://doi.org/10.36658/ijan.1.1.62>
- Mulisida. (2023). Hubungan Kepemimpinan Spiritual dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan UIN Ar-Raniry Banda Aceh. *Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh*.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*.
- Muttaqien, F. (2014). Fauzan Muttaqien Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. 4(1).
- Nanda Yuliana, L. K. S. (2024). Analisis Kinerja Guru Di Smk Bina Pemuda Cihampelas. 6(1), 176–187.
- Natalie J. Allen & John P. Meyer. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *The British Psychological Society*, 63, 1–18. <https://doi.org/10.4324/9781351121149-6>
- Nawawi, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*.
- Newstrom, J. W. (2007). *Perilaku organisasi: Perilaku manusia di tempat kerja*.
- Nirmala, D., & Hendro, P. E. (2021). Petunjuk Praktis Perumusan Masalah Penelitian Kebahasaan Bagi Pemula. *Jurnal "HARMONI,"* 5(2), 52–57.
- Nurdin, I. B. (2018). Faktor-Faktor Motivasi Kerja Pada Karyawan Lembaga Huda Group Di Kecamatan Tamansari Kabupaten Bogor. *Islamic Management: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(01), 70–97.
- Pangestu, N. P. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Moderating (Studi pada Anggota Kepolisian di Polrestabes Kota Semarang). *Tesis*, 9, 356–363.

- Pariastuti, A. (2024). Pengaruh Komitmen Afektif, Motivasi Spiritual, dan Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia (Studi pada Perangkat Desa Kecamatan Polokarto Kabupaten Sukoharjo). *Tesis*.
- Parinduri, A. U. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Medan. *Tesis*.
- Prabaswara, I., & Widodo, U. (2022). Pengaruh Spiritual Leadership, Budaya Organisasi, dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Polidayaguna Perkasa). *Prosiding Seminar Nasional: UNIMUS*, 5, 320–330.
- Praswastyaty, Y. (2019). *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja dengan Spiritual Leadership sebagai Variabel Moderasi (Studi pada CV Mubarakatan Thoyyibah Kudus)*.
- Prihatinni. (2022). Pengaruh komitmen, kompetensi, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru smk negeri di kota binjai. *Tesis*.
- Priyatno, D. (2010). *5 Jam Belajar Olah Data dengan SPSS 19*. Yogyakarta : Andi.
- Prof.Dr.Bernhard Tewal, SE., ME Dr.Adolfina, SE., MSi Merinda H.Ch Pandowo, SE., MA Dr.Hendra N.Tawas, SE., Ms. (2019). PERILAKU ORGANISASI.
- Purnamasari Diyah. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Mtsn 1 Karangayar*. 1–116.
- Puryana, P. P., & Shidiqy, M. W. A. (2022). Faktor-faktor Pembentuk Komitmen Organisasi. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681(4), 559–566. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i4.407>
- Rafsanjani, H. (2017). Kepemimpinan Spiritual (Spiritual Leadership). *Jurnal Masharif Al-Syariah: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 2(1).
- Rahmasari, D. (2021). Optimalisasi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Harper Perintis Makassar. *Tesis*, 4(2), 226–231. <https://doi.org/10.35965/jbm.v4i2.1497>
- Rahmawaty, A. (2016). Model Kepemimpinan Spiritual Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan di BMT se-Kabupaten Pati. *IQTISHADIA Jurnal Kajian Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 9(2), 276. <https://doi.org/10.21043/iqtishadia.v9i2.1732>
- Riduwan. (2012). *Belajar Mudah Penelitian untuk Guru dan Karyawan dan*

Peneliti Pemula.

- Rika Sartika, Johara Indrawati, & Sufyarma Marsidin. (2022). Berbagai Teori Motivasi Dalam Manajemen Pendidikan Islam. *Nidhomiyah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(1), 12–42. <https://doi.org/10.38073/nidhomiyah.v3i1.839>
- Risca Dwi Aprilia. (2022). Pengaruh Kemampuan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Pranata Surya Mandiri Kabupaten Jombang). *Skripsi*, 9, 356–363.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku organisasi*.
- Rochianti, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru SD Muhammadiyah Unggulan di Kabupaten Temanggung. *Tesis*, 3, 2020–2021. <http://repository.unhas.ac.id/id/eprint/25253/1/--hasmawati-5197-1-12-hasm-i.pdf>
- Rusby, Z. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 4, 763–773.
- Sari, L. I., & Ghazali, I. (2021). Melalui Nilai Kepemimpinan Spiritual. *Alsys (Jurnal Keislaman Dan Ilmu Pendidikan)*, 1(1), 113–123. <https://ejournal.yasin-alsys.org/index.php/alsys/article/view/23>
- Shodiqin. (2015). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Guru yang Dimoderasi oleh Iklim Organisasi pada MI se-Kecamatan Winong Kabupaten Pati (Studi Kasus pada Guru-guru MI Sekecamatan Winong Kabupaten Pati). *Pengaruh Harga Diskon Dan Persepsi Produk Terhadap Nilai Belanja Serta Perilaku Pembelian Konsumen*, 7(9), 27–44.
- Simanjuntak, C. K. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 265. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i2.4910>
- Siswanda, A. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Sabang Provinsi Aceh). *Tesis*.
- Social, F. O. F., Sciences, P., & Semarang, U. D. (n.d.). *GUIDANCE*.
- Sugiyardi, A. (2019). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Spiritual dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Analysis. *Universitas Madura*, 16(2), 39–55.

- Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Sukanto, Y., & Pardjono, P. (2017). Pengaruh Kompetensi Guru, Komitmen Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Smp Andalan Di Sleman. *Jurnal Penelitian Ilmu Pendidikan*, 9(2), 165. <https://doi.org/10.21831/jpipfip.v9i2.12917>
- Sukiati. (2016). buku Metode Penelitian Sebuah Pengantar. In *Medan: CV. Manhaji* (Vol. 9). [chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/http://repository.uinsu.ac.id/1284/1/buku Metopel 2016.pdf](chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/http://repository.uinsu.ac.id/1284/1/buku%20Metopel%202016.pdf).
- Sulistiadi, A. (2019). Pengaruh Manajemen Sdm Terhadap Kinerja Guru Yayasan Tunas Bangsa Di Kota Tegal. *Improvement: Jurnal Ilmiah Untuk Peningkatan Mutu Manajemen Pendidikan*, 6(02), 1–9. <https://doi.org/10.21009/improvement.v6i02.13040>
- Sulistyo, H. (2009). Analisis Kepemimpinan Spiritual Dan Komunikasi Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 311. <https://doi.org/10.30659/ekobis.10.2.311-321>
- Supriadi, A., Kusumaningsih, A., Kohar, Priadi, A., Yusniar Mendo, A., L. Asi, L., Podungge, R., Amelia Nuryadin, A., Hakri Bokingo, A., & Utami, F. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kunststoffe International* (Vol. 106, Issue 1).
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Syafitri, J. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Motivasi terhadap Kinerja Guru SMP Negeri di Kecamatan Gebang Kabupaten Langkat. In *Jurnal Pendidikan Tambusai* (Vol. 3, Issue 1). <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/16746>
- Syahputri, A. Z., & , Fay Della Fallenia, R. S. (2023). Kerangka berfikir penelitian kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*, 2(1), 160–166.
- Syahrums, S. (2012). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (p. 184). Citapustaka Media, Bandung 2012.
- Tanod Nanda Aromega, Christoffel Kojo, V. P. K. L. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Yuta Hotel Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 741–750.

- Terence, M. (2022). *Performance Management in Educational Organizations*.
- Thayib, Christiananta, B., Sulasmi, S., & Eliyana, A. (2013). Pengaruh Spiritual Leadership, Stres Kerja, dan Kompensasi terhadap Kepuasan dan Prestasi Kerja Social Worker Organisasi Sosial di Surabaya. *Jurnal Bimbingan Dan Konseling Islam*, 03(01), 1–16.
- Tobroni. (2015). Spiritual Leadership: A Solution Of The Leadership Crisis In Islamic Education In Indonesia. *British Journal Of Education*, 3(11), 40–53. www.eajournals.org
- Tri Sinarti, & Sopiah. (2023). Why Spiritual Leadership is Such an Important Component of the Company: Scoping Overview. *EKSYAR : Jurnal Ekonomi Syari'ah & Bisnis Islam*, 10(1), 17–29. <http://doi.org/10.54956/eksyar.v10i1.407>
- Victor H. Vroom t. (1964). *Work and motivation*.
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Wahyudi, A. (2016). Pengaruh Penilaian Kinerja, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Matahari Departement Store Tunjungan Plaza Surabaya. *Manajemen Kinerja*, 2(1), 41. <https://jurnal.narotama.ac.id/index.php/manajemenkinerja/article/view/93>
- Wulandari, R. A. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Guru SMAN 9 Kota Tangerang Selatan. *Skripsi*, 1–128.
- Yeni Rahmah Husniyawati, R. D. W. (2016). Analisis Motivasi terhadap Kinerja Kader Posyandu berdasarkan Teori Victor Vroom. *Applied Microbiology and Biotechnology*, 85(1), 6.
- Yuliani, I. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *RAJAWALI PERS* (Vol. 11, Issue 1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciu_rbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI