

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan demokratis, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap loyalitas kerja perangkat Desa Bodang. Penelitian ini mengambil 82 responden yang merupakan perangkat Desa Bodang untuk digunakan sebagai sampel. Dimana penelitian menggunakan data primer. Penentuan sampel menggunakan sampel jenuh. Pengujian normalitas menggunakan metode grafik. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kuantitatif (uji validitas dan reabilitas), analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik (normalitas, multikolinieritas dan heterosdastisitas), uji t dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menjelaskan bahwa secara parsial variabel kepemimpinan demokratis, motivasi kerja dan lingkungan kerja erpengaruh signifikan terhadap loyalitas kerja perangkat Desa Bodang.

Kata Kunci : Kepemimpinan Demokratis, Motivasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas Kerja

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of democratic leadership, work motivation and work environment on work loyalty of Bodang Village officials. This research took 82 respondents from Bodang Village to be used as samples. Where research uses primary data. Determination of samples using saturated samples. Normality testing uses graphic methods. The analytical tools used in this research are quantitative analysis (validity and reliability tests), multiple linear regression analysis, classical assumption tests (normality, multicollinearity and heterosdasticity), t test and coefficient of determination. The results of this research explain that partially the variables of democratic leadership, work motivation and work environment have a significant influence on the work loyalty of Bodang Village officials.

Keywords: *Democratic Leadership, Motivation, Work Environment, Work Loyalty*

