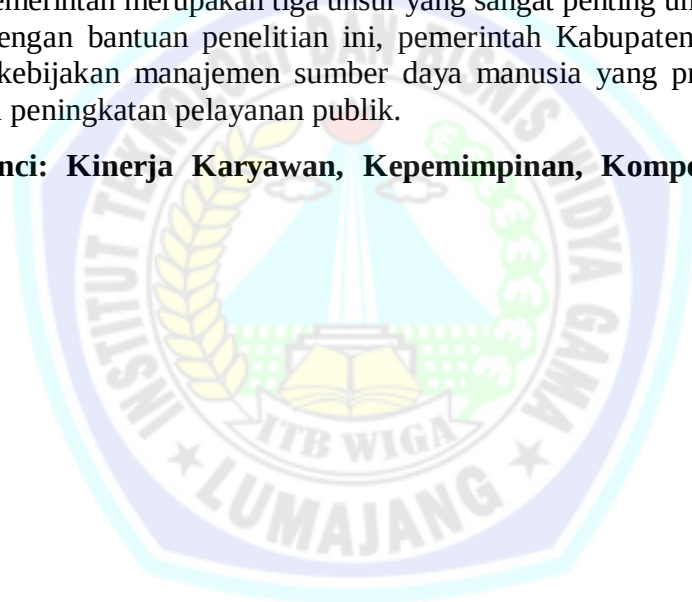


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan di wilayah utara Kabupaten Lumajang, yaitu Kecamatan Kedungjajang, Klakah, Randuagung, dan Ranuyoso. Latar belakang penelitian ini adalah: kinerja pegawai yang belum optimal; ketidakseimbangan antara beban kerja dengan kompensasi yang diterima; dan variabilitas motivasi pegawai. Dalam penelitian ini, survei digunakan sebagai metodologi kuantitatif. Setelah data terkumpul melalui kuesioner, dilakukan analisis regresi linier berganda dengan program SPSS. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi secara keseluruhan berpengaruh signifikan dan positif terhadap produktivitas pegawai. Masing-masing variabel tersebut berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Temuan ini menunjukkan bahwa kepemimpinan yang memotivasi, sistem kompensasi yang adil, dan dorongan yang lebih besar untuk meningkatkan kinerja aparatur pemerintah merupakan tiga unsur yang sangat penting untuk meningkatkan kinerja. Dengan bantuan penelitian ini, pemerintah Kabupaten Lumajang dapat membuat kebijakan manajemen sumber daya manusia yang profesional dengan fokus pada peningkatan pelayanan publik.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, Distrik.



ABSTRACT

This study aims to evaluate the influence of leadership, compensation, and motivation on employee performance in sub-district offices in the northern region of Lumajang Regency, namely Kedungjajang, Klakah, Randuagung, and Ranuyoso Districts. The background of this study consists of the following: employee performance that has not reached an optimal level; imbalance between workload and compensation received; and variability in employee motivation. In this investigation, a survey serves as a quantitative methodology. After the data was collected through a questionnaire, multiple linear regression was analyzed using the SPSS program. The analysis results indicate that the variables of leadership, compensation, than motivation as it whole significantly and positively influence employee productivity. These variables each affect employee performance in a positive manner. These findings suggest that motivational leadership, a fair compensation system, and greater encouragement to improve the performance of government officials are three very important elements to improve performance. With the help of this study, the Lumajang Regency government can create professional human resource management policies with a focus on improving public services.

Keyword: Employee Performance, Leadership, Compensation, Motivation, District.

