

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Jakarta: Zanafa Publishing.
- Agoes, S. (2012). *Auditing: Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik* (Jilid Kesa). Jakarta: Salemba Empat.
- Ai Apriyani. (2019). *Pengaruh Audit Internal Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di Departement Laboratory Pada Pt X*.
- Akob, M., Launtu, A., & Irwan AS. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Profesionalisme Auditor Internal Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Internar Kontrol Sebagai Variabel Intervening. *20(6)*, 161–173.
- Anwar, C., & Agustina, T. (2014). Pengaruh Profesionalisme Auditor dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Internal Auditor. *Jurnal Akuntansi Keuangan*, *5(2)*.
- Arief, R., & Sunaryo. (2020). Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur (Sop), Gaya Kepemimpinan, Dan Audit Internal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Mega Pesanggrahan Indah). *Jurnal Ekonomika Dan Manajemen*, *9(2)*, 125–143.
- Bagus, A. A. (2020). *Pengaruh Audit Internal Dan Operasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Gula Modjopangoong Tulungagung*.
- Barney, J. ., & Wright, P. . (1998). On Becoming a Strategic Partner: The Role of Human Resources in Gaining Competitive Advantage. *Human Resource Management*, *37(1)*, 31–46.
- Harahap. (2016). *Analisis Kritis Laporan Keuangan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Hery. (2015). *Analisis Laporan Keuangan*. Yogyakarta: CAPS.
- Hura, A. (2017). Kata Kunci : Audit Operasional, Efektivitas Audit Internal, Dampak Kinerja Karyawan. *Universitas Langlangbuana*.
- Ludiar Rahman. (2017). *Pengaruh Audit Internal Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Surabaja Mandiri Cabang Cirebon (Studi Kasus Pada PT Surabaja Mandiri Cabang Cirebon)*.
- Marlina, A. (2016). *Pengaruh audit internal dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Timah (Persero) Tbk*.

- Moenta, A. P., & Pradana, S. A. (2018). *Pokok-Pokok Hukum Pemerintahan Daerah*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Munandar. (2008). *Perilaku Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Riduwan. (2018). *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen SDM untuk Perusahaan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ruli Wartini. (2021). *Pengaruh Audit Internal Dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Satyagraha, H. (1994). *Keunggulan Bersaing dan Aliansi Strategis : Resefinisi SWOT Usahawan, No. 4. Th. XXIII*.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metde Penelitian Kuantitaif, Kuaitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Utari, & Dewi. (2014). *Manajemen Keuangan : Kajian Praktik dan Teori dalam Mengelola Keuangan Organisasi Perusahaan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Vicky Noviasari Putri. (2019). *Pengaruh Audit Internal Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Instalasi Farmasi (Studi Kasus pada RSUD Sekarwangi Kabupaten Sukabumi)*.
- Wahyudi, B. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Lanj)*. Jakarta: Sulita.
- Wijaya, A. F., & Danar, O. R. (2014). *Manajemen Publik: Teori dan Praktik*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Wulandari, S., Manajemen, M., Slamet, U., & Surakarta, R. (2015). Pengaruh Audit Internal Dan Penerapan Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pdam Kota Surakarta. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Desember, 9(2)*, 196–204.