

DAFTAR PUSTAKA

- Abrori, I., Darmawan, K., dan Wibisono, W. (2024). *Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Budaya Organisasi dan Motivasi Komitmen Organisasi Bidang Kontrak*. 14, 49–61.
- Abrori, I., Rizki, V. L., dan Muttaqien, F. (2022). Pendampingan Peningkatan Kemampuan SDM dalam Penyusunan Analisis SWOT. *Progress Conference*, 5(2), 219–224.
- Agmasari, M., dan Septyarini, E. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Antar Lintas Sumatera di Yogyakarta. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(2), 667–677.
- Agustianti, R., dan Nussifera, L.. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*. Tohar Media.
- Arianto, N., dan Difa, S. A. (2020). *Pengaruh kualitas pelayanan dan kualitas produk terhadap minat beli konsumen pada PT Nirwana Gemilang Property*.
- Arianto, N., dan Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 312–321
- Arraniri, I., dan Firmansyah, H. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Insania.
- Aulia, J. P. (2018). Peran Manajemen Sdm Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Bank Bri Syariah Kcp Magelang Perspektif Islam. *New England Journal of Medicine*, 372(2), 2499–2508.
- Azhari, M. T., Al Fajri Bahri, dan Asrul, M. S. (2023). *Metode penelitian kuantitatif*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Cahyadi, N., dan Joko Sabtohadhi, S. E. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. CV Rey Media Grafika.
- Dewi, Diana Kartika, dan Kadi. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi* 4, 2, 17.
- Emmy Ermawati, N. A. B. (2018). Pemberian Kompensasi, Motivasi Berpengaruh pada Kinerja Karyawan Klinik.
- Farida, H. E., Jariah, A., & Sulistyan, R. B. (2021). Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Pengadilan Negeri

- Lumajang. *Jobman: Journal of Organization and Bussines Management*, 3(3), 199-206.
- Farisi, S., dan Siregar, Q. R. (2020). Pengaruh Harga dan Promosi Terhadap Loyalitas Pelanggan Pengguna Jasa Transportasi Online di Kota Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 148–159.
- Ferils, M., dan Utami, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mamuju. *Forecasting: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 1(1), 30–39.
- Giovanni, V. F., dan Ie, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Industri Kreatif. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 232. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i1.17196>
- Handrian, A. F., dan Iwari, M. I. (2022). Implementasi Gaya Kepemimpinan Demokratis pada Suatu Organisasi. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9(3), 707–711.
- Hidayat, F., dan Sitio, V. S. S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Area Rawalumbu, Kota Bekasi. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 1–13. <http://lppm-unissula.com/jurnal.unissula.ac.id/index.php/cbam/article/view/172/148>
- Ichsan, R. N., Nasution, L., dan Sinaga, S. (2019). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Janitra, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Peranannya dalam Dunia Bisnis*. Quipper. <https://www.quipper.com/id/blog/quipper-campus/campus-info/n-pengertian-peran-fungsi-profesi-manajemen-sumber-daya-manusia/>
- Jaya, I. M. L. M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Teori, Penerapan, dan Riset Nyata*. Anak Hebat Indonesia.
- Lalisang, I. R., Taroreh, R. N., dan Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Reward Dan Punishment Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Pt. Pln (Persero) Up 3 Tahuna Ulp Tagulandang. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(4), 679–687. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/43837>
- Muttaqien, F., Khasanah, U., dan Barlian, N. A. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja

dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KUD Tani Makmur di Kecamatan Senduro Kabupaten. *Progress Conference*, 2(July), 452–459. <http://proceedings.stiewidyagamalumajang.ac.id/index.php/progress/article/view/157>

Ngo, J. (2022). *Dekan Memimpin: Tinjauan Gaya Kepemimpinan Manajerial*. Deepublish.

Pardede, L. N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. United Rope. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 2(1), 126–134. <https://doi.org/10.59663/jebidi.v2i1.177>

Pradita, A. (2021). Analisis Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi pada Hotel Merpati Pontianak. *BIS-MA (Bisnis Manajemen)*, 5(11), 2295–2306.

Prasada, D., dan Kristianti, L. S. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pratama Mega Kencana. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(4), 272–278. <https://doi.org/10.54371/jiip.v4i4.269>

Priadana, M. S., dan Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.

Purnomo, E. (2023). The Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Penempatan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Rumah Sakit Yasmin Banyuwangi. *Artha Satya Dharma*, 16(1), 47–50. <https://doi.org/10.55822/asd.v16i1.274>

Putra, I. W. S., dan Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 786. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p08>

Putra, W. K. P. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kompleksitas Tugas, Kepemimpinan dan Budaya Kerja terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Unicharm Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen (BION)*, 1(1), 21–32.

Raymond, S. E., Siregar, D. L., dan Indrawan, M. G. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Gita Lentera.

Rianti, S. P. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Demokratis Terhadap Loyalitas Perawat Pada Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Kota Sawahlunto. *Jom Fifip*, 4(1), 1–13.

Rikasari, M. (2021). Pengaruh Motivasi Berprestasi, Kompensasi, Kondisi Kerja dan Keterlibatan Kerja terhadap Loyalitas Kerja di PT Totoisan Jaya

Mojokerto. *Jurnal Ilmu Manajemen (BION)*, 1(2), 31–40.

Riyanto, S., dan Hatmawan, A. A. (2020). *Metode riset penelitian kuantitatif penelitian di bidang manajemen, teknik, pendidikan dan eksperimen*. Deepublish.

Santoso, I., dan Madiistriyatno, H. (2021). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Indigo Media.

Santoso, Y. M. D., dan Rijanti, T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Daiyaplas Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 926 – 935.

Shabrina, N., Darmadi, D., dan Sari, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Muslim Galeri Indonesia. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(2), 164–173.

Sinaga, T. S., dan Hidayat, R. (2020). Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 15–22.

Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.

Sinurat, H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Status Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal Prointegrita*, 6(3), 97–111.

Siregar, S. H. (2022). Efektifitas Gaya Kepemimpinan Demokratis Kepala Desa Dalam Meningkatkan Kinerja Perangkat Desa Di Desa Bargottopong Jae Padanglawas Utara. In *Skripsi*.

Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D – MPKK*. ALFABETA.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Alfabeta.

Suryati, S. (2021). Gaya Kepemimpinan Servant Leadership, Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Kasus Pada Kantor Bpkad “Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah) Kabupaten Mappi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 1002–1018.

Sutopo, G., Herawati, J., dan Septyarini, E. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Kerja dan Pemberian Kompensasi terhadap Upaya Meningkatkan Loyalitas Kerja Pegawai Studi pada Dinas Pariwisata Daerah Istimewa Yogyakarta. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(1),

515. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i1.865>

- Tugiyono. (2021). Pengaruh Kompensasi, Disiplin dan Loyalitas Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen. 2021, 1–12.
- Umar, A. (2022). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada UPT Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853.
- Utami, V. A. V. W. R., dan Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh pengembangan karir, motivasi kerja dan pemberian kompensasi terhadap loyalitas kerja karyawan (Studi kasus pada karyawan PT. Tribun Berita Online). *International Journal of Social Science and Business*, 4(2), 267–275.
- V, N. (2021). *Manajemen SDM: Pengertian, Fungsi, Tujuan, Manfaat dan Ruang Lingkup*. Gramedia. <https://www.gramedia.com/literasi/manajemen-risiko/>
- Waskito, M., dan Sari, N. K. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi kasus pada Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) Agus, Firdaus dan Rekan). *Kinerja*, 4(02), 123–136.
- Zakki, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja , Kompensasi , dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mukmin. *Jurnal Perbankan Syariah Dan Ekonomi Syariah*, 02(02), 53–68.
- Zubaida, A. N. (2022). Implementasi Gaya Kepemimpinan Demokratis Dalam Organisasi. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Dan Penelitian Thawalib*, 1(1), 1–8.