

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. SICEPAT EKSPRES Lumajang)**

ABSTRAK

PT. Sicepat Ekspres merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dibidang jasa pengiriman paket. rumah makan cepat saji dengan suasana tempat makan yang santai sehingga memberikan pengalaman yang unik untuk para konsumen. Jasa pengiriman paket merupakan bisnis jasa titipan barang yang banyak persaingannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada PT. Sicepat Ekspres Lumajang). Penelitian ini menggunakan metodologi penelitian kuantitatif. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 44 responden. Metode sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh, dan populasi yang diteliti yaitu jumlah keseluruhan karyawan PT. Sicepat Ekspres Lumajang. Pendekatan analisis regresi berganda digunakan dalam penelitian ini untuk menguji hipotesis. Setelah dilakukan pengujian parsial atau uji t maka diperoleh hasil sebagai berikut: 1) Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada PT. Sicepat Ekspres Lumajang). 2) Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada PT. Sicepat Ekspres Lumajang). 3) Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada PT. Sicepat Ekspres Lumajang).

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, MOTIVATION, AND
WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(Case Study at PT. SICEPAT EXPRESS Lumajang)**

ABSTRACT

PT. Sicepat Ekspres is a company engaged in package delivery services. fast food restaurant with a relaxed dining atmosphere, providing a unique experience for consumers. Package delivery services are a goods delivery service business that has a lot of competition. This research aims to determine the influence of the work environment, work motivation and work discipline on employee performance (case study at PT. Sicepat Ekspres Lumajang). This research uses quantitative research methodology. Data was collected by distributing questionnaires to 44 respondents. The sample method in this research is a saturated sample, and the population studied is the total number of PT employees. Sicepat Express Lumajang. A multiple regression analysis approach was used in this research to test the hypothesis. After carrying out partial testing or t test, the following results were obtained: 1) The work environment has no effect on employee performance (case study at PT. Sicepat Ekspres Lumajang). 2) Work motivation has a positive effect on employee performance (case study at PT. Sicepat Ekspres Lumajang). 3) Work discipline has a positive effect on employee performance (case study at PT. Sicepat Ekspres Lumajang).

Keywords: *Work Environment, Work Motivation, Work Discipline and Performance*