

DAFTAR PUSTAKA

- Aeni, L. N. (2021). Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Kampung Marketer Purbalingga) [*Skripsi*]. 1(1), 18.
- Afandi, F. N. (2023). Analisis Beban Kerja Mental Dan Fisik Menggunakan Metode National Aeronautics And Space Administrations Task Load Index (Nasa TLX) dan Cardiovascular (CVL) (Studi Kasus: CV. Griya Serasi Produk Utama)[*SKRIPSI*]. Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- Aliefiani, *et al* (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *Jemsi*, 5(2), 99–110.
- Amalia, A. N., Suyono, & Arthur, R. (2023). *Penyusunan Instrumen Penelitian*. PT Nasya Expanding Management.
- Arifin, N. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Studi Kasus, dan Solusi* (Wibowo, *et al*; Edisi 2). UNISNU Press.
- Arifuddin. (2022). *Perencanaan & Pengendalian SDM*. CV. Feniks Muda Sejahtera.
- Ayu, D. K., & Sinaulan, J. H. (2018). *Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bintang Satoe Doea*. 20.
- Bachtiar. (2021). *Mendesain Penelitian Hukum*. Deepublish.
- Barusman, M., & Amelia, E. (2021). *Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja di Auto 2000 Raden Intan Bandar Lampung*. 3–4.
- Busro, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. expert.
- Cahyono, E., & Widarjo, W. (2023). *Entrepreneurial Intention & Theory of Planned Behavior*. CV Mitra Cendekia Media.
- Ekasari, R. (2023). *Metodologi Penelitian*. AE Publishing.
- Endah Kurniawati. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Srikalimah dan Indah Kusumawati; edisi 1). Insania.
- Fadyla, S. N., & Rumengan, M. T. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah Provinsi Daerah Provinsi Kepulauan Riau. *Zona Manajerial: Program Studi Manajemen (S1) Universitas Batam*, 11(3), 232–242.
- Fajarullaili, N. A. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Unit Pelayanan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan*

Ampel Surabaya, 1–88.

- Firmansyah, H. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Seto, J. A. A. Insania).
- Gobel, Y. A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Adamu Abimata.
- Gainau, M. B. (2016). *Pengantar Metode Penelitian* (C. Subagya). PT Kanisius.
- Gani, I., & Amalia, S. (2018). *Alat Analisis Data: Aplikasi Statistik untuk Penelitian Bidang Ekonomi dan Sosial* (P. Christian; Edisi Kedua). ANDI.
- Ghozali, I. (2020). *25 Grand Theory Teori Besar Ilmu Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis (Untuk Landasan Teori Skripsi, Tesis dan Disertasi)*. Yoga Pratama.
- Gunawan, H. (2021). Evaluasi Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Harum Mitra Usaha. *Jurnal Penelitian Manajemen*, 3(2), 480–485.
- Haryani, P. (2016). Pengaruh Upah Terhadap Loyalitas Karyawan Muslimah Di Rumah Cantique Amanie Salon Dan Spa Muslimah Kota Bengkulu. *Skripsi, Bengkulu: Institut Agama Islam Negeri (IAIN)*.
- Haryono, A. A. (2024). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Loyalitas Karyawan Di Gudang Delivery Centre J&T Cikarang Barat Kabupaten Bekasi Jawa Barat. *[Skripsi]*. i–82.
- Hasan, J. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, beban kerja dan lingkungan kerja. *Literasi Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 77–86.
- Hasibuan, D. H. M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185–192.
- Indra, I. M., & Cahyaningrum, I. (2019). *Cara Mudah Memahami Metodologi Penelitian*. Deepublish.
- Insani, A. N., & Frianto, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Journal of Business and Innovation Management*, 6(1).
- Irmayani, N. W. D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Israyati, Z. (2019). Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT Bank Aceh Syariah. *Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh*.
- Kasmir. (2022). *Pengantar Metodologi Penelitian (Untuk Ilmu Manajemen*,

Akuntansi, Dan Bisnis (Monalisa). PT Rajagrafindo Persada.

- Kurniawan, N. B. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Pengolahan Kayu Veneer UD. Rimba Mulya Sejahtera Lumajang. [SKRIPSI]. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Gama Lumajang.
- Kurniawan, R., & Yuniarto, B. (2016). *Analisis Regresi: Dasar dan Penerapannya dengan R*. Kencana.
- M. Afuan. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (S. Kasman). CV. Gita Lentera.
- Ma'ruf, A. S., & Firdaus, M. A. (2021). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Rachmatullaily Jurnal Manager*, 4(1), 47–54.
- Malik, D. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Citra Kurnia Putra Kota Sukabumi [Universitas Widyatama].
- Mochklas, M. (2019). *Loyalitas Pekerja Perempuan* (M. Ali). UM Surabaya Publising.
- Mudhofar, M. (2019). Pengaruh Tunjangan Kinerja, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kepemimpinan, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai dan Kinerja Organisasi [Disertasi]. Universitas Jember.
- Nasution, S. S. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Karyawan Pt. Tanjung Timberindo Industri. *Skripsi*, 1–80.
- Nisaa, K., & Syarifuddin. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Di PT Nawakara Arta Kencana Bandung. *E-Proceeding of Management*, 6(1), 837–843.
- Noor, J. (2016). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Prenadamedia Group.
- Onsardi. (2018). *Loyalitas Karyawan Pada Universitas Swasta Di Kota Bengkulu*. 2, 1–13.
- Paramita, R. W. D. P., & Rizal, N. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif: Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa*. Azyan Mitra Media.
- Pasaribu, M. D., Lumbanraja, P., & Rini, E. S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Bethesda Gunungsitoli Dengan Kejenuhan Perawat Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 10(03), 606–618.
- Pratama, *et al* (2015). Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada

- Karyawan Atria Hotel and Conference Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 25(2), 86202.
- Prayitno, A. M. (2019). Dampak Penerapan Etika Kerja Islam Pada Loyalitas Karyawan Di Baitul Maal Wa Tamwil (Studi Pada BMT La Tahzan Indonesia) Skripsi.
- Purba, B. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada PT. Karya Swadaya Abadi (Karsa) Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 17(1).
- Purnaya, I. G. K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pramesta, A). Penerbit Andi.
- Putri, W. M. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Ekaputra Prada Indonesia Dalam Etika Bisnis Islam Sebagai Variabel Intervening [Skripsi]. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Rahmawati, A., Hidayat, Z., & Ariyono, K. Y. (2022). Urgensi Pengaruh Sarana Prasarana Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Lumajang. *Jobman: Journal of ...*, 224–232.
- Ramadhani, R., & Sri Bina, N. (2021). *Statistika Penelitian Pendidikan: Analisis Perhitungan Matematis dan Aplikasi SPSS*. Kencana.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif*. Deepublish.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. H. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Deepublish.
- Saepudin, et al (2022). Penggolongan Generasi sebagai Pemoderasi Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 2(2), 155–166.
- Safuan, & Ismartaya. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Alfabeta.
- Sanusi, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.
- Sarmanu. (2017). *Dasar Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Statistika*. Airlangga University Press.
- Setyobakti, M. H., & Muniarti, W. (2018). *MSDM BAGI Perangkat Desa* (W. Muniarti). CV. Kreasindo Prima.
- Silitonga, E. S. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Lingkungan Kerja* (Afrita). Penebar Media Pustaka.

- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Damayanti & Restu). PT. Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2021). *Metodologi Penelitian Sosial* (Suprapno). Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Solihin, A. (2021). Model Hubungan Beban Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Abc. *Jurnal Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Kewirausahaan*, 1(1), 36–45.
- Sri Iswati, M. A. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Airlangga University Press.
- Sudja, I. N., & Gama, A. W. S. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis* (Suryandari; Edisi Ke-3). CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawami). CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian dan Pengembangan (Research and Development/ R&D)* (Suryandari). CV Alfabeta.
- Sukmara, A. R. (2014). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan* (2003 Cipta Media Nusantara (CMN). Deepublish.
- Supratiknya. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif & Kualitatif Dalam Psikologi*. Universitas Sanata Dharma.
- Suradi. (2020). *Beban Kerja Teori dan Aplikasi Bata Ringan (Autoclaved Aerated Concrete)* (Syarifuddin). Deepublish.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Suwondo, D. I., & Susanto, E. M. (2015). *Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan*. 17(2), 135–144.
- Unaradjan, D. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif* (K. Sihotang). Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Waskito, M., & Sari, N. K. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 123–136.
- Waty, et al (2023). *Metodologi Penelitian Bisnis (Teori & Panduan Praktis dalam Penelitian Bisnis)* (Efitria & Sepriano). PT Sonpedia Publishing Indonesia.
- Widodo. (2017). *Metodologi Penelitian Populer & Praktis*. PT Rajagrafindo Persada.

- Widyahastuty, N. T. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Regional V Bandung [Universitas Widyatama].
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lingkungan Kerja* (Hidayat). Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
- Yulianto, *et al* (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Polinema Press.
- Yunus, *et al* (2023). *Mengenal Aplikasi Statistika Dalam Penelitian Manajemen* (E. Risanto; Edisi Ke-1). CV Andi Offset.

