

DAFTAR PUSTAKA

- Abrori, I., Rizki, V. L., & Muttaqien, F. (2022). Pendampingan Peningkatan Kemampuan SDM dalam Penyusunan Analisis SWOT. *5*(2). <http://proceedings.itbwigalumajang.ac.id/index.php/progress>
- Amalia, I., Maria, S., Herlina, H., & Redjeki, F. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Pt. Inti Medika Sarana Bandung.
- Amalia, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bulukumba.
- Amalia Putri, E., Satriani, A., Syifa, A., Andi Rivai, A., Amri Perbankan Syariah, A., & Muhammadiyah Hamka, U. (2022). Penerapan fungsi MSDM untuk mengembangkan produktivitas kerja karyawan di lingkungan perusahaan Unilever Indonesia Article info Abstract. In *Insight Management Journal* (Vol. 2, Issue 3). <https://journals.insightpub.org/index.php/imj>
- Amalia, R., Nurhasanah, & Fitriana, A. (2022). Analisis Data Ordinal untuk Mengetahui Tingkat Persetujuan Pengetahuan dan Pelaksanaan Visi dan Misi Jurusan Statistika FMIPA Universitas Syiah Kuala. *Jurnal Peluang*, *10*(1), 1–13. <https://doi.org/10.24815/jp.v10i1.27859>
- Andriyani, N., Hamzah, R., & Siagian, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dan Motivasi kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Aquavue Vision International. *JEBI (Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia)*, *15*(1). www.jurnal.stiebi.ac.id
- Asnain, Khafid, & Widi Artanto. (2020). Pengaruh *Brand Image*, *Brand Awareness* serta *Product Quality* Pada Keputusan Pembelian Laptop Merek Asus (Studi Pada Konsumen Laptop Asus di Plasa Simpang Lima Semarang). 66–118.
- Aziz Sholeh, A., Kristiawati, I., Daengs, A. G., Dewi, R., Susanti, R., Hidayat, R., & Barunawati Surabaya, S. (2024). Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Insolent Raya Di Surabaya. *JMCBUS: Journal of Management and Creative Business*, *2*(1). <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i1.2069>
- Dadang, & Heriyanto, F. (2020). Pengaruh Briefing Kerja dan Peran Supervisor Terhadap Kinerja Kinerja Karyawan Pada PT. GMF Aeroasia TBK. *Dynamic Management Journal*, 53–60.
- Dwi, F., & Ismoyo, W. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Sumber Rejeki. In *Jurnal Aktualisasi Pengabdian Masyarakat (Akdimas)* (Vol. 1, Issue 1).
- Dwi, R., Al Musadeq, S. M., & Djudi, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Kantor Pusat Surabaya). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol* (Vol. 43, Issue 1).
- Fahlevi, F. (2021). Insentif, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Neo Dipatiukur Bandung.
- Fatmala, K. (2019). Pengaruh Kepribadian Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kota Pematangsiantar. *Jurnal Manajemen Maker*, *5*, 66–76.
- Fauzi, A., Hutajulu, L., Rijal, M., Moses, H., Samuel, I., & Sidik, M. (2023). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja, Serta Lingkungan Kerja Pada Performa Pegawai (Literature Review Metodologi Riset Bisnis). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, *1*(4), 874–885. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i4>
- Harini, F. E., Hidayat, Z., & Abrori, I. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Puskesmas Penanggal. *Jobman: Journal of Organizational and Business Management*, *4*(4), 285–294.
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *1*(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>

- Insiyah, H., Haribowo, P., & Nurhayati, I. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang, Pusri Pemasaran Daerah (PPD) Jawa Tengah*. <https://jurnal.polines.ac.id/index.php/admisi>
- Inzani, F., & Yuliani. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Umum Kantor Gubernur Sulawesi Barat. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 1(1), 2656–6265.
- Irwanto, J., Ghofur, A., & Bachtiar Sulistyani, R. (2019). Dampak Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan pada PT. Mustika Buana Sejahtera di Lumajang. *Journal of Organization and Business Management*, 2, 89–94. <http://jkm.stiewidyagamalumajang.ac.id/index.php/jrm|89>
- Irwanto, J., Muttaqien, F., Rizki, V. L., & Abrori, I. (2023). *Emotional Intelligence, Motivation as a Determinant of Employee Performance. In Advances in Economics, Business, and Management Research* (pp. 220–225). https://doi.org/10.2991/978-94-6463-346-7_41
- Ismono, K., Program, M. P., Sekretari, S., Sekretari, A., Bsi, M., Jalan, J., & No, J. R. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Yamaha. In *Seminar Nasional Inovasi dan Tren (SNIT)*.
- Jahroni, D. R. O. M. E. A. S. (2021). Peran Insentif, Perilaku Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Penguatan Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4, 1389–1397.
- Jannah, N. A., Sazly, S., & Kartawijaya, F. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pada Kantor Unit PTSP Kota Administrasi Jakarta Barat. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 9–18. <https://doi.org/10.31294/jab.v1i1.299>
- Kiswanto, M. H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Bekerja Karyawan Kantor Dinas Kominfo Surakarta.
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. In *Widya Cipta: Vol. II* (Issue 1).
- Kurniawan, A., & Fitriani. (2021). Pengaruh Insentif dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan. In *Augustus* (Vol. 7). <http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/1234>
- Matiune, F. G. (2018). Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Wenang Permai Sentosa. *Mahasiswa Thesis*.
- Muttaqien, F. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Outsourcing pada PT. BRI (Persero), Tbk. Cabang Lumajang.
- Muttaqien, F. (2021). *Organizational Culture, Discipline And Work Motivation To Organizational Citizenship Behavior (OCB) Employees. Jurnal Terapan Manajemen Dan Bisnis*, 7, 24–42.
- Muttaqien, F., Khasanah, U., & Barlian, N. A. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KUD Tani Makmur di Kecamatan Senduro Kabupaten Lumajang. *Progress Conference*, 2, 452–459.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. In *Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional* (Vol. 3, Issue 1).
- Oktarini. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 3(1). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i1>
- Permadi, S., Suwarsi, S., & Abdurrahman, D. (2017). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Graha Renin Do. *Prosiding Manajemen*, 3(1). <https://doi.org/10.29313/.v0i0.6149>

- Pradana, M. A., Swasto, B., Djahmur, S., Fakultas, H., & Administrasi, I. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT. Mustika Bahana Jaya Lumajang).
- Prasetyo, M. A. M. (2022). Pesantren Efektif: Studi Gaya Kepemimpinan Partisipatif. *Munda Dhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.31538/munaddhomah.v3i1.159>
- Priadana, M. S., & Sunarsi, D. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif.
- Putra, A. A. M. A., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). Pengaruh Stres Kerja, lingkungan Kerja Fisik, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Bali Image Collection Di Batubulan, Gianyar. *VALUES*, 3, 540–551.
- Rahayu, B., & Ruhamak, M. D. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Insentif, Remunerasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Industri Sandang Pangan Nusantara Cilacap).
- Ratnasari, D., & Firmansyah, I. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pratama Abadi Industri Sukabumi (Studi Kasus Pada Divisi Produksi Cell 26). *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1).
- Raymond, C. P., Hatane, S., & Hutabarat, J. (2015). Analisis Kualitas Sumber Daya Manusia, Kualitas Pelayanan, Kinerja Organisasi, Kepercayaan Masyarakat Dan Kepuasan Masyarakat (Studi Kasus: Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Nabire). In *Jurnal Teknologi dan Manajemen Industri* (Vol. 1, Issue 1).
- Raymond, SE., M. Sc. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia (S. Kasman, Ed.).
- Rizky, M. (2021). Pengaruh Profitabilitas dan Leverage Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Ukuran Perusahaan Sebagai Variabel Moderasi Pada Perusahaan Makanan dan Minuman Yang Terdaftar di BEI 2018-2020. *Thesis Repository STEI Jakarta*.
- Rizky, M., Fakultas Ekonomi, M., Bisnis, D., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi: Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). 3(3). <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3>
- Santoso, A. (2024). Insentif Perpajakan Selama Dua Dekade: Systematic Literature Review. *Jurnal Kendali Akuntansi*, 2(2), 254–273. <https://doi.org/10.59581/jka-widyakarya.v2i2.3008>
- Setiadi AMIK BSI Karawang Jl Banten No, A. (2016). Strategi Peningkatan Keunggulan Kompetitif SDM Bidang TIK Di Era Mea.
- Setiawan, N. (2021). Determinasi Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai: *Total Quality Management* dan Gaya Kepemimpinan (*Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia*). 1(3). <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i3>
- Siddik, M. (2020). Rancangan Bangun Sistem Informasi POS (Point Of Sale) Untuk Kasir Menggunakan Konsep Bahasa Pemrograman Orientasi Objek. *JOSIE Journal Of Information System And Informatics Engineering*, 4(1), 43–48.
- Singh, S. K., Giudice, M. Del, Chierici, R., & Graziano, D. (2020). Green innovation and environmental performance: The role of green transformational leadership and green human resource management. *Technological Forecasting and Social Change*, 150. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2019.119762>
- Siti Fadrijah, Mp., Ely Satiyah Rosali, M., Hj Siti Patimah, Mp., Fahrina Yustiasari Liryawati, Mp., Nurdiani, N., Tri Susanti Lamangida, Mh., Marisi Butarbutar, Ms., Ns Ni Made Nopita Wati, M., Kep Abdul Rahmat, M., Yudin Citriadin, Mp., Ika Widiastuti, Mp., Efendi, M., & Mulyawan Safwandy Nugraha, M. H. (2020). Metodologi Penelitian Pendekatan Multidisipliner. In *And Sri Ekaningsih SE., MM. Dr. Ir. Achmad Daengs GS*. www.ideaspublishing.co.id
- Siwu, G. F. W., Pio, R. J., & Mangindaan, J. v. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Individu dan Kerjasama Tim Bank BRI Cabang Manado (Vol. 4, Issue 5). <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/51252>

- Sudaryono. (2018). *Metodologi Penelitian*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.
- Suhesti, N. M. I., Kusumawati, N. P. A., & Pramuki, N. M. W. A. (2024). Pengaruh Independensi dan Kompetensi Auditor terhadap Audit Judgement di Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Provinsi Bali Ni Made Indah Suhesti (1) Ni Putu Ayu Kusumawati (2) Ni Made Wisnu Ari Pramuki (3) (1)(2)(3). *Hita Akuntansi Dan Keuangan*, 151–161.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9, 952–962.
- Syamsuar, F., Daulay, M. T., Saragih, A., Hadi, M., Malik, M. I., & Supriyanto, E. (2023). Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Pegawai Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Camat. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4, 599–609.
- Thata, A. W. (2018). *Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Century 21 Aurora Pro 3 Pekanbaru*. 9–28.
- Tin Taubah, E. J. (2019). Pengaruh Upah dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Supir Pada PT. Terang Bersama Zanesya Cabang Pekanbaru Menurut Tinjauan Ekonomi Syariah.
- Triayudi, A., Nugroho, F., Simorangkir, A. G., & Mesran, M. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Dalam Penilaian Kinerja Supervisor Menggunakan Metode COPRAS Dengan Pembobotan ROC. *Journal of Computer System and Informatics (JoSIC)*, 3(4), 461–468. <https://doi.org/10.47065/josyc.v3i4.2214>
- Tuzahra, M. (2021). Bab III Faktor Risiko Yang Berhubungan Dengan Kejadian Demam Berdarah Dengue Di Wilayah Kerja Puskesmas Margadadi Kabupaten Indramayu. *Sarjana Thesis*, 28–42.
- Utomo, H. S. (2019). Penerapan Efektivitas Sistem Perpajakan dan Kesadaran Wajib Pajak Terhadap Kemauan Membayar Pajak di KPP Pratama Majalaya Bandung. *Other Thesis*, 10–18.
- Vinedal, A., Sulistyowati, T., & Sulismadi, S. (2021). Peran Supervisor Menjaga Etos Kerja Karyawan PT. Aneka Jasa Teknik Group Gresik. *Jurnal Sosiologi Nusantara*, 7(1), 77–88. <https://doi.org/10.33369/jsn.7.1.77-88>
- Wardani, A. S. (2021). Bab II Pengaruh Kualitas Layanan Dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan Di Bengkel Las Sahabat Di Lumajang. 8–32.
- Widayat, S. B. (2017). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Disiplin Kerja.
- Yessayabella, D., & Adys, Y. (2022). Implementasi Sistem Informasi Manajemen Kasir Berbasis Aplikasi Moka POS (Point Of Sales) Pada Kafe X Tahun 2022. In *Jurnal Mahasiswa Akuntansi Unita* (Vol. 1, Issue 2).