

DAFTAR PUSTAKA

- Abrori, I., Rizki, V. L., & Muttaqien, F. (2022). Pendampingan Peningkatan Kemampuan SDM dalam Penyusunan Analisis SWOT. *Progress Conference*, 5(2), 219–224.
- Abrori, I., Rizki, V. L., & Muttqien, F. (2021). Determinan Disiplin Kerja Pada Pegawai Negeri Sipil Puskesmas Jambesari Darussoloh Bondowoso. *Jurnal Bening*, 1–15.
- Amrina, & Yunita, L. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Pengawasan Dan Pelayanan Bea Dan Cukai Tipe Madya Pabean B Medan. *Journal of Management Science (JMAS)*, 1(Vol. 1 No. 2, April (2018): Management Science), 1–7.
<https://exsys.iocspublisher.org/index.php/JMAS/article/view/9>
- Arianty, L. (2023). Semangat Kerja : Motivasi untuk Meningkatkan. *Reqrut.Id*. Diperoleh pada 18 Februari 2024, dari <https://www.reqrut.id/apa-itu-semangat-kerja/>
- Badriyah, S. (2021). Kerangka Konseptual: Pengertian, Tujuan, dan Cara Membuat. *Www.Gramedia.Com*. Diperoleh pada 6 Februari 2024, dari <https://www.gramedia.com/literasi/kerangka-konseptual/>
- Dewi, D. A. N. N. (2018). Modul Uji Validitas dan Reliabilitas. *Statistika Terapan*, October.
https://www.researchgate.net/publication/328600462_Modul_Uji_Validitas_dan_Reliabilitas
- Fadillah, R., Syarif, A. A., & Utama, D. W. (2023). Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai BPBD Kabupaten Deli Serdang. *IESM*, 4(1), 45–56.
- Fikri, K., Kusumah, A., & Zaki, H., et al. (2022). *Memahami Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) I* (Haryadi, Machasin, D. I. Siregar, & O. A. Johar (eds.); Issue October). Pekanbaru: LPPM Universitas Lancang Kuning
- Hakim, I. . (2021). Apakah Pegawai PT KAI Termasuk PNS ? Ini Penjelasannya. *Kompas.Tv*. Diperoleh pada 30 Januari 2024, dari <https://www.kompas.tv/article/213185/apakah-pegawai-pt-kai-termasuk->

pns-ini-penjasannya

- Hendri, E., & Rismansyah. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Selapan Jaya Ogan Komering Ilir. *Jurnal Wahana Ekonomika*, 13(1), 1–15. <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Ekonomika/article/view/2730/2541>
- Hendryawan, S., Ismanghaniyah, M. K., & Wildan, M. W., *et al.* (2020). Pengaruh fasilitas kerja terhadap produktivitas kabupaten sumedang. *Journal of Regional Public Administration (JRPA)*, 5(2), 72–82.
- Htb, S. V., Baheramasyah, Salim, A., & Winata, D. S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Semangat Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 111–122. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.25>
- Hunowu, Z. . (2018). Pentingnya membangun Semangat Kerja Dalam Organisasi. *BKPSDM KAB.POHUWATO*. Diperoleh pada 3 Februari 2024, dari <https://bkppd.pohuwatokab.go.id/v03/bacablog/14/pentingnya-membangun-semangat-kerja-dalam-organisasi>
- irfan, Kamaruddin, & Baharuddin. (2023). Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Jurnal Kajian Dan Penelitian Umum*, 6(1), 15–25. <https://doi.org/10.53654/mv.v6i1.426>
- Ismara, K. I., Slamet, & Hargiyarto, P., *et al.* (2014). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja (k3)*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta
- Jessica, C. (2022). Produktivitas Kerja: Apa Itu dan Bagaimana Cara Meningkatkan? *Glints.Com*. Diperoleh pada 2 Februari 2024, dari <https://glints.com/id/lowongan/meningkatkan-produktivitas-kerja/>
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Kai.id. (2021). Pekerjaan Menantang Sebagai Petugas Pemeriksaan Jalur KA. *Kai.Id*. Diperoleh pada 3 Februari 2024, dari https://www.kai.id/information/full_news/4807-pekerjaan-menantang-sebagai-petugas-pemeriksa-jalur-ka

- Kamiluddin, A. R., & Syukri, F. (2022). Pengaruh Semangat Kerja dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) Unit Pelaksanaan Pelayanan Pelanggan (UP3) Pinrang. *Ekonomi Dan Bisnis*, 3(Produktivitas Kerja, Semangat Kerja, Stress Kerja), 164–170.
- Kang, L. (2022). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt. Cahaya Samudra Shipyards*. Skripsi tidak dipublikasikan. Universitas Putera Batam. <http://repository.unpas.ac.id/id/eprint/60911>
- Komariah. (2018). Pengaruh fasilitas kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Pengendalian penduduk keluarga Berencana pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Ciamis. 9(1), 14–23.
- Markus, Hasanah, T., & Pahlan, M. (2023). Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. ALFABETA, cv.
- Mawarni, I., Ghozali, Z., & Tulip, A., et al. (2019). Pengaruh Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai PT Sarana pembangunan Palembang Jaya Unit Usaha Minyak dan Gas Kota Palembang. *EKOBIS*, 3(1), 43–60.
- Muttaqien, F. (2014). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Keputusan Kerja Karyawan Outsourcing pada Pt. Bri (Persero), Tbk. Cabang Lumajang. 3(1), 1–28. <file:///Users/andreataquez/Downloads/guia-plan-de-mejora-institucional.pdf> <http://salud.tabasco.gob.mx/content/revista> http://www.revistaalad.com/pdfs/Guias_ALAD_11_Nov_2013.pdf <http://dx.doi.org/10.15446/revfacmed.v66n3.60060> <http://www.cenetec>.
- Nadhifah, N. (2023). Tantangan bagi Perusahaan dalam Menghadapi Persaingan Bisnis Global dan Perubahan Teknologi yang Tinggi. *Kompasiana.Com*. Diperoleh pada 30 Januari 2024, dari <https://www.kompasiana.com/nadanadhifah99/64574f3b4addee113b3f34d2/tantangan-bagi-perusahaan-dalam-menghadapi-persaingan-bisnis-global-dan-perubahan-teknologi-yang-tinggi>
- Pangkey, S. S., Dotulong, L. O. ., & Saerang, R. T. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai

di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Sulawesi Utara. *EMBA*, 11(4), 1268–1275.

Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Lumajang: WIDYA GAMA Press

Pertiwi, W. (2019). Pengaruh Program K3 (Kesehatan Dan Keselamatan Kerja) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 3 Cirebon. *Exchall*, 1(1), 56–77. <https://doi.org/10.47685/exchall.v1i1.112>

Pitoy, C. ., Tumbel, A., & Tielung, M. (2016). Analisis Strategi Bersaing Dalam Persaingan Usaha Bisnis Document Solution (Studi Kasus Pada Pt. Astragraphia, Tbk Manado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(3), 302–312.

Priyanto, M., & Sudrartono, T. (2021). Pengaruh Harga Terhadap Keputusan Pembelian Ulang Aksesoris Pakaian Di Toko Mingka Bandung. *Value*, 2(1), 57–66. <https://doi.org/10.36490/value.v2i1.184>

Purnomo, R. A. (2016). Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS. In *Cv. Wade Group*.

Puspita, S., Sinarti, T., & Akila. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Camat Kalidoni Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 20(2), 383–395. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v20i2.12731>

Rakasiwi, G. B. (2024). Stasiun Klakah. *Id.m.Wikipedia.Org*. Diperoleh pada 28 Maret 2023, dari https://id.m.wikipedia.org/wiki/Stasiun_Klakah

Rifa'i, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Sukabumi Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 8(1), 1689–1699. www.stiepasim.ac.id

Rino, S. (2015). Pengaruh Kemampuan dan fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT.Marita Makmur Jaya Kecamatan Rupa Kabupaten Bengkalis. *Jom FEKON*, 2(1), 1689–1699. <https://revistas.ufrj.br/index.php/rce/article/download/1659/1508%0Ahttp://hipatiapress.com/hpjournals/index.php/qre/article/view/1348%5Cnhttp://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/09500799708666915%5Cnhttps://mc>

kinseysociety.com/downloads/reports/Educa

Rizki, V. L., Abrori, I., & Murniati, W. (2022). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bening Prodi Manajemen Universitas Riau Kepulauan Batam*, 9(1), 137–149.

Safitri. (2023). Mulai Agustus, Dua Kereta Api Berhenti di Stasiun Klakah Lumajang. *Radarjember.Id*. Diperoleh pada 3 Februari 2024, dari <https://radarjember.jawapos.com/lumajang/791791928/mulai-agustus-dua-kereta-api-berhenti-di-stasiun-klakah-lumajang>

Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian*. Medan: KBM INDONESIA

Sanaky, M. M., Saleh, L. M., & Titaley, H. D. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>

Saputra, A. (2014). Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan pada PT. Buran Nusa Respati Di Kecamatan Anggana Kabupaten kukar. *E Journal Ilmu Pemerintahan*, 2(3), 112–124.

Sayoto, B., & Winarto, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Mnetv Bagian Produksi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 6(2), 2338–4794.

Septiady, A., & Padilah, P. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Haleyora Power Area. *Ekonomi Bisnis*, 28(01), 122–134. <https://doi.org/10.33592/jeb.v28i01.2409>

Sihabudin, Wibowo, D., & Mulyono, S., *et al.* (2021). *Ekonometrika Dasar Teori dan Praktik Berbasis SPSS*. Mataram: CV. Pena Persada

Sinaga, D. (2014). *Statistik Dasar* (Aliwar (ed.)). Jakarta Timur: UKI PRESS

Suparyadi. (2015). *manajemen sumber daya manusia* (P. Christian (ed.)). cv. andi offset.

Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). Kerangka berfikir penelitian kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*,

2(1), 160–166.

Syihab, S., Razak, M., & Hidayat, M. (2020). Pengaruh Semangat Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Barru. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 17(2), 194–204. <https://doi.org/10.37476/akmen.v17i2.880>

Taluke, D., Lakat, R. S. M., & Sembel, A. (2019). Analisis Preferensi Masyarakat Dalam Pengelolaan Ekosistem Mangrove Di Pesisir Pantai Kecamatan Loloda Kabupaten Halmahera Barat. *Spasial*, 6(2), 531–540.

Tampubolon, H. (2016). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perannya Dalam Pengembangan Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Papsinar Sinarti

Umiyati, H., Nugroho, H., & Anwar, K., et al. (2022). *MSDM Dalam Organisasi* (A. Masrurroh (ed.)). Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung. <https://repository.penerbitwidina.com/media/publications/553242-none-5dcd404d.pdf>

W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>

Wartabromo.com. (2023). 5 Fakta Stasiun Klakah Lumajang, Bangunan Peninggalan Hindia Belanda yang Masih Beroperasi. *Wartabromo.Com*. Diperoleh pada 2 Februari 2024, dari <https://www.wartabromo.com/2023/08/26/5-fakta-stasiun-klakah-lumajang-bangunan-peninggalan-hindia-belanda-yang-masih-beroperasi/>

Wijaksono, E. B., Sutapa, H., & Fajariah, N. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Jasa Tirta I Wilayah Sub Dja Ii/I Kediri. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis*, 1(3), 89–105. <https://doi.org/10.55606/jupsim.v1i3.659>

Wulandari, I. D. A. I., Parwita, G. bayu S., & Rismawan, P. A. E. (2022). Pengaruh Kompetensi Keselamatan dan Kesehatan Kerja Serta Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Wangaya Kota Denpasar. *VALUES*, 3(2). <https://doi.org/10.21608/pshj.2022.250026>

Yandi, A., & Trimerani, R. (2023). Indikator Fasilitas dan Kinerja Karyawan di

PT.Karya Makmur Langgeng Kalimantan Barat Working Facilities And Employee Performance Indicators At PT. Works Of Prosperous Langgeng West Kalimantan. *Jurnal Ilmiah Management Agribisnis (JIMANGIS)*, 4(1), 2776-107X.

