

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dari analisis pengaruh hubungan antar manusia, kondisi lingkungan kerja dan etos kerja terhadap kinerja pegawai dengan menggunakan metode pengujian analisis regresi linier berganda pada pembahasan sebelumnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hubungan antar manusia tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.
2. Kondisi lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.
3. Etos kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil yang sudah dilakukan dalam penelitian ini terdapat beberapa saran yang diberikan oleh peneliti antara lain sebagai berikut :

1. Bagi ITB Widya Gama Lumajang

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan tambahan perbendaharaan perpustakaan yang ada pada ITB Widya Gama Lumajang.

2. Bagi Peneliti

Penelitian ini bisa untuk lebih memahami serta memperluas tentang manajemen operasional yang ada pada lingkungan kerja terkait hubungan antar manusia, kondisi lingkungan kerja dan etos kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Lumajang.

3. Bagi Peneliti selanjutnya

Penelitian ini dapat dijadikan referensi untuk penelitian selanjutnya dan dapat dijadikan referensi bagi pengembangan ilmu yang berkaitan dengan variabel hubungan antar manusia, kondisi lingkungan kerja dan etos kerja yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Selain itu bisa juga untuk menerapkan uji statistik dan uji pengaruh lainnya.

4. Bagi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Lumajang

Sehubungan hubungan antar manusia tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Lumajang, sedangkan kondisi lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Lumajang dan etos kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, maka Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Lumajang diharapkan dapat mempertahankan atau meningkatkan kondisi lingkungan kerja yang sudah ada.