

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, p. M. (2015). *Metode penelitian kuantitatif*.
- Budi astuti, d., & bandur, a. (2018). *Validitas dan reliabilitas penelitian*. Mitra wacana media.
- Afrilia, m. (2023). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai dinas koperasi umkm kota medan*. 1(1), 46–55.
- Anggita sukrawati, serafica g. (2023). *Unsur-unsur penilaian kinerja*.
- Ansory, a. F., & indrasari, m. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Anton budi santoso, & r. Y. (2022). Jimea | jurnal ilmiah mea (manajemen , ekonomi , dan akuntansi). *Jurnal ilmiah mea (manajemen, ekonomi, dan akuntansi)*, 6(3), 1407–1422.
- Anugrah dwi. (2023). *Komunikasi adalah: pengertian, jenis, dan tujuannya*.
- Auliani, r., made, n., & wulanyani, s. (2017). *Faktor-faktor kepuasan kerja pada karyawan perusahaan rizka auliani , ni made swasti wulanyani*. 4(2), 426–434.
- Aziz, y. Abdhul. (2023). *Penelitian terdahulu: tabel, cara membuat dan contoh*.
- Chandra, sudjipto, a. (2023). *Student research journal*. *Student research journal*, 1(3), 349–361.
- Dina octavia, s. Sos., m. I. K. (2023). *Jurnal jurnalisme*. *Jurnal jurnalisme*, 12(april), 75–87.
- Dr. Drs. H. Rifa'i abubakar, m. . (2021). *Pengantar metodologi penelitian*.
- Dr mardiana, m. M. (2016). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt . Sarana lampung ventura*. 16010005.
- Ery teguh prasetyo, e. T. P. (2019). 20:21. *Jurnal inspirasi bisnis dan manajemen*, 3(3), 190. <https://doi.org/10.2310/8000.2013.131108>
- Fachrezi, h. (2020). *Pengaruh komunikasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Angkasa pura ii (persero) kantor cabang kualanamu hakim fachrezi hazmanan khair*. *Jurnal ilmiah magister manajemen*, 3(1), 107–119.
- Fatmawati, f. M. (2020). *Kinerja karyawan ditinjau dari kepemimpinan*,

lingkungan kerja, dan disiplin kerja pada showroom muhari motor 651 karanganyar. *Jurnal ilmiah edunomika*, 4(01), 338–346. <https://doi.org/10.29040/jie.v4i01.863>

Fauzan muttaqien, fauziyah, dan z. H. (2023). *Etika bisnis menghadapi era industri*. Widya gama press.

Hadi , s., barlian, n. A., & muttaqien, f. (2019). *Pengaruh disiplin kerja melalui sistem informasi presensi pemerintah kabupaten lumajang (siperlu) dan tambahan penghasilan pegawai (tpp) terhadap kinerja pegawai negeri sipil dinas kesehatan kabupaten lumajang*. 76–80.

Hasnaeni, l. A. D. (2019). Pengaruh komunikasi, kompetensi, dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai pada kantor badan perencanaan penelitian & pengembangan (baperlitbang) banjarnegara. *Jurnal medikonis stie tamansiswa banjarnegara vol, 19(29)*, 43–56.

Heryanto, h. (2021). *Pengaruh disiplin, komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt karyasindo samudra biru shipyard*.

Hutasoit, d., laia, d., giawa, w., pasaribu, r. P., & novita, h. (2021). *Analisis pengaruh komunikasi , motivasi kerja , kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan analysis of the influence of communication , work motivation , job satisfaction and work discipline on employee performance*. 18(3), 408–416.

Jahja, a. S. (2018). *Definisi konseptual dan operasional*.

Janamarta, s., & lestari, o. D. (2021). *Pengaruh komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pt . Adi Imart - tangerang production department)*. 1(1).

Marnisah, l., farradi a, y., erwant, e., aisyah, n., natan, n., & widayanto, m. T. (2021). *Bookchapter, 2021*.

Muttaqien, f. (2014). *Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan outsourcing pada pt. Bri (persero), tbk. Cabang lumajang oleh: 3(1)*, 1–28.

Ni wayan lestari, i wayan widnyana, i. W. S. (2023). *Jurnal emas. Jurnal emas, 4*.

Paparang, areros w, tatimu, v. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai kantor. *Productivity*, 2(2), 119–123.

Poppy amelia sevina. (2024). *Kinerja karyawan: definisi, jenis, faktor, indikator kinerja pegawai*. 06 augustus, 2023.

- Purwanto, sei., m. (2018). *Penyusunan instrumen uji validitas dan reliabilitas untuk penelitian ekonomi syariah*.
- Ratnasari, wulandari, h. Aminudi n. (2022). *3 I 2-3. 11*, 115–126.
- Rd. Ratih hanawidjaya, sindrawati , nia sumiati, r. A. B. (2022). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt . Niaga nusa abadi subang. *Jurnal ekonomia, 1*.
- Ririn agustriani, sri langgeng ratnasari, r. Z. (2022). Program studi manajemen, universitas riau kepulauan, kepulauan riau, indonesia. *Trias politika, 6(1)*, 104–122.
- Rizki catur sasongko, a. Z. A. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja setiap perusahaan menginginkan perkembangan bisnisnya yang terus meningkat .. *Jurnal ilmiah ilmu manajemen dan kewirausahaan, 2*, 194–207.
- Sahir, s. H. (2021). *Metodologi penelitian* (t. Koryati (ed.)). Kbm indonesia.
- Salmaa. (2023). *Populasi dan sampel: pengertian, perbedaan, dan contoh*. Deepublish.
- Salsabila maisah a. (n.d.). *Apa itu kerangka pemikiran didalam penelitian*. Jurnal ilmiah.
- Setiono agus, b, sustiyatik, e. (2020). *Manajemen sumber daya manusia pendekatan teoritis dan praktis*.
- Sinambela, p. D. Lijan p. (2016). *Manajemen sumber daya manusia..*
- Wardhani, w. (2021). Pengaruh disiplin dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal ecoment global, 6*, 115–124.
- Wiliandari, y. (2019). Kepuasan kerja karyawan. *Society, 6(2)*, 81–95. <https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>
- Yona, m. (2018). Keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pt . Asia tech manufacturing indonesia. *Jurnal equilibiria, 5(1)*.
- Zainal abidin, sugeng p. (2015). *Media. Edu elektrika journal, 4(1)*, 38–49.
- Zonyfar, c., nuraini, r., purnia, d. S., setyawati, i., evi, t., dian, s., permana, h., & sumartiningsih, m. S. (2022). *Metodologi penelitian*.