

ABSTRAK

Upaya untuk mewujudkan tujuan perusahaan dalam peningkatan produktivitas kerja serta pentingnya peran eksekutif perusahaan adalah salah satunya. Jika dibandingkan dengan aset lainnya, sumber daya perusahaan yang paling mahal adalah sumber daya manusianya, karena manusia adalah mesin utama perusahaan. Untuk mencapai produktivitas kerja sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan, suatu perusahaan harus memotivasi, mendisiplinkan, dan melatih stafnya. Pengamatan ini termasuk dalam penelitian dengan pendekatan kuantitatif. Jenis data yang digunakan data primer. Sasaran dalam pengamatan ini bertujuan untuk mengetahui dampak disiplin, pelatihan serta motivasi akan produktivitas di RSUD Pasirian Kabupaten Lumajang. Spesimen pengamatan sebesar 49 partisipan, populasi pengamatan berjumlah 243 responden. Metode pengambilan sampel hanya memanfaatkan teknik pengambilan sampel secara aksidental sampling dan simple random sampling. Pegawai RSUD Pasirian Kabupaten Lumajang digunakan menjadi responden. Peneliti mengumpulkan data melalui kuesioner. Teknik analisis Regresi Linier Berganda diterapkan pada penelitian. Temuan penelitian menunjukkan Motivasi tidak mempengaruhi produktivitas secara signifikan akan pegawai RSUD Pasirian Kabupaten Lumajang, Pelatihan mempengaruhi secara positif dan signifikan akan produktivitas pegawai RSUD Pasirian Kabupaten Lumajang, Disiplin mempengaruhi secara positif dan signifikan akan produktivitas pegawai RSUD Pasirian Kabupaten Lumajang

Kata Kunci : Motivasi, Pelatihan, Disiplin, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Efforts to realize company goals in increasing work productivity and the importance of the role of company executives are one of them. When compared with other assets, the most expensive company resource is human resources, because humans are the company's main engine. To achieve work productivity in accordance with predetermined goals, a company must motivate, discipline and train its staff. This observation is included in research with a quantitative approach. The type of data used is primary data. The target of this observation aims to determine the impact of discipline, training and motivation on productivity at Pasirian Hospital, Lumajang Regency. The observation specimen was 49 participants, the observation population was 243 respondents. The sampling method only utilizes sampling techniques such as accidental sampling and simple random sampling. Employees of Pasirian Regional Hospital, Lumajang Regency were used as respondents. Researchers collected data through questionnaires. Multiple Linear Regression analysis techniques were applied to the research. Research findings show that motivation does not significantly influence the productivity of employees at Pasirian Regional Hospital, Lumajang Regency. Training positively and significantly influences the productivity of employees at Pasirian Regional Hospital, Lumajang Regency. Discipline positively and significantly influences the productivity of employees at Pasirian Regional Hospital, Lumajang Regency.

Keywords : Motivation, Training, Dicipline, Work Productivity