

## DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar P.M. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Alvereza, M. Y., Rachma, N., & Rahman, F. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan ( Studi Kasus Pada PT. Misaja Mitra Pati ). *E – Jurnal Riset Manajemen*, 116–129. <http://repository.unisma.ac.id/handle/123456789/4038>.
- Anggilia, E.T., Ato'illah, M., & Darmawan K. (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Honorer (Studi Empiris pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja di Kabupaten Lumajang). *Journal of Organization and Business Management*, 5(4), 274-281. <https://jkm.itbwigalumajang.ac.id/index.php/jrm>.
- Ardika, S.P.P. (2019), Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Insentif, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Puskesmas Gatak Sukoharjo. Skripsi. Universitas Muhammadiyah, Surakarta. <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/79193>.
- Aziz, N., & Putra, S. D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Pada Sd Kartika 1-11 Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 1276–1284. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.156>.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2016). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi* (Vol. 15, Issue 2).
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*.
- Dennis, C. & Wasiman, (2021), Pengaruh Disiplin Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BPR Dana Central Mulia. *Scientia Journal: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3(2), 1-8. [https://forum.upbatam.ac.id/index.php/scientia\\_journal/article/view/2906](https://forum.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/2906).
- E. Mulyasa. (2009). *Manajemen Berbasis Sekolah*. Bandung: Remaja Rodaskarya Offset
- Farida., Umi., & Sri H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.

- Fatmawati, L. D., Taufik, M., Robustin, T. P. (2018) Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kontrak pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lumajang. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(1), 194-204. <https://jkm.itbwigalumajang.ac.id/index.php/jrm>.
- Fitri, N. A., Basri, H., & Andriyani, I. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening ( Studi Kasus pada Karyawan Kanca Bank Syariah Indonesia Palembang ). *Ekombis Review-Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 1087–1094. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i2.3767>.
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Diponegoro: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handari, N. (1998). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempatbelas, Jakarta, Penerbit : Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kedelapan, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P, (2012). *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta: Bumi Aksara.
- I.Fahmi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ilyas, Y. (1999), “*KINERJA*”, Cetakan pertama, Depok: Badan Penerbit FKM UI.
- Indryati, C., Jariah, A., & Kifi, A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Smp Negeri 1 Tempeh Kabupaten Lumajang). *Jurnal Riset Manajemen*, 1 (1), 92–100. <http://repository.itbwigalumajang.ac.id/482/>
- Kartono, Kartini. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Melvina, R., & Kasno, K. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. 1(4), 62-65. *Journal Of Organization and Business Management*, 62–65. <http://jkm.stiewidyagamalumajang.ac.id/index.php/jrm/article/view/234>.

- Miftah, T. (2007). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Moeheriono. (2010). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bandung : Ghalia Indonesia.
- Muhammad, A. S. (2016). *Perilaku Organisasi*.  
<https://scholar.google.co.id/citations?user=ISvC8YYAAAAJ&hl=id>
- Mujanah, S. (2020). Manajemen Kompensasi. In *Manajemen kompensasi / Dr. M. Kadarisman* (Vol. 3).
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: CV. Putra Media Nusantara.
- Nafiah, U. L., Hidayat, Z. (2018) Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Puskesmas Labruk Kidul Kecamatan Sumpusuko Kabupaten Lumajang. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(2), 143-154.  
<https://jkm.itbwigalumajang.ac.id/index.php/jrm>.
- Nati, A., Timuneno, T., & Fanggidae, R. E. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Pengemudi Grab Bike di Kota Kupang. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 11(2), 266–284. <https://doi.org/10.37932/j.e.v11i2.375>.
- Pratiwi, A. C. (2016). *Pengaruh Insentif Dan Produktivitas Terhadap Prestasi Agency Pada PT Asuransi Jiwa Sequislife Surabaya*. 7–27.
- Priono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Sidoarjo: Zifatama.
- Pristiyanti, C. D. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mayer Sukses Jaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(1), 173–183.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Penerbit Zifatama Publisher (Vol. 53, Issue 9).
- Ratnasari, I., & Mahmud, A. (2020). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan. *JAMIN : Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(2), 66.  
<https://doi.org/10.47201/jamin.v2i2.53>.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Cetakan Pertama*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S.P., dan Judge, T. (2013). *Organizational Behavior, Fifteenth Edition*, Prentice Hall.
- Rohmah, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Desa Banjarwaru Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang.

- Rozi, A. (2019). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Citangkil Kota Cilegon. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 1(2), 124–229. <https://doi.org/10.35899/biej.v1i2.56>.
- Saputri, A. D., Handayani, S., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 25–42. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i1.211>.
- Sari, A., Dahlan, D., Tuhumury, R. A. N., Prayitno, Y., Siegers, W., Supiyanto, S., & Werdhani, A. S. (2023). *Dasar-dasar Metodologi Penelitian*. 1, 1–128.
- Satibi, I. (2011). Teknik Penulisan Skripsi, Tesis & Disertasi. Bandung : Ceplax
- Sembiring, H., & Ferine, K. F. (2018). *Membangun Kepuasan dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.
- Setyobakti, M. H. (2018). Analisis Kinerja Perangkat Desa di Kabupaten Lumajang. *Wiga : Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 8(2), 42–50. <https://doi.org/10.30741/wiga.v8i2.316>.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Singarimbun, M., & Effendi, S. (2008). *Metode Penelitian Survei*, Jakarta: LP3ES.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni & Wiratna. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.
- Supriati. (2012). *Metode Penelitian Komputerisasi Akuntansi*. Bandung: LAPKAT. PRESS UNIKOM.
- Supriyanto, A. S., & V. M. (2013). *Metode Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UIN Maliki Press.

- Tanjung, A. W., Sunarto, A., & Ellesia, N. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Lousindo Damai Sejahtera. *Jurnal Ilmu Sosial*, 1(5), 297–308.
- Tannady, H., Renwarin, J. M. J., Nuryana, A., Mudasetia, Nawiyah, Mustafa, F., Ilham, & Palilingan, R. A. (2022). Peran Disiplin dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Perdagangan Oli dan Pipa Nasional. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 4320–4335. <http://journal.upy.ac.id/index.php/pkn/article/view/3712>.
- Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.
- Tunnufus, Z., & Maulana, I. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Mekarsari Kecamatan Rangkasbitung. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 9(2).
- Wahyudi. (2009). *Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Organisasi Pembelajaran (Lerning Organization)*. Pontianak: CV. Alfabeta
- Wales. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 4435–4444. [ejournal.unsrat.ac.id](http://ejournal.unsrat.ac.id)
- Wiratama, N. J. A. dan Sintaasih, D. K. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, DIKLAT, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Bandung. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*. 7(2).