

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan otoriter, pelatihan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai di Kodim 0821 Lumajang. Jenis penelitian yang digunakan bersifat subyektif, khususnya berfokus pada persepsi penyelidikan lebih lanjut terhadap substansi. Jumlah penduduk dalam penelitian ini berjumlah 41 orang pegawai Kodim 0821 Lumajang dengan pengambilan sampel menggunakan probability dan metode accidental sampling yaitu seluruh pegawai Kodim 0821 Lumajang. Dan setelah dilakukan pengujian uji parsial atau uji t diperoleh hasil sebagai berikut : 1) Gaya kepemimpinan otoriter berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai 2) Pelatihan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai 3) Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan Otoriter, Pelatihan Kerja, dan Kompensasi dan Kinerja Pegawai.



## ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the influence of authoritarian leadership style, job training, and compensation on employee performance at Kodim 0821 Lumajang. The type of research used is qualitative, namely prioritizing observation of phenomena and more research into substance. The population of this study was a total of 41 employees of Kodim 0821 Lumajang with sampling using a probability sampling method using the accidental sampling method, namely all employees of Kodim 0821 Lumajang. The research results show that (1) authoritarian leadership style has a significant effect on employee performance (2) job training has a significant effect on employee performance (3) compensation has a significant effect on employee performance

**Kata Kunci : Authoritarian Leadership Style, Job Training, and Compensation and Employee Performance.**

