

ABSTRAK

Dalam meraih tujuannya, perusahaan memanfaatkan sumber daya manusia (SDM) sebagai motor penggerak utama. Kualitas SDM yang baik dapat dilihat dari kontribusi dan pencapaian kerja yang optimal bagi kemajuan perusahaan. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, perusahaan perlu melakukan berbagai strategi yang komprehensif, seperti membangun komunikasi yang terbuka dan efektif antar karyawan dan atasan, melakukan pemantauan kinerja karyawan secara berkala, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan suportif. Kualitas sumber daya manusia (SDM) menjadi elemen fundamental dalam meraih keunggulan kompetitif perusahaan. Karyawan yang berkualitas tinggi dapat dilihat dari kontribusi mereka yang signifikan terhadap pencapaian tujuan perusahaan. Salah satu indikator utama untuk mengukur kualitas SDM adalah kinerja kerja yang baik. Kinerja kerja yang baik dapat dilihat dari produktivitas yang tinggi, efektivitas dalam menyelesaikan tugas, dan kontribusi positif bagi inovasi dan pengembangan perusahaan. Penelitian ini dilaksanakan dengan tujuan untuk menelaah dan menganalisis tiga faktor yang mempengaruhi tingkat Kinerja Karyawan Di Polywood Home Industri Berkah Jaya Grup Di Kabupaten Lumajang. diantaranya disiplin kerja, komunikasi dan kepuasan kerja. Metode penelitian dipilih dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Penelitian ini berhasil mengumpulkan data melalui penyebaran kuesioner kepada 65 karyawan Di Polywood Home Industri Berkah Jaya Grup Di Kabupaten Lumajang. Penelitian ini menggunakan teknik *Non-Probability Sampling* dalam memilih sampel responden. Teknik analisis regresi linier berganda kemudian digunakan untuk menguji hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini. Setelah dilakukan pengujian secara parsial atau uji t dan uji f didapatkan hasil sebagai berikut: 1) disiplin dan komunikasi memiliki pengaruh signifikan terhadap tingkat Kinerja Karyawan Di Polywood Home Industri Berkah Jaya Grup Di Kabupaten Lumajang. 2)Kepuasan kerja tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap tingkat Kinerja Karyawan Di Polywood Home Industri Berkah Jaya Grup Di Kabupaten Lumajang. 3)Secara bersama-sama, ketiga faktor ini memiliki pengaruh yang cukup kuat terhadap Kinerja Karyawan Di Polywood Home Industri Berkah Jaya Grup Di Kabupaten Lumajang.

Kata Kunci : Disiplin, Komunikasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In achieving its goals, the company relies on human resources (HR) as the main driving force. The quality of good human resources can be seen from the contribution and achievement of optimal work for the progress of the company. To improve employee performance, companies need to carry out various comprehensive strategies, such as building open and effective communication between employees and superiors, monitoring employee performance regularly, creating a conducive and supportive work environment. Human resources that are considered qualified can be assessed based on good work achievements for the company. Various efforts can be made by companies to optimize employee performance, including by creating good communication relationships between employees or superiors, monitoring employees when working to find out whether employees have been disciplined at work, and paying attention to the environment around employees working. This study was conducted with the aim of examining and analyzing three factors that affect the level of employee performance at Polywood Home Industry Berkah Jaya Group in Lumajang Regency. including work discipline, communication and job satisfaction. This study was conducted with the aim of examining and analyzing three factors that affect the level of employee performance at Polywood Home Industry Berkah Jaya Group in Lumajang Regency. including work discipline, communication and job satisfaction. The research method chosen in this study is quantitative. This study collected data through distributing questionnaires to 65 employees at Polywood Home Industry Berkah Jaya Group in Lumajang Regency. This study used Non-Probability Sampling technique in selecting respondent samples. Multiple linear regression analysis techniques were then used to test the hypotheses proposed in this study. After partial testing or t test and f test, the following results were obtained: 1) discipline and communication have a significant influence on the level of employee performance at Polywood Home Industry Berkah Jaya Group in Lumajang Regency. 2) Job satisfaction does not have a significant influence on the level of employee performance at Polywood Home Industry Berkah Jaya Group in Lumajang Regency. 3) Together, these three factors have a strong enough influence on employee performance at Polywood Home Industry Berkah Jaya Group in Lumajang Regency.

Keywords: Discipline, Communication, Job Satisfaction, Employee Performanc