

DAFTAR PUSTAKA

- Ambarwati, R., & Alriani, I. M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kasir Pada Pasar Swalayan Ada Siliwangi Semarang. *Dharma Ekonomi*, 51, 24–35.
- Aziz, M. A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Pegawai Puskesmas Kecamatan Balapulang Kabupaten Tegal. *Multiplier: Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 99–108.
- Beno, J., & Irawan, D. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Penindo Ii Teluk Bayur Padang. *Jurnal Sains Dan Teknologi Maritim*, 20(1), 61–74.
- Busro, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta
- Cholilalah, Rois Arifin, A. I. H. (1967). *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 82–95.
- Daspar, D. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 159–166.
- Edy Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Alam*. Pranamedia. Makasar
- Fahmi. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan kinerja*. Mitra Wacana Media. Jakarta
- Fahmi, I. (2018). *Perilaku Organisasi*. Alfabeta. Bandung
- Farkhan, D. F., Kasim, K. T., Mm, S. E., & Mm, M. T. S. E. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Lumajang*. 12–16.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Universitas Diponegoro. Semarang
- Hanafi, A., & Zulkifli, Z. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 7(2), 83–91.
- Harahap 153-164. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Sompoo Insurance Indonesia Tangerang). *Jurnal SWOT*

Harini, F. E., Hidayat, Z., & Abrori, I. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Puskesmas Penanggal Work Discipline , Work Motivation , Work*. 285–294.

Hasibuan. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta

Hasibuan. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta

Herlambang, Rozzaid, Y. (2018). *Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor penting dalam menciptakan kinerja k*. 4(2), 174–188.

Hidayat. (2011). *pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan daerah air minum (PDAM) KABUPATEN LUMAJANG*. Universitas Widya Gama Lumajang.

Hidayat, R. (2021). *Pengaruh Motivasi , Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja*. 5(1), 16–23.

Himma. (2023). *Indikator Lingkungan Kerja*. Jakarta

Imam Ghozali. (2016). *Aplikasi analisis multivariete dengan program ibm spss* 23. badan penerbit universitas diponegoro. Semarang

Imam Ghozali. (2020). *25 Grand Theory*. Yoga Pratama. Semarang

Kasno, K. (n.d.). *Pengaruh motivasi dan kemampuan serta komitmen terhadap kinerja pengurus upk pnpm mandiri perdesaan di kabupaten lumajang*. 2(1), 1–17.

Mangkenagara, P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya Offset. Bandung

Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung

Marlius, D., & Susanti, F. (2023). *Pelatihan Penyusunan Proposal Usaha dan Analisis Laporan Keuangan Bagi Usaha Mikro , Kecil dan Menengah (UMKM) Di*. 01(01), 1–10.

Munfariyah, H., Jariah, A., Irdiana, S., & Kerja, E. (2019). *Analisis Peranan Kedisiplinan , Etos Kerja , dan Komunikasi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama di Sumberejo*. 38–42.

Paramita, R. W. D., & Rizal, N. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Azyan MItra Media.

Pradipta, R. N. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Suhermin Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9, 1–18.

Prasetya, B. E., Robustin, T. P., & Irwanto, J. (2019). *Pengaruh Motivasi , Prestasi , dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Sumbersari Kecamatan Rowokangkung Kabupaten Lumajang*. 8–11.

Priansa. (2017a). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. CV. Pustaka Setia. Bandung

Priansa, D. J. (2017b). *Manajemen Kinerja Kepegawaian Dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. CV. Pustaka Setia. Bandung

Puspitasari, V. D., Taufik, M., & Lukiana, N. (2022). *Pengaruh Integritas , Motivasi , dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja*. 93–101.

Ramadhan, K. A. (2017). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Finnet Indonesia). In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 110, Issue 9).

Rianto, S., & Hatmawan. (2020). *metode riset penelitian kuantitatif penelitian di bidang manajemen, teknik, pendidikan dan eksperimen*. deepublish.

Riduwan. (2018). *metode dan teknik menyusun tesis*. alfabeta. Bandung

Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari teori ke praktik*. PT. Grafindo Persada. Jakarta

Robbins, J. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta

Salfidri, Sunreni, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerjadan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Padang.

Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Refika Aditama. Bandung

Setyobakti, M. H. (2018). Analisis Kinerja Perangkat Desa di Kabupaten Lumajang. *Wiga : Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 8(2), 42–50.

Sholihah, Q. (2020). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Malang

Siagian. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi

Aksara.Jakarta

- Siswanto, V. A. (2015). *belajar sendiri*. cv. Andi Offset.Yogyakarta
- Sobirin, A. (2014). Organisasi dan Perilaku Organisasi. *Budaya Organisasi, Pengertian, Makna Dan Aplikasinya*, 1–72.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta. Bandung
- Sugiyono. (2015a). *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Alfabeta. Bandung
- Sugiyono. (2015b). *Metode Penelitian Kombinasi*. Alfabeta. Bandung
- Sugiyono. (2015c). *metode penelitian manajemen*. Alfabeta. Bandung
- Sugiyono. (2015d). *Metodologi penelitian*. PT. Refika Aditama. Bandung
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D dan Penelitian Pendidikan)*. Alfabeta. Bandung
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenamedia Group. Makasar
- Wibowo. (2007). *manajemen kinerja*. pt raja grafindo. Jakarta
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Rajagrafindo.Jakarta
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, Teori Aplikasi dan Penelitian*. Salemba Empat. Jakarta
- Yuliana, M., Budi, L., & Gagah, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan BMT Taruna Sejahtera Ungaran. *Journal of Management*, 3(3), 1–11.