

## DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, R. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Suka-Press.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. 4(1), 47–62.
- Agustina, T., Umiyati, H., Komalasari, Y., Masli, A., & Putra, R. S. (2022). *Perilaku Keorganisasian*. CV. Media Sains Indonesia.
- Anjarwati, R., Kasno, & Irdiana, S. (2019). *Dampak Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pt . Pos ( Persero ) Lumajang*. 2(July), 439–445.
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Indomedia Pustaka.
- Budiastuti, D., & Bandur, A. (2018). *Validitas dan Reliabilitas Penelitian dengan Analisis dengan NVIVO, SPSS dan AMOS*. Mitra Wacana Media.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*.
- Ferdinand, P. D. A. (2016). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. In BP Undip 2.
- Gani, N. A., Jakarta, U. M., Utama, R., Jakarta, U. M., Jaharuddin, J., & Jakarta, U. M. (2020). *Perilaku Organisasi (Issue May)*.
- Ghozali, I. (2020). *25 Grand Theory Teori Besar Ilmu Manajemen, Akuntansi, dan Bisnis (Untuk Landasan Teori Skripsi, Tesis, dan Disertasi)*. Yoga Pratama.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif (Issue March)*. CV. Pustaka Ilmu Group.
- Hartini, Ramaditya, M., Irwansyah, R., Putri, D. E., Ramadhani, I., Wijiharta, Bairizki, A., Firmadani, F., Febrianty, Suandi, Julius, A., Pangarso, A., Satriawan, D. G., Indiyati, D., Sudarmanto, E., Panjaitan, R., Lestari, A. S., & Farida, N. (2021). *Perilaku Organisasi*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Hidayat, R. (2021). *Pengaruh Motivasi , Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja*. 5(1), 16–23.
- <https://www.bps.go.id/publication/2023/12/20/feffe5519c812d560bb131ca/profil-statistik-kesehatan-2023.html>
- Janie, D. N. A. (2012). *Statistik Deskriptif & Regresi Linier Berganda dengan SPSS*. Semarang University Press.

- Kaswan. (2015). *Sikap Kerja: Dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. ALFABETA, cv.
- Khaeruman. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Kompri. (2020). *Manajemen Kinerja*.
- Kuncoro, M. (2018). *Metode Kuantitatif (Kelima)*. Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Kurniawan, R. A., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2019). *Dampak Organizational Citizenship Behavior , Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 4(2), 148–160.
- Kusumawardani, R. (2022). *Ekonometrika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Mas Said Surakarta* (Issue February).
- Lestary, L., & Harmon. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2).
- Maghfiroh, R., & Darmawan, K. (2023). *The Influence of Organizational Citizenship Behavior ( OCB ), Motivation and Work Discipline on Employee Performance ( Case study at The Lumajang Regency BPBD Office )*. 4(2), 84–91.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Naway, F. A. (2018). *Organizational Citizenship Behavior dalam Kinerja Organisasi*. Zahir Publishing.
- Nugroho, Y. A. (2011). *Olah Data dengan SPS*. PT. Skripta Media Creative.
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). Buku Ajar Dasar-dasar Statistik Penelitian. In *Sibuku Media*.
- Prabowo, L. (n.d.). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Stress Kerja terhadap Kinerja Pegawai. 2018, 8, 24–31.
- Prasetya, B. E., Robustin, T. P., & Irwanto, J. (2019). *Pengaruh Motivasi , Prestasi , dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Sumpalsari Kecamatan Rowokangkung Kabupaten Lumajang*. 8–11.
- Priadana, M. S., & Sunarsih, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.
- Purnomo, R. A. (2016). Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS. In *Cv. Wade Group*.
- Rahayu, S. S., Barlian, B., & Kerja, M. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Organizational Citizenship Behavior ( OCB ) terhadap Kinerja Pegawai ( Studi*

*Kasus Pada Aparatur Sipil Negara Dinas Kesehatan Kota Tasikmalaya ) Sumber : Dinas Kesehatan Kota Tasikmalaya Penelitian Prestasi Kerja Bulan April-De. 1(4).*

- Rizki, V. L., Abrori, I., & Murniati, W. (2022). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan*. 9(1), 137–149.
- Rizky, S. N., Sunaryo, H., & Priyono, A. A. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) terhadap Kinerja Karyawan*. 73–85.
- Rusliyani, E. I., Abrori, I., & Yatminiwati, M. (2023). *The Influence of Professionalism , Work Motivation and Commitment on The Performance of PGRI Lumajang Vocational School Teachers*. 4(2), 92–96.
- Sidik, M., & Sumardin. (2023). *Pengaruh Semangat Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Batam Televisi*. *JUMKA*, 148–153.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., & Tanjung, R. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja , Disiplin Kerja , dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pt . Star Korea Industri Mm2100 Cikarang*. 6(1), 22–32.
- Syarifuddin, & Saudi, I. Al. (2022). *Metode Riset Praktis Regresi Berganda Menggunakan SPSS*. Bobby Digital Center.
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M. C. H., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*. CV. Patra Media Grafindo Bandung.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. PT Raja Grafindo Persada.
- Widagdo, S., Rachmaningsih, E. K., & Handayani, Y. I. (2019). *Resource Based View: Strategi Bersaing Berbasis Kapabilitas dan Sumberdaya*. In *Mandala Press*. <http://repository.unmuhjember.ac.id/9257/1/BUKU RBV.pdf>
- Yuwanda, T., & Pratiwi, N. (2020). *Effect of Organizational Citizenship Behavior and Compensation Toward Employee Performance at PT. Semen Padang with Overload Work as The Mediating Variable*. 8(1).